

Hållbarhetsrapport

Om Assemblins hållbarhetsrapport

Med anledning av ett ägarbyte den 3 maj, då Assemblin såldes från en till en annan Tritonkontrollerad fond, bildades en ny koncern med ett nytt moderbolag. Styrelsen för Assemblin Group AB (Organisationsnummer 559427-2006, fd Apollo Swedish Bidco AB) avger härmed hållbarhetsrapport för perioden 21 mars till 31 december 2023. Under perioden 21 mars till 2 maj 2023 var moderbolaget vilande, varför denna hållbarhetsrapport speglar förhållanden under perioden 3 maj till 31 december 2023. För att ge en rättvisande bild av Assemblins hållbarhetsarbete under verksamhetsåret 2023 speglar denna rapport även arbetet i koncernen med moderbolaget Assemblin Financing AB (Organisationsnummer 559077-5952, fd Assemblin Group AB) för perioden 1 januari 2023 till 2 maj 2023. I viss utsträckning och där det särskilt anges inkluderar hållbarhetsrapporten även information om andra företag och organisationer i Assemblins värdekedja, både i tidigare och senare led.

Detta är Assemblins sjunde årliga hållbarhetsrapport. Information om väsentliga redovisningsprinciper finns i hållbarhetsnot H1.

Rapporten är en del av Assemblins *Årsredovisning och Hållbarhetsrapport 2023* som i sin helhet finns tillgänglig på Assemblins externa hemsida. Detta förklarar varför pagineringen börjar på sidan 41. Rapporten kan läsas separat men innehåller ibland hänvisningar till andra delar i årsredovisningen.

INNEHÅLL

| | |
|--|----|
| Hållbarhetsåret i korthet | 42 |
| Förutsättningar och strategi | 43 |
| Styrning och struktur | 45 |
| Risker och möjligheter | 48 |
| Rapport över miljömässig hållbarhet 2023 | 50 |
| Rapport över social hållbarhet 2023 | 54 |
| Rapport över styrning 2023 | 59 |
| Redovisning av nyckeltal i urval | 61 |
| Hållbarhetsnoter | 62 |
| Revisorns yttrande | 72 |





Det pågår ett paradigmskifte inom hållbarhetsområdet, främst drivet av klimatomställningen samt nya rapporterings- och kundkrav. Trots att vi har ett relativt bra utgångsläge med en etablerad struktur för vårt hållbarhetsarbete påbörjades under 2023 en omställning av vårt arbetssätt och vår rapportering. Som ett första steg har vi förbättrat våra rutiner för icke finansiell rapportering, som numer konsolideras på samma sätt som den finansiella rapporteringen. Vi har också påbörjat en breddning av hållbarhetsarbetet till att inkludera hela värdekedjan, vilket är en stor förändring, samt genomfört en ny väsentlighetsanalys enligt metodologin i CSRD/ESRS.

Parallellt med detta har vi jobbat vidare med de frågeställningar som är prioriterade för oss och våra kunder. Det gäller inte minst konverteringen till en fossilfri fordonsflotta och klimatredovisningar i projekt, där Assemblin ligger i framkant. Vi har också vidtagit åtgärder för ökad jämställdhet, lanserat en ny obligatorisk webbintroduktion om personlig integritet och påbörjat analysen av möjligheterna för återbruk. För att kunna vara ett bra stöd till våra kunder har vi också stärkt vårt erbjudande inom energi-effektivisering och energioptimering samt lanserat ett nytt solcellskoncept, Assemblin Solar.

Sammantaget kan man med fog säga att hållbarhetsåret 2023 har varit intensivt men också väldigt roligt. Att intresset för frågorna ökar inspirerar oss, och vi ser fram mot det fortsatta och nödvändiga utvecklingsarbetet.



Åsavor Brynnel,
Kommunikations- och hållbarhets-
chef, Assemblin

Hållbarhetsåret i korthet

- Lansering av ett nytt koncept för solcellsinstallation, Assemblin Solar, samt lansering av ett nytt helhetskoncept för energieffektiviserings-tjänster.
- Fortsatt framgång för Assemblins lösning för elbilsaddning, Assemblin Charge.
- Genomförande av flera spännande pilotprojekt avseende klimatdeklarationer i nybyggnationsprojekt och återbruk.
- Accelererad omställning till en fossilfri fordonsflotta med en stor ökning av andelen el- och laddhybrider till 24 (15) procent.
- Koldioxidavtrycket per medarbetare (scope 1, 2 och affärsresor) minskade till 1,81 (1,94) ton CO₂e/FTE.
- Minskad sjukfrånvaro till 5,2 (6,6) procent.
- Ökat fokus på fler kvinnor i produktionen och en liten ökning i andelen kvinnor till 6,6 (6,5) procent.
- Flera åtgärder för att kunna möta nya rapporteringskrav, bland annat en ny intern rapporteringsprocess, en uppdaterad dubbel väsentlighetsanalys och förberedelse för en utvidgad leverantörsuppföljning.
- Taxonomiförenlig andel av omsättningen uppgick till 18,6 (17,4) procent.

UPPDATERADE VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSASPEKTER

2023 genomfördes en dubbel väsentlighetsanalys enligt CSRD/ESRS-ramverket vilket resulterade i något justerade väsentliga hållbarhetsaspekter:

1. Klimatförändringar
2. Egen arbetskraft
3. Hälsa och säkerhet (egen arbetskraft)
4. Medarbetare i värdekedjan
5. Affärsetik

Läs mer på sidan 47



65%

MEDARBETARE
UTBILDADE I
UPPFÖRANDEKODEN

Läs mer på sidan 68



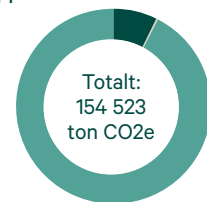
24%

ANDEL ELBILAR
OCH ELHYBRIDER

Läs mer på sidan 63

KOLDIOXIDUTSLÄPP

- Scope 1: 6,8%
- Scope 2: 0,4%
- Scope 3: 92,8%

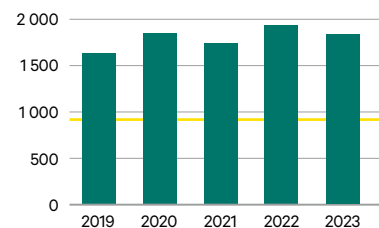


Läs mer på sidorna 51–52

UPPFÖLJNING AV KLIMATMÅL

Assemblins mål är att ha en klimatneutral verksamhet (scope 1, 2 samt affärsresor)¹ 2040 med delmål att halvera utsläpp från den egna verksamheten till 2030 (med 2020 som basår).

kCO₂e/FTE



¹) Assemblins ambition är att inkludera även andra utsläpp från scope 3 i målsättningarna när möjligheterna att kunna följa upp och arbeta med dem på ett bra sätt är bättre.

FÖRUTSÄTTNINGAR OCH STRATEGI

Ett hållbart förhållningsätt – genom hela värdekedjan

Ett ansvarsfullt agerande är en förutsättning för en långsiktig hållbar och uthållig värdetillväxt.

Assemblins självklara utgångspunkt är att vi i alla sammanhang måste ta ansvar för vår verksamhet och hur den påverkar miljön och människorna i vår omvärld – nu och i framtiden. Det innebär att vi ska använda de resurser och det material vi behöver för att utföra våra uppdrag klokt och effektivt, och att vi alltid ska eftersträva att leverera hållbara och energieffektiva installationslösningar på ett säkert och professionellt sätt med minimal negativ påverkan på människan och miljön.

Hållbarhetsperspektivet i den strategiska plattformen

I Assemblins strategiska plattform, som utvecklas i det separata *Verksamhetsavsnittet*, finns ett starkt hållbarhetsperspektiv. Det är inte minst tydligt Assemblins affärsidé, vision och övergripande ambitioner för hållbart värdeskapande. Utgångspunkten är att vi ska skapa värde och ta ansvar för våra nyckelintressenter men också för vår omvärld i stort – vi ska vara bäst för våra

kunder, medarbetare och ägare, men också för samhället och miljön i stort (se nedan).

Arbetet för en mer hållbar verksamhet och värdekedja

Just nu sker det mycket inom hållbarhetsområdet, främst drivet av nya regulatoriska EU-krav och klimatomställningen, vilket alla företag måste anpassa sig till. En av de stora förändringarna är att synen på företags ansvar breddas till att omfatta hela värdekedjan. Det innebär att företag måste visa tillbörlig aktsamhet i hela värdekedjan och inte bara i den egna verksamheten.

Hållbara leverantörskedjor innebär att olika aspekter av hållbarhet (miljömässiga, sociala och etiska) ska tillämpas i alla delar av våra tjänsters och produkters livscykel; från råmaterialframtagning, produktion, transport, användning till avfallshantering eller återvinning. Under 2023 påbörjade Assemblin arbetet med en utvidgad aktsamhetsvärdering, vilket beskrivs mer på sidan 49.

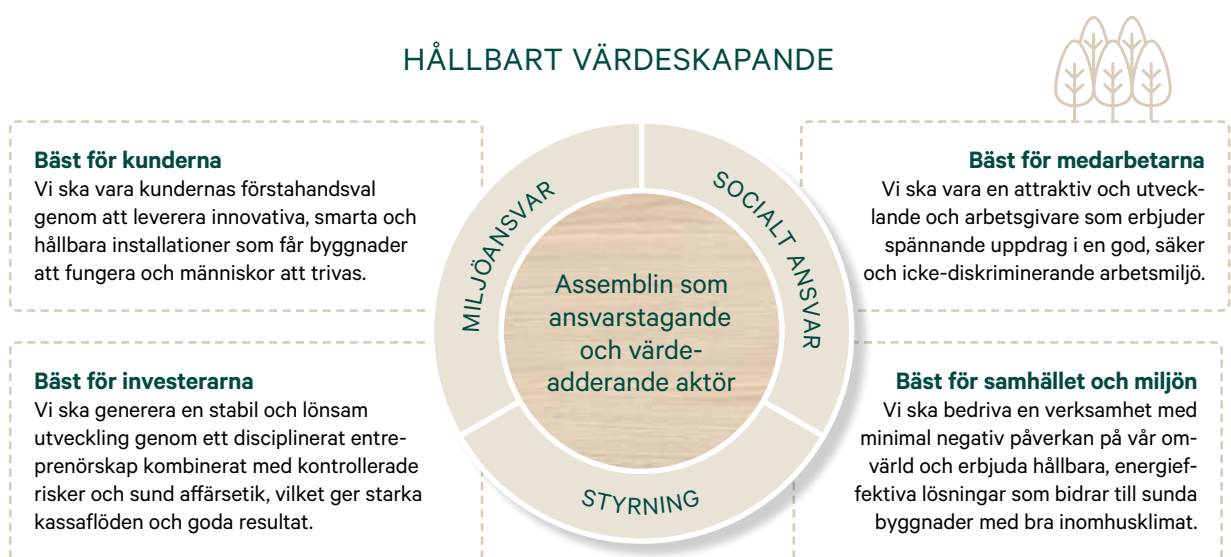
Intressentdialog och omvärldsbevakning

En strukturerad intressentdialog och aktiv omvärldsbevakning är viktigt för att kunna utveckla verksamheten, förstå vår hållbarhetspåverkan och säkerställa att Assemblin är och förblir ett attraktivt installationsbolag. De viktigaste verktygen i dialogen med våra intressenter är det personliga mötet, kvantitativa och kvalitativa undersökningar samt lokala pulsmätningar.

Ansvar för intressentdialogen definieras i Assemblins kommunikationspolicy. Resultatet av dialogen är en viktig input vid Assemblins väsentlighetsanalys samt vid utformning av bolagets affärsplaner och årliga handlingsplaner.

I tabell på nästa sida beskrivs övergripande Assemblins viktigaste intressenter, fokusområden 2023 och dialogverktyg. Under året kan vi konstatera att energifrågan, frågan om klimatdeklarationer och säkerhet på arbetsplatser har ökat i vikt.

HÅLLBART VÄRDESKAPANDE



ASSEMBLINS NYCKELINTRESSETER OCH AKTUELLA FRÅGESTÄLLNINGAR 2023

| HUVUDSAKLIG DIALOGFORM | FRÅGESTÄLLNINGAR I FOKUS 2023 |
|---|--|
| KUNDER | |
| <ul style="list-style-type: none"> Löpande kunddialog Leveransuppföljning Kundundersökningar Marknadsundersökningar Relationsfrämjande aktiviteter Marknadsföring | <ul style="list-style-type: none"> Energieffektiva, smarta, hållbara lösningar Specifika kundkrav Effektiva, säkra processer och digitala verktyg Cirkularitet och återbruk Klimatdeklarationer |
| MEDARBETARE | |
| <ul style="list-style-type: none"> Löpande medarbetardialog Interna informationskanaler (intranät, nyhetsbrev, sms, mejl etc.) Medarbetarundersökningar Trivselskapande aktiviteter | <ul style="list-style-type: none"> Ersättningar och löneförmåner Säkerhet i arbetet Utvecklingsmöjligheter Spännande projekt |
| ÄGARE | |
| <ul style="list-style-type: none"> Styrelsemöten Löpande dialog med ägarrepresentanter Nätverksmöten | <ul style="list-style-type: none"> Lönsam tillväxt och starkt kassaflöde Bolagsstyrning och riskhantering Hållbarhetsrapportering |
| LEVERANTÖRER | |
| <ul style="list-style-type: none"> Löpande leverantörsdialog Lokala leverantörmöten Leveransuppföljning Leverantörsutvärderingar | <ul style="list-style-type: none"> Priser och villkor Säkerhet i arbetet Affärsetiska förhållningssätt Miljö- och klimatdata för produkter |
| FACKFÖRENINGAR | |
| <ul style="list-style-type: none"> Möten Förhandlingar Representantskap i dotterbolagens styrelser | <ul style="list-style-type: none"> Säkerhet i arbetet Ersättningar Arbetsrättsliga frågor |
| MYNDIGHETER | |
| <ul style="list-style-type: none"> Strukturerad bevakning Specialistnätverk | <ul style="list-style-type: none"> Allmän efterlevnad av lagar, förordningar och regler Hållbarhetsrapportering Mänskliga rättigheter |
| BRANSCHFÖRENINGAR, INTRESSEORGANISATIONER OCH SPECIALISTNÄTVERK¹ | |
| <ul style="list-style-type: none"> Medlemskap/styrelsemedverkan Konferenser, kurser etc. Nätverksträffar | <ul style="list-style-type: none"> Miljö- och klimatdata för produkter Tolkningar av EU:s taxonomi Säkerhet i arbetet Kompetensförsörjning |
| SAMHÄLLE | |
| <ul style="list-style-type: none"> Hållbarhetsredovisning Information och kontaktvägar på hemsida och i sociala medier | <ul style="list-style-type: none"> Energi- och klimatfrågan Elektrifiering och klimatomställning i samhället |



¹⁾ För att kunna påverka och driva prioriterade frågor och aktivt bidra till ett mer hållbart samhälle och en sundare bransch är Assemblin medlem och aktiv part i ett flertal branschorganisationer och andra intresseorganisationer. I Sverige är Assemblin medlem i Installatörsföretagen, Plåt- och Ventföretagen, branschinitiativet "Håll Nollan" och Byggbranschens etiska råd. I Norge är Assemblin medlem i Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO), Rørentreprenørerne Norge och Nelfo, samt guldsponsor i branschnätverket "Ingeborg". I Finland är Assemblin medlem i Teknologiateollisuus, LVI-TU samt STTA, och har även skrivit under som "Climate Partner" i Helsingfors.

STYRNING OCH STRUKTUR

Ett strukturerat arbete med fokus på det väsentliga

Hållbarhetsområdet är brett, och för att optimera våra ansträngningar krävs samordning, strukturerad uppföljning och gemensamma prioriteringar.

Ansvar och organisation

Styrelsen är ytterst ansvarig för Assemblins hållbarhetsarbete, men enligt styrelsens instruktion till vd är ansvaret delegerat till Assemblins koncernchef tillsammans med koncernledningen. För att driva och samordna hållbarhetsarbetet finns sedan 2018 en koncerngemensam hållbarhetskommitté som leds av koncernens kommunikations- och hållbarhetschef, som också är medlem i koncernledningen. Kommittén har i uppgift att bevaka lagstiftningen, föreslå och följa upp gemensamma hållbarhetsinitiativ, kanalisera och sprida goda idéer samt ta fram underlag för beslut i koncernledning- eller styrelsen. Hållbarhetskommittén tar också årligen fram ett förslag på en

gemensam hållbarhetsplan, som sedan beslutas i koncernledningen och förankras i koncernstyrelsen. Ansvaret för att implementera gemensamma initiativ och beslut ligger i affärsområdena.

Arbetet i hållbarhetskommittén 2023

Under 2023 har hållbarhetskommittén sammanträtt vid två ordinarie tillfällen och däremellan haft ett flertal kortare arbetsmöten. För närvarande har kommittén inrättat två särskilda arbetsgrupper, en arbetsgrupp för klimatredovisning i projekt och en för EU:s taxonomi. Frågor i fokus under verksamhetsåret har varit uppföljning av den gemensamma hållbarhetsplanen, ny lagstiftning och nya rapporteringskrav, mångfald och jämställdhet, hållbarhetsrisker, klimatberäkningar och omställning av bilparken.

Externt och internt regelverk

Viktiga utgångspunkter för Assemblins hållbarhetsstyrning är det externa och interna regelverket kring hållbarhet samt de internationella standarder som Assemblin frivilligt har valt att följa.

Externt regelverk

Assemblin följer ett stort antal internationella standarder och överenskommelser, bland vilka de viktigaste är:

- FN:s "Global Compact" (dock ingen formell anslutning)
- FN:s allmänna deklaration om de mänskliga rättigheterna
- ILO:s konventioner om god arbetsmiljö
- FN:s konvention mot korruption
- Klimatöverenskommelsen i Paris ("Parisavtalet")
- FN:s hållbarhetsmål (SDG)

Internt regelverk

Assemblin har ett väl utvecklat internt regelverk med ett stort antal styrdokument (se tabell på nästa sida) som anger minimivärer som gäller för hela koncernen. Dessa styrdokument finns åtkomliga för alla medarbetare i en särskild sektion på Assemblins koncerngemensamma intranät.

Särskilt viktiga interna styrdokument är Assemblins hållbarhetspolicy, uppförandekod och värderingar, vilka också finns publicerade på Assemblins externa webbplats.

Utöver de koncerngemensamma styrdokumenten kan varje affärsområde fatta beslut om mer detaljerade styrdokument som dock inte får strida mot innehållet i Assemblins koncernpolicyer eller koncernriktlinjer. Alla styrdokument ses över en gång per år i det bolagsorgan som fattat beslut om det aktuella dokumentet.

Övriga viktiga styrverktyg

Visselblåsarfunktion

Möjligheten att anonymt och utan risk för represalier kunna rapportera misstanke om övertramp mot Assemblins interna och externa regelverk är ett viktigt styrverktyg. Assemblin har därför ett flerspråkigt tredjepartsverktyg som är öppet för Assemblins medarbetare men också kunder, samarbetspartners och leverantörer. Det är enkelt åtkomligt på Assemblins intranät och alla externa webbplatser.

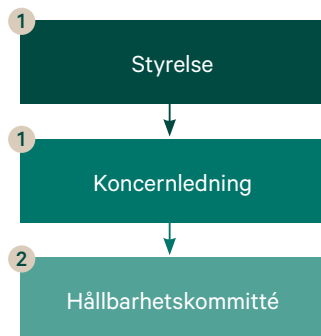
Alla inkommande ärenden utreds av en särskild grupp enligt Assemblins instruktion för visseblåsarärenden. Där framgår bland annat att personer som anmäler visseblåsarärenden inte får utsättas för represalier. För mer information om visseblåsarfunktionen, se hållbarhetsnot H10.

Hållbarhetsmål och årlig hållbarhetsplan

Assemblin har för närvarande ett externt långsiktigt klimatmål samt uttalade nollvisioner när det gäller arbetsplatsolyckor, etiska övertramp och trakasserier.

Internt har koncernen satt upp målsättningar inom fler hållbarhetsområden i den treåriga affärsplanen, till exempel inom jämställdhet och sjukfrånvaro, och mer konkreta hållbarhetsmål inom områden som olycksfall, inköp och utfasning av fossildrivna bilar. Varje affärsområde kan sedan själv förfina och kvantifiera mål inom dessa områden i sina affärsplaner och årliga handlingsplaner som den operativa verksamheten styr mot.

ASSEMBLINS HÅLLBARHETSSTYRNING



1 Enligt styrelsens instruktion till vd har Assemblins koncernchef tillsammans med koncernledningen det yttersta ansvaret för hållbarhetsarbetet på Assemblin. Ansvaret är sedan delegerat till koncernens kommunikations- och hållbarhetschef, som också är medlem i koncernledningen.

2 Hållbarhetsarbetet samordnas av en koncerngemensam kommitté som leds av koncernens kommunikations- och hållbarhetschef. Därutöver består kommittén av koncernens bolagsjurist samt nio representanter från samtliga affärsområden med olika ansvarsområden (HR, arbetsmiljö, kvalitet, miljö, verksamhetsutveckling).



Assemblin är en starkt decentraliserad organisation men för att säkerställa en gemensam standard finns ett koncerngemensamt ramverk som bland annat baseras på ett internt regelverk och gemensamma värderingar. Detta ramverk finns tillgängligt på Assemblins intranät och förankras genom utbildningar.

KONCERNGEMENSAMMA INTERNA STYRVERKTYG INOM HÅLLBARHETSOMRÅDET

| STYRVERKTYG | SYFTE/INNEHÅLL | OMFATTNING | BESLUTAD AV |
|------------------------------------|---|---------------------------------|------------------|
| Värderingar | Utgångspunkt för hur vi agerar mot varandra och mot andra. | Egen verksamhet | Koncernledningen |
| Hållbarhetspolicy | Assemblins hållbarhetsambitioner och övergripande hållbarhetsprinciper. En bred paraplypolicy som till exempel berör arbetsmiljö och säkerhet, jämställdhet och lika behandling, miljö, kvalitet och etik. | Egen verksamhet | Koncernstyrelsen |
| Uppförandekod | Vårt mest grundläggande affärsetiska styrande dokument. Kortfattad beskrivning om hur Assemblin och dess anställda ska agera utifrån ett etiskt, socialt och miljömässigt perspektiv samt grundläggande regler för vår kommunikation. | Egen verksamhet | Koncernstyrelsen |
| Uppförandekod för leverantörer | Grundläggande affärsetiska, sociala och miljömässiga krav som vi ställer på alla våra leverantörer (inklusive underentreprenörer och konsulter). | Leverantörskedjan | Koncernledningen |
| Policy mot mutor och korruption | Fördjupade regler och förhållningssätt för att förhindra mutor och annan korruption. | Egen verksamhet | Koncernstyrelsen |
| Policy mot konkurrensbegränsningar | Fördjupade regler och förhållningssätt för att förhindra ageranden som riskerar att hämma en fri konkurrens. | Egen verksamhet | Koncernstyrelsen |
| HR-policy | Övergripande förhållningssätt inom HR-området. Definierar en miniminivå för HR-arbetet med målsättningen att säkerställa ett professionellt och effektivt personalarbete i hela Assemblin. | Egen verksamhet | Koncernledningen |
| Inköpspolicy | Övergripande förhållningssätt inom inköpsområdet. Definierar en miniminivå för inköpsarbetet med målsättningen att säkerställa ett professionellt och effektivt inköpsarbete. | Egen verksamhet | Koncernledningen |
| Instruktion för visseblåsarärenden | Instruktion för den konfidentiella hanteringen av anonyma anmälningar om misstänkta missförhållanden. | Egen verksamhet och värdekedjan | Koncernledningen |
| Informations-säkerhetspolicy | Säkerställer att vi har bra lösningar och arbetssätt för att skydda företagsinformation och informationssystem från obehörig access och användning, samt obehörigt avbrott. Policyn beskriver också hur vi ska hantera konfidentiell information. | Egen verksamhet | Koncernstyrelsen |

Gemensamma prioriteringar

Koncernens kortsiktiga hållbarhetsarbete drivs också genom årliga prioriteringar som summeras i en gemensam hållbarhetsplan. Hållbarhetsplanen arbetas fram av hållbarhetskommittén och förankras sedan i koncernledningen och i styrelsen.

Bland de gemensamma åtgärder som prioriterades 2023 kan nämnas förberedelser för klimatredovisningar i projekt, hållbarhetsrapportering samt taxonomirapportering, säkerhet i arbetet och åtgärder för ökad jämställdhet. Dessa frågor kommer att vara i fokus även under 2024, och utöver det så kommer Assemblin också att intensifiera arbetet med en fördjupad leverantörsuppföljning.

Intern hållbarhetsrapportering och intern kontroll

Två gånger per år sker en omfattande rapportering av hållbarhetsdata från affärsområdena till koncernledning och styrelse. Koncernens hållbarhetsfunktion tillsammans med controllerfunktionen ansvarar för hållbarhetsrapporteringen. I ansvaret ingår också översiktlig granskning och kontroll av de inrapporterade uppgifterna.

Från och med 2023 sker inrapporteringen genom affärsområdenas finansfunktioner via koncernens konsolideringssystem. All verksamhet omfattas av rapporteringen. I syfte att kunna genomföra likartade och tillförlitliga klimatberäkningar används sedan 2018 ett gemensamt tredjepartsverktyg.

Förutom indikatorrapporteringen följs koncernens gemensamma hållbarhetsplan samt vid behov andra aktuella hållbarhetsfrågor upp vid varje koncernledningsmöte och styrelsemöte. Minst en gång per år närvarar koncernens hållbarhetschef i styrelsen och revisionsutskottet för att presentera framdrift i olika frågor och besvara frågor kring Assemblins hållbarhetsarbete.

Extern hållbarhetsrapportering

Sedan 2018 har Assemblin publicerat en årlig extern hållbarhetsrapport på den externa hemsidan. Den externa hållbarhetsrapporten är inte granskad av extern revisor men ett revisorsyttrande finns på sidan 72.

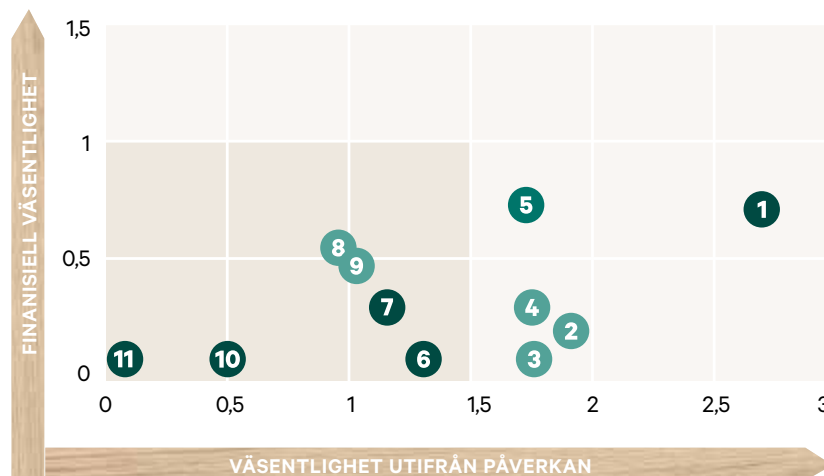
Våra väsentliga hållbarhetsaspekter

Hållbarhetsområdet är brett, och för att fokusera vårt långsiktiga arbete mot de frågor

som gör störst nytta krävs prioriteringar. Ett viktigt verktyg i prioriteringsarbetet är den väsentlighetsanalys som uppdateras regelbundet. Under 2022 gjordes en uppdaterad analys enligt den internationella redovisningsstandarden GRI, och 2023 uppdaterades analysen enligt det nya europeiska hållbarhetsdirektivet CSRD och ESRS-standarden som kräver en dubbel väsentlighetsanalys.

Resultatet av väsentlighetsanalysen visar de hållbarhetsaspekter som är mest relevanta för Assemblin, vilket redovisas i diagrammet nedan.

Upplysning om metod för väsentlighetsprovningen och väsentlighetsbedömningsprocessen finns i hållbarhetsnot H2. Det slutliga resultatet har förankrats i Assemblins hållbarhetskommitté, koncernledning och styrelse i början av 2024. Assemblins arbete med dessa väsentliga hållbarhetsaspekter (inklusive styrning och strategi, hantering av konsekvenser, risker och möjligheter samt mål och mätetal) presenteras på sidorna 50–60 med tillhörande hållbarhetsnoter.

RESULTATET AV ASSEMBLINS VÄSENTLIGHETSANALYS

I slutet av 2023 genomförde Assemblin en dubbel väsentlighetsanalys i enlighet med metodologin i ESRS. Det innebär att verksamheten har analyserats ur ett påverkansperspektiv och ett finansiellt perspektiv utifrån fastställda hållbarhetsteman, underämnen och delunderämnen. Av alla dessa områden har några uppfattats vara mer relevanta för Assemblin än de övriga, vilka redovisas ovan. Där framgår också vilka av de relevanta områdena som är de mest väsentliga för oss. För mer information om väsentlighetsanalysen, se hållbarhetsnot H2. För mer information om våra väsentliga hållbarhetsaspekter, se sidorna 50–61.

MILJÖ

1. Klimatförändringar
6. Förorening
7. Cirkulär ekonomi
10. Vatten och marina resurser
11. Biologisk mångfald och ekosystem

SOCIAL

2. Hälsa och säkerhet/egen arbetskraft
3. Arbetstagare i värdekedjan
4. Den egna arbetskraften
8. Påverkade samhällen
9. Konsumenter och slutanvändare

STYRNING

5. Ansvarsfullt företagande

RISKER OCH MÖJLIGHETER

Risker och möjligheter

Ur ett hållbarhetsperspektiv finns både risker och möjligheter som Assemblin hanterar genom riskminimering och riskkontroll parallellt med en anpassning av erbjudandet för att tillvarata tillväxtmöjligheter.

Som ett installationsbolag med en flexibel verksamhet i Norden är vår bedömning att hållbarhetsriskerna för Assemblin är begränsade samtidigt som både klimatomställningen och klimatanpassningen innebär tillväxtmöjligheter.

Långsiktiga tillväxtmöjligheter

Assemblins framtida möjligheter drivs inte minst av klimatomställningen, energikrisen och trenden mot allt mer uppkopplade byggnader, vilket långsiktigt leder till ökad efterfrågan på smarta, hållbara och energieffektiva installationslösningar. Som installationsbolag har Assemblin en positiv hållbarhetspåverkan genom att erbjuda lösningar som kan accelerera den pågående klimatomställningen, men också genom att bidra till ett sunt och friskt inomhusklimat i byggnader.

Assemblins riskhanteringsprocess

I enlighet med Assemblins ordinarie riskhanteringsprocess ska alla risker kartläggas, bedömas (utifrån sannolikhet och konsekvens) och prioriteras två gånger per år. För betydande risker ska även kontroller (inklusive ansvar och tidplan) upprättas. Denna riskhanteringsprocess inkluderar även hållbarhetsrisker, som dels hanteras vid verksamhetens riskbedömning men också av Assemblins hållbarhetskommitté.

Resultatet av riskkartläggningen rapporteras till koncernens riskhanteringsansvarig, som konsoliderar samtliga riskkartor till en toppriskrapport för förankring i koncernledningen och styrelsen. Mer om

Assemblins ordinarie riskhanteringsprocess och topprisker finns att läsa i den separata *Bolagsstyrningsrapporten*.

Koppling mellan väsentlighetsanalys och riskhanteringsprocessen

Assemblins väsentlighetsanalys (se sidan 47) visar den negativa och positiva påverkan som Assemblins verksamhet har på människor, miljön och samhället. Denna kartläggning har en stark koppling till Assemblins hållbarhetsrisker och finansiella risker, och är därför ett viktigt underlag när riskerna kartläggs och värderas.

Beroende av kapital samt natur- och samhällsresurser

För att kunna bedriva installationsverksamhet är Assemblin beroende av ett visst finansiellt kapital, kompetenta medarbetare samt material och produkter.

Mot bakgrund av att Assemblins verksamhet inte kräver några större investeringar är kapitalbehovet relativt lågt samtidigt som kassagenereringsförmågan är hög. Så länge Assemblin har en positiv lönsamhetsutveckling finns inga stora risker för kapitalanskaffning i en fungerande kapitalmarknad.

Tillgång på kompetenta medarbetare är Assemblins största resursförsörjningsrisk. I Norden råder brist på erfarna tekniker och det är därför viktigt att Assemblin är en konkurrenskraftig och attraktiv arbetsgivare. För att säkerställa egen arbetskraft slussar också Assemblin årligen in flera hundra nya medarbetare genom ett omfattande

lärlingsprogram. I viss utsträckning och för att kapa arbetstoppar kan Assemblin också hyra in arbetskraft via andra parter.

När det gäller material och produkter kan Assemblin säkerställa leveranser genom att lägga en reservationsorder i samband med att ett nytt uppdrag avtalas. De senaste åren har Assemblin också byggt upp mindre lager för vissa produktkategorier för att säkra materialtillgången.

Påverkan av klimatförändringar

I syfte att förbereda verksamheten för framtida klimatscenarier genomfördes 2019 en klimatförändringsanalys på kort, medellång och lång sikt. Utvärderingen var inspirerad av TCDF-ramverket och omfattade både fysiska risker och omställningsrisker som kan följa av klimatförändringarna (för metodbeskrivning, se hållbarhetsnot H3).

Assemblins slutsatser är att Assemblins fysiska klimatrisker är relativt låga, dels eftersom vår verksamhet sker på orter där effekterna av klimatförändringarna är begränsade och dels eftersom vi har en flexibel och anpassningsbar verksamhet med låga värden som kan påverkas eller förstöras. Vår typ av verksamhet är därför relativt lågt exponerad mot klimatförändringarna och vår anpassningsförmåga är god.

När det gäller Assemblins omställningsrisker uppfattas också dessa vara begränsade, eftersom Assemblin relativt enkelt kan fasa ut det direkta beroendet av fossila energikällor, främst genom omställning av bilflottan. Assemblins indirekta beroende av installationsprodukter och material har

| ASSEMBLINS FÖRVÄNTADE FINANSIELLA EFFEKTER | KORT SIKT | MEDELLÅNG SIKT | LÅNG SIKT |
|--|---------------------|----------------|----------------|
| Förväntade finansiella effekter av väsentliga fysiska klimatrisker | Låg risk | Låg risk | Låg risk |
| Förväntade finansiella effekter av väsentliga klimatrelaterade omställningsrisker | Låg risk | Låg risk | Låg risk |
| Förväntade finansiella potential att dra fördel av väsentliga klimatrelaterade möjligheter | Medelstor möjlighet | Stor möjlighet | Stor möjlighet |

inte analyserats i detalj, men Assemblin har möjlighet att minimera eventuella risker för leveransproblem genom att reservera material och produkter i samband med kontraktskrivning.

Samtidigt uppfattas de *regulatoriska möjligheterna* vara stora eftersom behovet av smart, energieffektiv och grön fastighetsteknik, som exempelvis automatisk styrning, återanvändning av gråvatten och regnvatten, energieffektiviseringsåtgärder, installation av laddinfrastruktur samt investeringar i elektrifiering och grön teknik som solceller och bergvärme förväntas öka. Vi kan också förvänta oss ett ökat renoverings- och återuppbyggnadsbehov till följd av skador orsakade av extremväder, vilket gynnar installationsaktörer.

Assemblins förväntade finansiella effekter av klimatrelaterade risker och möjligheter sammanfattas i tabell på sidan 48.

Risker i leverantörskedjan

Assemblin har ett ansvar att visa tillbörlig aktsamhet genom att motverka risken för negativa effekter avseende mänskliga rättigheter och miljö i värdekedjan. Möjligheterna att ta ansvar för dessa frågor utanför vår verksamhet är dock begränsade, men genom att ställa krav och aktivt samarbeta med våra leverantörer och grossister kan vi indirekt påverka förutsättningarna för produktionen och de anställda i företag i vår leverantörskedja.

Assemblins arbete med tillbörlig aktsamhet i leverantörskedjan har hittills främst fokuserat på första ledets leverantörer, men arbetet med att utöka ansvaret inleddes under året, bland annat genom en övergripande riskkartläggning för olika produktkategorier. Riskkartläggningen ska utvecklas och förfinas under 2024. Under 2023 infördes även en process för arbetet med tillbörlig aktsamhet.



PROCESS FÖR TILLBÖRLIG AKTSAMHET



Under 2023 påbörjade Assemblin arbetet med en utökad aktsamhetsvärdering. Utgångspunkten för arbetet är en process med fem huvudsakliga steg: (1) införliva och inkludera, (2) samarbeta, (3) identifiera, (4) åtgärda och begränsa, (5) följa upp och redovisa.

(1) Införliva och inkludera tillbörlig aktsamhet i styrning, strategi och affärsmodell

Assemblins ambition är att vi ska vara ett ansvarsfullt och värdeskapande installationsbolag i förhållande till våra viktigaste intressenter men också till samhället och miljön i stort. Detta är utgångspunkten i vår strategiska plattform, och frågor som mänskliga rättig-

heter och miljöhänsyn är väl inarbetade i våra interna styrande dokument, bland vilka flera inkluderar hela vår värdekedja (se sidan 46).

(2) Samarbeta med påverkade intressenter

Hållbara värdekedjor kräver samverkan. Det kan handla om innovativa samarbeten och lösningar, förändrade processer och starka relationer med kunder, leverantörer eller partners.

I arbetet med tillbörlig aktsamhet är det viktigt att ha en dialog och samverka med alla intressentgrupper i hela värdekedjan.

Historiskt har Assemblin främst fokuserat på första ledets leverantörer, men kommer att breddas, fördjupas och utökas framöver. I tillägg till detta arbete har Assemblin sedan 2022 en visselblåsarportal där även externa intressenter kan anmäla misstanke om brott mot Assemblins interna och externa regelverk.

(3) Identifiera och bedöma negativa konsekvenser för människor och miljö

För att förstå de fulla konsekvenserna av vår verksamhet krävs en särskild kartläggning av de risker som finns i hela värdekedjan. Under 2023 genomfördes en övergripande kartläggning av sociala och miljömässiga risker för olika

produktkategorier. Detta arbete kommer att intensifieras under 2024 med start i Assemblins norska verksamhet.

(4) Åtgärder för att hantera och begränsa negativa konsekvenser

Assemblin har under många år fokuserat på att följa upp leverantörer i första ledet genom leverantörsbedömningar och leverantörskontroller samt genom att styra inköp mot ett visst produktsortiment (se mer i det separata *verksamhetsavsnittet* sidan 22). Om misstanke om att en leverantör inte lever upp till våra etiska och miljömässiga krav genomförs en revision, och om ett missförhållande inte åtgärdas kan leverantörssamarbetet avslutas.

(5) Övervaka effektiviteten genom uppföljning och kommunikation

Under 2023 noterades inga misstankar om affäretiska övertramp, brott mot mänskliga rättigheter eller miljöbrott i det första ledets leverantörer. Assemblins norska verksamhet publicerar sedan 2023 en due diligence-rapport avseende mänskliga rättigheter på bolagets norska hemsida. Assemblin avser att offentliggöra motsvarande rapport (och även inkludera miljömässiga risker) för hela koncernen inom de närmsta åren.

MILJÖANSVAR

Rapport över arbetet med miljömässig hållbarhet

Assemblin bedriver inte någon tillståndspliktig verksamhet enligt miljöbalken men har tillstånd för hantering av farliga kemikalier. Den egna verksamheten bedöms ha en begränsad miljöpåverkan, men det finns också en indirekt påverkan från leverantörsleden.

Den miljöfråga som bedöms vara mest väsentlig är begränsning av klimatförändringar.

Assemblins miljöpåverkan – en översikt

I tabellen nedan summeras kortfattat vår bedömning av vilka miljöfrågor som är relevanta för vår verksamhet och vilka som inte är det. På följande sidor utvecklar vi

hur vi arbetar med de miljöfrågor som enligt vår väsentlighetsanalys (se sidan 47) är de mest relevanta för oss. För de mest väsentliga redovisas såväl strategi och styrning som mål och mätetal samt hantering av risker och möjligheter.

ASSEMBLINS MILJÖPÅVERKAN – EN ÖVERSIKT

| OMRÅDE | KOMMENTAR | PRIMÄRA STYRVERKTYG ¹ |
|-------------------------------------|---|---|
| Klimatförändringar | Assemblins egen verksamhet har en viss faktisk klimatpåverkan genom koldioxidutsläpp i scope 1 och 2, men också indirekt genom utsläpp i scope 3. Mot bakgrund av den akuta klimatkrisen uppfattas därför begränsningar av klimatförändringar som en väsentlig miljöaspekt. Områdena energi och anpassning till klimatförändringarna uppfattas inte väsentliga eftersom vi har ett litet energibehov och en klimatförändringsanalys har påvisat låg påverkan. | Hållbarhetspolicy Uppförandekod Uppförandekod för leverantörer Klimatmål Klimatstrategi Klimatagenda Affärsplan |
| Föroreningar | Den egna verksamheten genererar inga direkta utsläpp till luft, vatten eller mark förutom utsläpp av vissa oxider från egna bilar, transporter samt viss köpt energi vilka sammantaget inte bedöms vara väsentliga. Påverkan av föroreningar i leverantörsleden har endast analyserats övergripande och uppfattas främst handla om utsläpp till luft vid transporter och tillverkning av produkter (inte minst vid stålproduktion). Ur ett påverkansperspektiv bedöms koldioxidutsläppen ha störst negativ påverkan varför övriga föroreningar i dagsläget inte rankas som väsentliga. | Hållbarhetspolicy Uppförandekod Uppförandekod för leverantörer |
| Vatten och marina resurser | Assemblin använder inget vatten, förutom en mycket liten vattenförbrukning i våra kontor, och vi har inga vattenutsläpp i den egna verksamheten. Vi har därför inte någon väsentlig påverkan på vatten och marina resurser, och har i dagsläget heller inte identifierat någon väsentlig påverkan i värdekedjan inom detta område. | Hållbarhetspolicy |
| Biodiversitet och ekosystem | I Norden genomförs alltid ekosystemanalyser vid markexploatering, vilket sker före installations- och driftfasen. Assemblins verksamhet bedöms därför inte ha någon väsentlig påverkan på något underområde inom biodiversitet och ekosystem . | Hållbarhetspolicy |
| Resurseffektivitet och cirkuläritet | Assemblins verksamhet genererar ett visst avfall . Vi kan bidra till ett mer cirkulärt samhälle genom återvinning samt i viss utsträckning återbruk . Uppfattningen är att detta är en relevant fråga för oss även om den inte bedöms som väsentlig. | Hållbarhetspolicy Uppförandekod |

¹⁾ För mer information om våra policyer, se sidan 46.





| KLIMATMÅL | 2030 | 2040 |
|------------------------------|--|---|
| Klimatmål med 2020 som basår | Minskade direkta CO2-utsläpp (scope 1, 2 och affärsresor) med 50%. | 100% koldioxidneutral verksamhet i hela värdekedjan (största möjliga utfasning av koldioxid och klimatkompensation för resten). |

Assemblins klimatmål syftar till att bidra till en begränsning av den globala uppvärmningen till 1,5 grader C. Assemblin har ännu inte valt att ansluta sig till Science Based Targets mot bakgrund av att utsläppen i scope 3 uppfattas som allt för osäkra (mot bakgrund av den bristfälliga miljödatan som finns för installationsprodukter).

VÄSENTLIG HÅLLBARHETSASPEKT: BEGRÄNSNING AV KLIMATFÖRÄNDRINGAR

Strategi, mål och styrning

Assemblin har sedan 2019 ett långsiktigt externt klimatmål och en klimatstrategi, och sedan 2020 även en klimatagenda (klimatplan) med delmål och handlingsplaner för en successiv övergång till en koldioxidneutral verksamhet. Koldioxidutsläppen följs upp och analyseras två gånger per år. För att säkerställa konsekvens och kvalitet i redovisningen används ett tredjepartsverktyg för klimatberäkningar. Resultatet analyseras i hållbarhetskommittén, koncernledningen och i styrelsen.

Det viktigaste styrdokumentet inom klimatområdet är Assemblins koncerngemensamma hållbarhetspolicy, som bland annat innehåller åtaganden om minskade koldioxidutsläpp i hela värdekedjan men också om utveckling av energieffektiv och grön teknik (se mer i det separata *Verksamhetsavsnittet* sidorna 16-17).

Ett annat viktigt styrverktyg är Assemblins treåriga affärsplan och därtill kopplade årliga handlingsplaner som innehåller mer konkreta målsättningar inom klimatområdet för varje affärsområde. Detta inkluderar såväl åtgärder för utfasning av fossila bränslen i fordonsflottan men också utveckling av Assemblins erbjudande och kompetens vad gäller energieffektivitet och grön teknik.

Klimatmål

Assemblins långsiktiga klimatmål är att vi ska ha en klimatneutral verksamhet 2040. Vi ska även verka för att våra indirekta utsläpp ska minska. För de kvarvarande fossila utsläppen kan klimatkompensation göras.

Som delmål ska våra direkta koldioxidutsläpp från den egna verksamheten (scope 1, 2 samt resor i tjänst) ha minskat med minst 50 procent till år 2030 och med minst 85 procent till år 2040 (med år 2020 som basår). Eftersom tillgången på relevant miljödata för installationsprodukter i dagsläget är begränsad försvåras korrekta beräkningar av utsläppen från scope 3, vilket är skälet till att dessa utsläpp för närvarande har exkluderats från målsättningen.

Klimatstrategi

Assemblins klimatstrategi innebär att Assemblin ska gå i takt med den pågående klimatomställningen och aktivt bidra till ett koldioxid neutralt och hållbart samhälle. Över tid ska vi minimera fossila energikällor vid uppvärmning av egna lokaler, fossila bränslen till vår bilflotta och minimera produkter baserade på fossilt material. Vi ska även aktivt delta i den pågående elektrifieringen av samhället och tillgodose nya behov av klimatsmarta, resurseffektiva produkter och lösningar som uppstår.

Klimatagenda

Enligt Assemblins klimatagenda, som är publicerad på bolagets hemsida, ska Assemblins klimatmål nås främst genom följande aktiviteter:

- Utfasning av fossilt bränsle och successiv övergång till fossilfria servicebilar.
- Förmånsbilspolicy som löpande anpassas till EU:s normer för utsläppsgränser vid nybilsproduktion.
- Klimatneutral uppvärmning av våra kontor.
- Successiv övergång till klimatneutrala resor.
- Ökad cirkularitet och resurseffektivitet.
- Ökade krav på leverantörer så att också de verkar för en omställning till fossilfri verksamhet och utveckling av klimatneutrala produkter.
- Proaktivitet i förhållande till våra kunder genom att aktivt föreslå energieffektiva och klimatsmarta lösningar.
- Kommunikation och engagemang.

Arbetet för begränsning av klimatförändringar 2023

Assemblin har en direkt och indirekt miljöpåverkan genom koldioxidutsläpp i hela värdekedjan. Mot bakgrund av att Assemblin är en geografiskt spridd, tjänsteproducerande aktör med ett litet lokalbehov och en relativt stor bilflotta är våra direkta

utsläpp från fordonbränsle (scope 1) jämfört med andra bolag relativt stora medan de indirekta utsläppen från köpt energi (scope 2) är små. Utöver detta uppstår koldioxidutsläpp i hela värdekedjan (scope 3), inte minst vid utvinning och tillverkning av produkter samt från materialtransporter till och från inköpsstället.

Koldioxid från fordonbränsle (scope 1)

Assemblin har en relativt stor bilflotta vilket innebär att 6,8 (7,8) procent av de totala koldioxidutsläppen kommer från fordonbränsle (scope 1). Merparten av de servicefordon och tjänstebilar som ingår i Assemblins fordonflotta drivs av diesel, HVO, gas och el. Assemblins målsättning är att på sikt fasa ut fossildrivna bilar, och i alla affärsområden finns en uttalad ambition att öka andelen elbilar och laddhybrider. Omställningen kräver dock lokala laddmöjligheter och en successiv utfasning i takt med att den befintliga bilflottan föråldras, vilket innebär att omställningen tar tid. I Norge finns laddpunkter installerade vid alla Assemblins kontor, och sedan 2022 även vid merparten av Assemblins svenska kontor. I Finland finns laddmöjligheter vid ett kontor.

Under 2023 ökade antalet elbilar och laddhybrider kraftigt till 24 (15) procent, vilket innebär att utsläppen från scope 1 minskade per fordon och medarbetare (se mer i hållbarhetsnot H4).

Koldioxidutsläpp från köpt energi för el och värme (scope 2)

Merparten av Assemblins tjänster utförs på byggarbetsplatser eller i våra kunders fastigheter, men administreras från kontorslo-

kaler som ofta hyrs. För verksamhet i hyrda lokaler är energi för uppvärmning och el svårt att påverka och beräkna, men där det är möjligt har Assemblin i hög utsträckning valt förnybar energi. Genom att samlokalisera närliggande verksamheter kan ytanvändningen i befintliga kontor optimeras, vilket också minskar koldioxidpåverkan från köpt energi.

Under 2023 uppgick Assemblins utsläpp i scope 2 till 0,4 (0,3) procent (se mer i hållbarhetsnot H4). Ökningen förklaras främst av en ökad andel elbilar och laddhybrider som laddas vid våra kontor, men också av nya antaganden om var laddningen sker. För 2023 har vi antagit att 50 procent av laddningen sker vid våra kontor och 50 procent på andra platser, vilket är en skillnad mot 2022 då vi antog att 100 procent av laddningen skedde vid våra kontor.

Koldioxidutsläpp från affärsresor och övriga kategorier i scope 3

Assemblins verksamhet ger också indirekt upphov till koldioxidutsläpp från utvinning, produktion och transport av material och tjänster som används i verksamheten (scope 3). Brist på miljödata (EPD¹⁾ för installationsprodukter innebär att scope 3 är svårt att beräkna exakt, men sedan 2019 har Assemblin gjort schablonberäkningar utifrån en utgiftsbaserad beräkningsmetod. Enligt dessa beräkningar uppgick utsläppen i scope 3 till 154 523 (151 689) CO₂e, vilket motsvarar cirka 92,8 (91,9) procent av Assemblins totala koldioxidutsläpp (se mer i hållbarhetsnot H4). Dessa schablonberäkningar är dock mycket indikativa och det är därför svårt att dra slutsatser om förändringen mellan åren.

I syfte att kunna genomföra mer tillförlitliga beräkningar, både för egen del och som en tjänst till Assemblins kunder, har Assemblin sedan något år tillbaka arbetat aktivt med att göra mer utvecklade klimatredovisningar i projekt. I detta arbete används tillgängliga EPD:er i kombination med schablonberäkningar baserat på huvudsakligt material. Intresset från kunder ökar, och under 2023 ökade antalet klimatberäkningar i projekt.

När det gäller klimatpåverkan från scope 3 så har Assemblin framför allt fokuserat på åtgärder som minskar klimatutsläpp från transporter till produktionsstället, dels genom ett aktivt arbete för att minska andelen hämtorder och öka andelen elektroniska beställningar (EDI) och dels genom att ställa krav på Assemblins grossister och leverantörer (som ofta transporterar inköpt material till produktionsstället). Detta innebär att transporterna från grossisterna kan planeras och samordnas bättre samtidigt som Assemblins egna medarbetare reducerar sin bilkörning.

Ett inköp i scope 3 som är relativt enkelt att klimatredovisa är utsläpp från affärsresor med flyg och tåg. Assemblins geografiskt spridda verksamhet ger upphov till en del affärsresor. Jämfört med 2022 minskade de koldioxidutsläppen från rapporterade affärsresorna från 1 627 till 1 573 ton CO₂e (se mer i hållbarhetsnot H4).

Anpassning till klimatförändringar

I syfte att förbereda verksamheten för olika framtidsscenarioer har Assemblin genomfört en klimatförändringsanalys, som presenteras i avsnittet *Risker och möjligheter* (se sidorna 48–49).

¹⁾ Environmental Product Declaration





ÖVRIGA RELEVANTA MILJÖUPPLYSNINGAR

Bland övriga miljöaspekter är cirkularitet en relevant fråga för Assemblin, även om den inte uppfattas som väsentlig.

Cirkularitet och resursanvändning

Ett cirkulärt förhållningssätt handlar om att minimera onödiga resursuttag. Assemblins målsättning är att bidra till en mer hållbar och cirkulär ekonomi genom klok avfallshandling, hög grad av återvinning och, där det är lämpligt, utvärdera återbruk.

Avfallshandling

I våra uppdrag köper vi för våra kunders räkning in installationsmaterial som vid produktion ger upphov till ett visst, men begränsat, avfall. Assemblin eftersträvar att minska avfallsmängden och restprodukter genom återvinning och klok avfallshandling. Detta arbete bedrivs lokalt.

I stora entreprenaduppdrag tillhandahåller ofta stora entreprenörer fraktioner för avfallssortering på byggsplatsen. I dessa fall används gemensamma sorteringskärl vilket gör det svårt att mäta det företagsspecifika avfallet. I serviceuppdragen hanteras avfall ofta via externa miljövårdsföretag.

I delar av verksamheten hanterar Assemblin en liten mängd farligt avfall, till exempel batterier, lysrör och andra ljuskällor, vissa avfettning- och rengöringsmedel, termometrar med kvicksilver, färger och bekämp-

ningsmedel. Allt farligt avfall hanteras enligt gällande föreskrifter.

Förutom avfall som genereras i Assemblins leveranser ger Assemblins verksamhet upphov till ett visst direkt avfall vid bolagets egna kontor. Detta avfall är framför allt förbrukningsmaterial som papperskartong och plast, som sorteras och återvinns där det är möjligt. Därutöver uppstår ett mer betydande IT-avfall som datorer, skärmar, telefoner och servrar. Sedan flera år samarbetar Assemblin i Sverige med en mellanhand som rensar och lagar kasserad IT-utrustning för vidare försäljning eller återvinning. Det IT-avfall som skickades till denna mellanhand ökade under verksamhetsåret från 553 till 574 enheter. Av dessa enheter kunde 62 procent återbrukas, vilket innebar undvikande koldioxidutsläpp motsvarande 33 859 kg CO₂e. Under 2024 kommer denna tjänst att användas även i Assemblin Norge.

För mer information om avfallshandling, se hållbarhetsnot H5.

Återbruk

Intresset för återbruk ökar, men mot bakgrund av att installationsbolag ofta måste lämna garantier på utförd installationsarbete och på installerade produkter har ansvarsfrågan hämmat utvecklingen. Under det senaste året har Assemblin börjat utvärdera

och analysera möjligheten att återbruka, främst genom detagande i återbruksprojekt tillsammans med proaktiva kunder. Olika tekniska system är olika lämpade att återanvändas. Exempelvis uppfattas delar av värme-, vatten- samt ventilationssystem som mer lämpliga för återbruk.

Vi ser störst möjligheter till återbruk vid renovering, ombyggnad och tillbyggnad (ROT-projekt) samt i serviceprojekt där det är möjligt att tillvarata och förlänga livstiden på komponenter som redan finns. Vid nyproduktion är det idag möjligt att i högre utsträckning använda nya produkter tillverkade av en större andel återvunnet material.

Energi

Som redovisats under rubriken koldioxidutsläpp från köpt energi för el och värme (scope 2) till vänster är Assemblins behov av inköpt energi litet men ökade under året till 52 008 (51 441) MWh. Ökningen förklaras främst av fler el- och hybridbilar som laddas vid våra kontor, och även av att vi från och med 2023 har antagit att 50 procent av laddning sker på andra platser än vid våra kontor.

Andelen förnybar energi i scope 2 till 60 (75) procent.

För mer information om vår energianvändning, se hållbarhetsnot H4.

SOCIALT ANSVAR

Rapport över arbetet med social hållbarhet

Assemblin kan bidra till en ökad social hållbarhet på flera sätt. Eftersom Assemblin är en stor arbetsgivare uppfattas ett stort antal medarbetarrelaterade hållbarhetsfrågor vara väsentliga, och ur ett påverkansperspektiv är hälsa och säkerhet särskilt viktigt. Därutöver har Assemblin identifierat mänskliga rättigheter i leverantörskedjan som en väsentlig social hållbarhetsaspekt.

Assemblins sociala påverkan – en översikt

I tabellen nedan summeras kortfattat vår bedömning av vilka sociala frågor som är relevanta för vår verksamhet och vilka som inte är det. På följande sidor utvecklar vi

hur vi arbetar med de miljöfrågor som enligt vår väsentlighetsanalys (se sidan 47) är de mest relevanta för oss. För de mest väsentliga redovisas såväl strategi och styrning som mål och mätetal samt hantering av risker och möjligheter.

ASSEMBLINS SOCIALA PÅVERKAN – EN ÖVERSIKT

| OMRÅDE | KOMMENTAR | PRIMÄRA STYRVERKTYG ¹ |
|-------------------------------|---|---|
| Egna medarbetare | Assemblin vill vara marknadens bästa arbetsgivare. Det innebär att vi vill erbjuda konkurrenskraftiga arbetsvillkor (med fokus på anställningsformer, arbetstider, löner, kollektivavtal, medarbetardialog och säkra arbetsplatser) och en god arbetsmiljö där alla medarbetare behandlas lika och respektfullt (med fokus på jämställdhet, inkludering och mångfald, trakasserier samt möjlighet till utbildning). Ur ett påverkansperspektiv är säkerhet i arbetsmiljö särskilt viktigt. Eftersom barnarbete och tvångsarbete är förbjudet enligt lag i de nordiska länderna och lagefterlevnad är en förutsättning för vår verksamhet är vår uppfattning att det inte är ett väsentligt fokusområde i den egna verksamheten. | Hållbarhetspolicy Uppförandekod HR-policy Ledningssystem Incidentrapporteringsverktyg |
| Anställda i värdekedjan | Assemblin har hittills fokuserat på att följa upp leverantörer i första ledet, som huvudsakligen är verksamma i Norden och Europa där arbetsrättslagstiftningen är relativt välutvecklad. Att försöka påverka arbetsvillkoren och förutsättningarna för en lika och respektfull behandling för medarbetare i hela värdekedjan är svårt. I dagsläget har Assemblin valt att prioritera frågan om mänskliga rättigheter (där exempelvis barn- och tvångsarbete ingår), vilket är en väsentlig hållbarhetsaspekt. | Inköpspolicy Uppförandekod för leverantörer Hållbarhetspolicy |
| Påverkade samhällen | Assemblins verksamhet påverkar inte samhällens civila och politiska rättigheter eller urfolks rättigheter . I dagsläget saknas information om hur aktörer i vår värdekedja påverkar denna hållbarhetsaspekt. | Hållbarhetspolicy |
| Konsumenter och slutanvändare | Assemblin kan bidra till människors välbefinnande genom att utforma lösningar för ett sunt inomhusklimat och tillgång på friskt vatten. I vår IMD-verksamhet hanteras personuppgifter vid datainsamling, vilket sker på ett kontrollerat sätt. Dessa områden uppfattas dock inte som väsentliga, och i övrigt har vi ingen informations- eller säkerhetspåverkan på konsumenter och slutanvändare . | Hållbarhetspolicy |

¹⁾ För mer information om våra policyer, se sidan 46.

VÄSENTLIG HÅLLBARHETSASPEKT: EGNA MEDARBETARE

Assemblin har cirka 7 026 (6 553) medarbetare i Sverige, Norge och Finland. För en fördelning av antalet anställda per affärsområde, tjänstemän/kollektivanslutna och per kön, se hållbarhetsnot H5.

Strategi, mål och styrning

Assemblins ambition är att vara marknadens bästa arbetsgivare. Engagerade och kompetenta medarbetare är helt avgörande för Assemblins framgång. Ambitionen är att vara branschens mest attraktiva arbetsgivare genom att vara utvecklande och ansvarstagande och erbjuda spännande uppdrag i en god, säker och icke-diskriminerande arbetsmiljö. Medarbetarfrågor ligger därför högt på agendan och vi har en tydlig nollvision när det gäller arbetsplatsoch trakasserier.

De viktigaste styrdokumenterna inom detta område är Assemblins koncerngemensamma HR-policy, uppförandekod och hållbarhetspolicy. Därtill finns mer utvecklade policyer och styrdokument inom alla affärsområden. Andra viktiga styrverktyg är Assemblins värderingar och ledarmodell (se mer i det separata *Verksamhetsavsnittet*) samt Assemblins regelbundna medarbetarutvärdering, personliga utvecklingssamtal och visselblåsarfunktion.

Konkurrenskraftiga arbetsvillkor

I de nordiska länderna är den arbetsrättsliga lagstiftningen väl utvecklad och traditionen med facklig förankring av frågor om medarbetarnas arbetsvillkor är stark. I all verksamhet följer Assemblin de principer om förhandlingar, lönesättning, facklig samverkan, föräldraledighet, uppsägningstider och informationsskyldighet som kollektivavtal och lagstiftning i Norden anger. Föreningsfrihet är en självklarhet och den fackliga täckningen är hög. Konkurrensen om arbetskraft är hög, och för att säkerställa hög kompetens uppfattas alla anställnings- och arbetsrelaterade frågor som viktiga för Assemblin. Ur ett påverkansperspektiv bedöms säkerhet på arbetsplatser vara en särskilt viktig fråga, och utöver det uppfattas medarbetarutbildning samt inkluderings- och mångfaldsfrågan vara av särskild vikt, även om de inte uppfattas som väsentliga.

I tabellen på sidan 56 redovisas sammanfattat Assemblins arbete inom olika medarbetarrelaterade frågor. Säkerhet i arbetsmiljön är en särskilt viktig fråga som kommenteras på sidan 57.

Lika behandling och lika möjligheter

Assemblins utgångspunkt är att erbjuda en inkluderande och icke-diskriminerande

arbetsmiljö, och vi har en tydlig nollvision mot alla former av trakasserier. En viktig utgångspunkt i vårt arbete är principerna om mänskliga rättigheter, arbetsrättsliga frågor, miljö och korruption som uttrycks i det internationella FN-ramverket "Global Compact", även om ingen formell anslutning har skett. Viktiga styrverktyg i vårt arbete är ett obligatoriskt frågebatteri om mångfald, inkludering och jämställdhet i den koncerngemensamma och anonyma medarbetarundersökningen som genomförs regelbundet. För lokala enheter med lågt resultat upprättas särskilda åtgärdsplaner som följs upp av HR-avdelningarna. Medarbetare har också möjlighet att anonymt anmäla misstanke om diskriminering och andra brott mot Assemblins uppförandekod via vårt visselblåsarsystem.

Åtgärder för ökad jämställdhet

En fråga som är särskilt kritisk i bygg- och installationsbranschen är jämställdhet mellan kön eftersom andelen män historiskt sett har varit mycket hög. Flera åtgärder har vidtagits för att öka andelen kvinnor de senaste åren, till exempel kampanjer mot osunda attityder på byggarbetsplatser. I slutet av 2023 antogs också en jämställdhetsplan som gäller för hela koncernen. Lönekartläggningar genomförs i Sverige och Norge, men inga löneskillnader på grund av kön har identifierats. I Assemblins norska verksamhet har särskilda åtgärder vidtagits, som införandet av jämställdhetsmål och etablering av ett nätverk för kvinnor i produktionen. Assemblin i Norge är också guldspansör i branschinitiativet "Ingeborg".

Under 2023 ökade andelen kvinnor i koncernen från 6,5 till 6,6 procent, men andelen kvinnliga ledande befattningshavare minskade något (se vidare hållbarhetsnot H5). Inga misstänkta fall av diskriminering registrerades via systemet under 2023 (se vidare hållbarhetsnot H10).

Utbildning och kompetensutveckling

Att utbilda och vidareutveckla medarbetare och ledare är ett mycket viktigt område eftersom det bidrar till ett ökat medarbetarengagemang och säkerställer kompetensbehov. Arbetet med chefs- och medarbetarutveckling är decentraliserat till Assemblins affärsenheter och sker på ett professionellt sätt enligt gemensamma principer som tydliggörs i HR-policyn. Viktiga inslag i utvecklingsarbetet är strukturerade introduktions- och utbildningsprogram samt mentorskapsprogram och praktikprogram. De affärsområdesspecifika utbildningarna kan vara fysiska och

webbaserade. För att tillgodose kompetensbehovet slussar Assemblin också in hundratals unga människor i arbetslivet genom ett väl utvecklat lärlingssystem, och för 2023 uppgick antalet lärlingar till 465 (460) (se vidare hållbarhetsnot H5).

För att mäta och följa medarbetarnas nöjdhet och engagemang genomförs årliga medarbetarsamtal och en koncerngemensam medarbetarundersökning vartannat år. Den planerade undersökningen 2023 kunde dock inte genomföras på grund av en bristfällig uppgradering av den tredjepartsplattform som Assemblin använder. Undersökningen kommer att genomföras 2024 istället. Den senaste mätningen genomfördes 2021, och då konstaterades att medarbetarnas engagemang låg på en fortsatt god nivå (se mer i hållbarhetsnot H6). Resultatet av medarbetarundersökningen analyseras i varje affärsområde, region och filial/avdelning, och handlingsplaner upprättas utifrån det lokala resultatet.

I Assemblin finns även en tydlig karriärtrappa, och vid tillsättningar av projektledare, specialister och chefer är andelen internekryteringar hög. För ledande befattningshavare finns en väl dokumenterad successionsplanering, som uppdateras årligen i respektive affärsområde och följs upp i koncernledning.

Medarbetare i den egna arbetskraften som inte är anställda

För att kapa arbetstoppar och för specialmoment som isolerings- och konsulttjänster anlitar Assemblin ibland underentreprenörer. Även arbetsmiljö och arbetsvillkor för den inhyrda arbetskraften är viktigt för Assemblin, och eftersom vår möjlighet till inflytande och kontroll är lägre för inhyrda medarbetare uppfattas de sociala riskerna som högre i dessa grupper än bland egna medarbetare. I Assemblins svenska affärsområden anlitas endast bemanningsföretag som har kollektivavtal och som uppfyller kraven som ställs av vår branschorganisation. I Norge har den egna produktionskapaciteten stärkts genom att Assemblin Norge 2022 förvärvade ett bemanningsföretag.

Därutöver är det viktigt att löpande kontrollera att de krav som Assemblin ställer på sina underentreprenörer uppfylls och att i varje uppdrag säkerställa att all personal har de behörigheter och den utbildning som krävs.

ASSEMBLIN SOM ARBETSGIVARE – EN SAMMANFATTNING

| OMRÅDE | KOMMENTAR |
|---|---|
| ARBETSVILLKOR FÖR ANSTÄLLDA | |
| Säkra anställningar | Enligt nordisk lagstiftning är anställningar reglerade genom avtal. Det innebär bland annat att uppsägningstiden varierar mellan 1 och 12 månader beroende på roll och hur länge man varit anställd. Större organisationsförändringar och frågor som rör medarbetarnas anställningar och villkor förankras alltid genom kollektiva förhandlingar. |
| Arbetstid | I Norden är arbetstider reglerade genom lagstiftning och kollektivavtal som Assemblin följer. På Assemblin är andelen heltidsanställda hög. |
| Tillräckliga löner | Assemblin tillämpar marknadsmässiga och konkurrenskraftiga löner, vilket i Norden ligger långt över minimilöner, baserat på de principer som arbetsmarknadens parter förhandlar fram. För principer om ersättning, se det separata avsnittet <i>Bolagsstyrning</i> . |
| Social dialog/ medarbetares rätt till information, samråd och inflytande | Assemblins medarbetare har ett visst inflytande, till exempel på beslut i frågor som rör deras anställning, enligt överenskommelse med facket. I flera av Assemblins affärsområden är också fackliga parter representerade i styrelserna. |
| Föreningsfrihet, kollektiva förhandlingar | Den fackliga täckningen är 100 procent. Assemblin tillämpar kollektivavtal och har informations-/ förhandlingsplikt med fackliga företrädare i specifika frågor. Föreningsfrihet är en självklarhet. |
| Balans mellan arbete och fritid | I Norden finns lagstiftad rätt till semester och rätt till ledighet i samband med barn, dödsfall i familjen med mera. Vid föräldraledighet erbjuder Assemblin viss ersättning utöver den statliga föräldralönen. |
| Arbetsmiljö | Denna fråga bedöms som särskilt viktig för Assemblin, som bedriver ett strukturerat arbetsmiljöarbete i samtliga affärsområden med utbildningar, digital incidentrapportering, riskbedömningar och riskanalyser och en gemensam standard för personlig skyddsutrustning. |
| LIKA BEHANDLING OCH MÖJLIGHETER FÖR ALLA ANSTÄLLDA | |
| Jämställdhet och lika lön för likvärdigt arbete | Denna fråga bedöms som relevant för Assemblin. I installationsbranschen är andelen kvinnor av historiska skäl låg men Assemblin och branschföreningarna försöker på olika sätt öka andelen kvinnor, och genom lönekartläggningar säkerställs lika lön för lika arbete. |
| Utbildning och kompetensutveckling | Assemblin har ett stort utbildningsprogram i alla affärsområden och bedriver också ett omfattande lärlingsprogram. |
| Anställning och inkludering av personer med funktionsvariation | Anställning av personer med funktionsvariationer förekommer främst i kontorsmiljö, och i dessa fall görs individuella anpassningar. |
| Åtgärder mot våld och trakasserier på arbetsplatsen | Vi har en nolltolerans mot trakasserier och arbetar för en respektfull arbetsmiljö, bland annat genom att försöka påverka attityder och beteenden. |
| Mångfald & inkludering | Denna fråga bedöms som relevant för Assemblin. Jämställdhetsfrågan är av historiska skäl av särskilt fokus (se ovan). |
| ÖVRIGA ARBETSRELATERADE RÄTTIGHETER FÖR ANSTÄLLDA | |
| Barnarbete | Förbjudet enligt nordisk lagstiftning. |
| Tvångsarbete | Förbjudet enligt nordisk lagstiftning. |
| Tillräckliga bostäder | Lönenivåerna för våra medarbetare är tillräckliga för att garantera tillräckliga bostäder. |
| Integritet | Känslig information och personuppgifter om våra anställdas skyddas i enlighet med kraven i dataskyddsförordningen GDPR. |



Även om kundernas krav varierar har Assemblin sedan 2019 en koncerngemensam minimistandard för personlig skyddsutrustning vid arbete på byggarbetsplatser.

VÄSENTLIG HÅLLBARHETSASPEKT: HÄLSA OCH SÄKERHET (ARBETSMILJÖ)

Strategi, mål och styrning

Vår strategi inom hälsa och säkerhet är att arbeta proaktivt för välmående medarbetare och en säker arbetsmiljö med målsättningen att våra medarbetare ska trivas och inte skadas i sitt arbete.

Vi har en tydlig nollvision när det gäller arbetsplatsolyckor. I Assemblins interna affärsplaner finns också kvantitativa mål för incidenter och olyckor i varje affärsområde.

De viktigaste styrdokumenterna för arbetet med hälsa och säkerhet är Assemblins koncerngemensamma hållbarhetspolicy, uppförandekod och HR-policy (se sidan 46). I koncernen finns också gemensamma riktlinjer för personlig skyddsutrustning, och därutöver kompletterande styrdokument och ledningssystem i samtliga affärsområden.

Arbetet inom hälsa och säkerhet 2023

Arbetsmiljöarbetet bedrivs på ett strukturerat sätt i Assemblins affärsområden, och delar av Assemblins verksamhet har också valt att formellt ansluta sig till ISO 45001.

Friskvård och välmående

I alla affärsområden bedrivs ett aktivt friskvårdsarbete i form av regelbundna hälsoundersökningar, friskvårdsbidrag, kampanjer och tävlingar. Alla anställda erbjuds sjuk- och olycksfallsförsäkring och har tillgång till förebyggande hälso-tjänster. Medarbetarnas trivsel och välmående fångas upp i den löpande medarbetardialogen och i den regelbundna medarbetarundersökningen (se vidare hållbarhetsnot H6), men även genom analys av sjukskrivningstal

och personalomsättning. Åtgärder för att minska sjukskrivningar vidtas löpande, till exempel genom ett strukturerat rehabiliteringsarbete.

Under 2023 sjönk sjukfrånvaron från 6,6 till 5,2 procent. Även långtidsfrånvaron sjönk från 2,7 till 1,9 procent. Minskningen förklaras främst av en normalisering av sjukfrånvaron efter covids efterdyningar.

Den frivilliga personalomsättningen minskade från 13,8 till 9,5 procent. Assemblins personalomsättning uppfattas vara i nivå med genomsnittet i branschen, som utmärks av en relativt hög rörlighet. För mer information om sjukfrånvaro och personalomsättning, se hållbarhetsnot H7.

Säkerhet

Många av Assemblins medarbetare arbetar på byggarbetsplatser som räknas som farliga miljöer, och vissa arbetsmoment är särskilt riskfyllda. Det kan exempelvis handla om arbete på höga höjder, heta arbeten, hantering av vassa föremål, risk för strömgenomföring, brandrisker, maskinsäkerhet och risker vid godsmottagning. För tjänstemän är de vanligaste hälso- och säkerhetsriskerna arbetsrelaterad ohälsa och stressrelaterade sjukdomar.

I alla affärsområden finns dedikerade resurser som driver säkerhetsarbetet, och i alla projekt finns särskilt utsedda arbetsmiljöansvariga. Våra medarbetare ska ha goda förutsättningar för att kunna utföra sina uppdrag på ett säkert sätt, vilket inkluderar rätt utbildning, rätt utrustning och ändamålsenliga verktyg. Assemblin erbjuder ett flertal arbetsmiljöutbildningar inom olika

områden, och samtliga medarbetare (100 procent) har den kompetens och utbildning som krävs. Sedan 2019 har Assemblin också en koncerngemensam standard för personlig skyddsutrustning.

En hörnsten i vårt strukturerade arbetsmiljöarbete är de analyser och riskbedömningar som görs i förebyggande syfte i samband med att ett nytt uppdrag startas. En annan viktig del i säkerhetsarbetet är löpande uppföljning och analys av riskobservationer, incidenter och olyckor. Sedan flera år har Assemblins medarbetare haft möjlighet att enkelt kunna rapportera observationer och avvikelser digitalt i särskilda system via sina mobiltelefoner eller surfplattor, men arbetssättet är inte helt implementerat i nyligen förvärvade bolag. Under 2023 ökade de inrapporterade allvarliga olyckorna liksom som mindre olyckor, tillbud och antalet riskobservationer, vilket efter analys har visat sig vara en effekt av en förbättrad inrapportering. Den vanligaste typen av arbetsskador är sårskador, stukning/vrickning/sträckning samt kross, kläm- eller annan mjukdelsskada främst på hand, vrist, finger och fot. Assemblins skadestatistik ligger i nivå med jämförbara bolag med en hög andel medarbetare i produktion. Mer information om vår incidentstatistik finns i hållbarhetsnot H7.

På nationell nivå genomförs årligen säkerhetskampanjer som belyser olika teman inom arbetsmiljö och säkerhet. 2023 genomfördes säkerhetskampanjerna i maj i Finland, september i Norge och september i Sverige (i anslutning till branschinitiativet "Håll Nollans" säkerhetspush).

VÄSENTLIG HÅLLBARHETSASPEKT: MEDARBETARE I VÄRDEKEDJAN

Strategi, mål och styrning

Assemblin har ett ansvar för att i den mån det är möjligt försöka bidra till en bra arbetsmiljö och rimliga arbetsvillkor även för medarbetare på företag i vår värdekedja. För närvarande har Assemblin valt att fokusera främst på mänskliga rättigheter. Det ansvaret hanteras genom en ny aktsamhetsvärderingsprocess som innebär att vi ska kartlägga och prioritera riskerna och sedan vidta åtgärder för att minimera dessa risker. För mer information om vår aktsamhetsvärdering i värdekedjan, se sidan 49.

Assemblins koncerngemensamma inköpspolicy, hållbarhetspolicy och uppförandekod för leverantörer är de viktigaste styrdokumenterna i detta arbete och inkluderar bland annat förbud mot tvångsarbete och barnarbete i hela värdekedjan. I vår uppförandekod och hållbarhetspolicy ingår en hänvisning till FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.

Andra viktiga styrmekanismer är de krav vi ställer vid våra leverantörsbedömningar och i den löpande leverantörsuppföljningen, samt möjligheten för våra affärspartners att anmäla misstanke om brott via Assemblins visseblåsportal.

Arbetet för medarbetare i värdekedjan 2023

Assemblins inköpsarbete

Arbetet med inköp och leverantörsstyrning är decentraliserat till våra affärsenheter

men samordning och gemensamma frågeställningar hanteras i ett nordiskt inköpsforum och i koncernledningen. Mer information om Assemblins inköpsarbete finns i det separata *Verksamhetsavsnittet* på sidan 22 och i hållbarhetsnot H8.

Leverantörsstyrning

I varje affärsområde finns centrala inköpsfunktioner som bland annat ansvarar för större inköpsavtal, som ofta skrivs som ramavtal. Innan ett ramavtal tecknas med en ny leverantör genomförs alltid en leverantörsbedömning där bland annat leveransförmåga, tillgänglighet, garantier, produktansvar, arbetsmiljöarbete, miljöarbete, ekonomi och pris utvärderas.

Leverantören måste också styrka att deras verksamhet och underleverantörer motsvarar kraven i Assemblins *Uppförandekod för leverantörer*, som är en bilaga till våra centrala inköpsavtal och finns tillgänglig på vår externa webbplats. Det innebär bland annat krav på acceptabla arbetsvillkor, ansvar för mänskliga rättigheter och antikorrupcion.

Under avtalsperioden följer också inköpsfunktionerna upp betydande leverantörs-samarbeten genom en löpande dialog och genomför leverantörskontroller vid behov. Om leverantörens prestationer är bristfälliga eller om det finns misstanke om oegentligheter görs mer omfattande leverantörsutvärderingar. För närvarande kontrollerar

Assemblin främst första ledets leverantörer, men ställer krav på att de i sin tur kontrollerar flera led. Under 2023 genomfördes 104 (137) leverantörsuppföljningar. Ett arbete mot en fördjupad leverantörsuppföljning påbörjades, vilket kommer att fortsätta 2024. För mer information om vår leverantörsstyrning, se hållbarhetsnot H8.

Om någon av våra leverantörer begår brott mot Assemblins uppförandekod kan det leda till att samarbetet avslutas. Inga leverantörer har avisats under 2023 på grund av oegentligheter.

Kartläggning av leverantörskedjan

Merparten av Assemblins inköp sker från inköpsställen och företag i Norden, främst genom grossister. En analys av koldioxidutsläppen från Assemblins leverantörer i första ledet visar att utsläppen till 76,9 (83,9) procent sker i Sverige, 12,9 (9,3) procent i Norge och 7,1 (3,5) procent i Finland. Övriga inköp sker till 2,6 (1,7) procent från övriga Europa och 0,4 (1,6) procent från Australien, Kina, Hongkong, Singapore och USA.

En av de största utmaningarna i att förstå den fulla effekten av våra inköp är bristande spårbarhet och transparens i leverantörskedjorna. Under 2023 genomförde Assemblin en förstudie avseende risker för olika produktkategorier i leverantörskedjan baserat på tillgänglig information (se mer sidan 49). Riskkartläggningen kommer att fördjupas 2024.



Assemblins arbete med leverantörsstyrning har huvudsakligen varit inriktat på första ledets leverantörer, men under 2023 påbörjades ett arbete med att utvidga ansvarsstagandet till att inkludera hela leverantörskedjan.

ANSVARSFULL STYRNING

Rapport över arbetet med styrning

Assemblin arbetar för ett ansvarsfullt agerande och ansvarsfull styrning på flera sätt. Affärsetik uppfattas som en väsentlig hållbarhetsfråga, särskilt delområdena korruption och mutor samt en sund företagskultur.

Assemblins hållbarhetsstyrning – en översikt

I tabellen nedan summeras kortfattat vår bedömning av vilka styrningsfrågor som är

relevanta för vår verksamhet och vilka som inte är det. På följande sidor utvecklar vi hur vi arbetar med de miljöfrågor som enligt vår väsentlighetsanalys (se sidan 47) är de

mest relevanta för oss. För de mest väsentliga redovisas såväl strategi och styrning som mål och mätetal samt hantering av risker och möjligheter.

| OMRÅDE | KOMMENTAR | PRIMÄRA STYRVERKTYG ¹ |
|------------|---|--|
| Affärsetik | Åtgärder för en sund företagskultur och motverkande av korruption och mutor bedöms vara väsentliga för Assemblin. Frågan om skydd av visselblåsare uppfattas som relevant men av mindre vikt, medan politiskt engagemang/ lobbying och djurs rättigheter inte bedöms som relevant. | Värderingar Gemensamt ramverk Uppförandekod Policy mot mutor och korruption Policy mot konkurrensbegränsningar Rutin för visselblåsaren Utbildningar Visselblåsarfunktion |

¹⁾ För mer information om våra policyer, se sidan 46.

VÄSENTLIG HÅLLBARHETSASPEKT: AFFÄRSETIK

Strategi, mål och styrning

Vår verksamhet ska präglas av ett sunt etiskt förhållningssätt enligt vår uppförandekod och andra därtill kopplade policyer. Vår bolagskommunikation ska vara korrekt och tillförlitlig, och all informationshantering ska ske på ett bra och säkert sätt. Assemblin har en nollvision mot etiska övertramp.

Viktiga styrdokument i arbetet med en sund företagskultur är gemensamma värderingar, vägledande principer och vår uppförandekod. Utgångspunkten är att alla på Assemblin i alla sammanhang ska följa

gällande lagstiftning och vara affärsmässiga, men också agera så att vi alltid kan stå rakryggade och ärliga. När det gäller mutor och korruption samt konkurrensbegränsningar så finns både policyer och konkretiserande riktlinjer om vad som är tillåtet och inte. För att säkerställa att alla har tagit del av denna finns en webbintroduktion som är obligatorisk för alla tjänstemän.

Andra styrverktyg är våra obligatoriska utbildningar, medarbetarundersökningar och ett anonymt visselblåsarsystem.





Assemblin har flera obligatoriska webbintroduktioner för att förankra viktiga policyer. Under 2023 ökade genomförandegraden, främst tack vare fokuserade insatser i den norska och finska verksamheten.

Arbetet för en sund företagskultur 2023

Våra gemensamma värderingar ligger till grund för Assemblins kultur och identitet, och beskriver hur vi ska agera i förhållande till varandra och till andra. De är också utgångspunkten i Assemblins ledarmodell, och levandegörs på olika sätt genom utbildningar, kampanjer, på affischer etc. För mer information om våra värderingar, se det separata *Verksamhetsavsnittet* på sidorna 20–21.

För att säkerställa att alla medarbetare har tagit del av och förstått innehållet i Assemblins uppförandekod finns en koncerngemensam webbutbildning som är obligatorisk för alla medarbetare. Assemblin har även obligatoriska webbintroduktioner inom fler viktiga områden som konkurrensbegränsningar, mutor och korruption, kommunikation och IT-regler. Samtliga koncerngemensamma utbildningar finns på svenska, norska och finska. Under 2023 ökade genomförandegraden av samtliga

utbildningar (se mer i hållbarhetsnot H9), framför allt drivet av insatser i Assemblin Finland och Assemblin Norge.

Assemblin har också ett anonymt visselblåsarsystem för medarbetare och externa intressenter. Under 2023 gjordes 10 (3) anmälningar via visselblåsartjänsten (se mer i hållbarhetsnot H10). Alla ärenden utreddes men konstaterades vara av ringa art eller felaktiga.

Vartannat år görs en gemensam medarbetarundersökning. På grund av en systemuppdatering kunde medarbetarundersökningen inte genomföras som planerat hösten 2023 utan kommer att genomföras 2024. Tidigare undersökningar har dock påvisat hög trivsel och engagemang bland Assemblins medarbetare (se hållbarhetsnot H6). 2023 genomfördes en kulturell genomlysning i verksamheten som visade att Assemblins kultur präglas av decentralisering, entreprenörskap, respekt, tillit och ambition (se mer i det separata *Verksamhetsavsnittet* på sidan 20.

Arbetet mot mutor och korruption 2023

I de nordiska länder där Assemblin är verksamt är lagstiftningen mot korruption och mutor och konkurrensbegränsningar långtgående.

Under 2023 ökade genomförandegraden avseende Assemblins webbintroduktion för tjänstemän, framför allt drivet av insatser i Assemblin Finland och Assemblin Norge (se mer i hållbarhetsnot H9).

Inga avvikelser avseende misstanke om korruption eller mutbrott identifierades eller rapporterades via Assemblins visselblåsarportal (se hållbarhetsnot H10).

Skydd av visselblåsare

Assemblins visselblåsarfunktion innebär att anmälningar är anonyma. Som ytterligare skydd för visselblåsare finns en särskild *Instruktion för visselblåsarenden*, som bland annat slår fast att personer som anmäler visselblåsarenden inte får utsättas för represalier.

Redovisning av nyckeltal i urval

Uppgifterna speglar aggregerad information för helåret 2023. Redovisningsprinciper och hållbarhetsnoter (inklusive definitioner) redovisas på sidorna 62–71.

| NYCKELTAL 2023 (2022) | Assemblin totalt ¹ | Assemblin EI | Assemblin VS | Assemblin Ventilation | Assemblin Norge | Assemblin Finland |
|---|-------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------------|-----------------|-------------------|
| MEDARBETARRELATERADE NYCKELTAL | | | | | | |
| Medelantal medarbetare, FTE | 7 026 (6 553) | 3 027 (2 853) | 1 523 (1 455) | 550 (554) | 1 031 (834) | 869 (832) |
| – varav andel kvinnor, % | 6,6 (6,5) | 5,9 (5,6) | 5,3 (5,6) | 8,1 (8,1) | 6,3 (7,3) | 10,4 (9,0) |
| Antal ledande befattningshavare | 52 (42) | 12 (13) | 9 (9) | 4 (4) | 11 (10) | 13 (5) |
| – varav andel kvinnor, % | 17,3 (19,0) | 8,3 (7,7) | 22,2 (22,2) | 25,0 (25,0) | 18,2 (20,0) | 15,4 (33,3) |
| Medelålder, totalt ² | 39,6 (39,5) | 39,0 (40,4) | 40,6 (39,4) | 43,8 (41,3) | 38,3 (37,2) | 38,8 (37,8) |
| Sjukfrånvaro, % ² | 5,2 (6,6) | 4,8 (7,0) | 5,6 (6,2) | 5,2 (6,8) | 6,8 (7,1) | 4,2 (5,1) |
| – varav långtidsjukskrivna, % ² | 1,9 (2,7) | 0,7 (2,4) | 3,0 (2,9) | 2,3 (2,9) | 3,9 (3,6) | 0,9 (1,9) |
| Personalomsättning, frivillig, % ² | 9,5 (13,8) | 7,6 (12,7) | 8,4 (16,8) | 7,9 (13,0) | 13,1 (14,1) | 14,3 (12,5) |
| Allvarliga olyckor, arbetsskadefrekvens (IF/LTIFR) ² | 9,2 (7,9) | 9,9 (6,8) | 5,7 (3,8) | 6,1 (9,0) | 12,9 (13,3) | 10,2 (12,7) |
| Allvarliga olyckor, antal ² | 116 (93) | 54 (35) | 16 (10) | 6 (9) | 24 (20) | 16 (19) |
| Mindre olyckor, antal ² | 417 (400) | 289 (229) | 11 (58) | 49 (44) | 42 (33) | 26 (36) |
| Tillbud ("near misses") och riskobservationer, antal ² | 788 (660) | 357 (267) | 13 (23) | 16 (27) | N/A (6) | 402 (337) |
| Olyckor med dödlig utgång, antal | 0 (0) | 0 (0) | 0 (0) | 0 (0) | 0 (0) | 0 (0) |
| EKONOMISKA NYCKELTAL | | | | | | |
| Omsättning, MSEK ³ | 14 751 (13 521) | 5 416 (4 894) | 3 603 (3 266) | 1 583 (1 617) | 2 198 (2 038) | 2 189 (1 895) |
| Justerat rörelseresultat (EBITA), MSEK ³ | 1 059 (940) | 426 (347) | 266 (256) | 98 (105) | 182 (170) | 75 (37) |
| Justerad rörelsemarginal (EBITA), % ³ | 7,2 (7,0) | 7,9 (7,1) | 7,4 (7,8) | 6,2 (6,2) | 8,3 (8,3) | 3,4 (1,9) |
| MILJÖMÄSSIGA NYCKELTAL | | | | | | |
| Total energianvändning från bränsle och elektricitet (scope 1 + 2), MWh ² | 52 008 (51 441) | 19 659 (23 133) | 15 703 (12 220) | 4 528 (3 315) | 6 022 (7 349) | 6 026 (5 378) |
| – varav fordonsbränsle (scope 1), MWh ² | 39 274 (40 351) | 14 092 (17 971) | 13 655 (10 351) | 3 870 (2 678) | 3 692 (4 892) | 3 904 (4 412) |
| Koldioxidpåverkan från bränsle (scope 1), ton CO ₂ e ² | 10 617 (10 742) | 3 543 (4 769) | 4 065 (2 767) | 968 (708) | 1 037 (1 310) | 989 (1 176) |
| Koldioxidpåverkan från el och värme (scope 2), ton CO ₂ e ² | 558 (345) | 134 (124) | | | 153 (98) | 272 (123) |
| Koldioxidpåverkan Scope 3, ton CO ₂ e ² | 143 348 (140 603) | 21 151 (48 947) | 57 745 (41 887) | 17 217 (28 629) | 10 241 (12 269) | 21 151 (8 101) |
| Koldioxidpåverkan från scope 1, 2 och affärsresor (del av scope 3), ton CO ₂ e ² /FTE | 1,81 (1,94) | 1,32 (1,81) | 2,79 (2,03) | 1,84 (1,41) | 1,66 (2,54) | 2,03 (2,02) |
| ÖVRIGA NYCKELTAL | | | | | | |
| Genomförandegrad, CoC-utbildning, % ² | 65 (58) | 64 (63) | 64 (69) | 46 (49) | 61 (57) | 89 (25) |
| Miljöcertifierad verksamhet ISO 14001, % ² | 47 (46) | 81 (86) | 15 (17) | 0 (0) | 71 (76) | 10 (1) |
| Kvalitetscertifierad verksamhet ISO 9001, % ² | 46 (46) | 79 (86) | 15 (17) | 0 (0) | 77 (76) | 10 (1) |
| Arbetsmiljöcertifierad verksamhet ISO 45001, % ² | 16 (17) | 0 (1) | 15 (17) | 0 (0) | 77 (76) | 0 (0) |
| Antal lärlingar ² | 465 (460) | 131 (131) | 162 (157) | 3 (2) | 142 (101) | 24 (30) |

1) I uppgifterna ingår även koncernstabber, som dock inte särredovisas i denna uppställning.

2) Från och med 2022 inkluderas all verksamhet i rapporteringsunderlaget vilket påverkar jämförelsen mellan åren något.

3) Aggregerad finansiell information för 2023 (se sidan 77).

Redovisningsprinciper och hållbarhetsnoter

Not H1 Väsentliga redovisningsprinciper

Grund för rapporternas upprättande

Assemblins hållbarhetsrapport har upprättats i enlighet med de legala kraven som ställs i den svenska årsredovisningslagen 1995:1554. Assemblin har också påbörjat arbetet med en anpassning till kraven enligt den nya europeiska redovisningsstandarden CSRD/ESRS som blir aktuell för Assemblin från och med verksamhetsåret 2025. Rapporten följer i övrigt relevanta rapporterings- och konsolideringsprinciper i enlighet med redovisningsprinciperna i det separata avsnittet *Finansiell redovisning*.

Den formella rapporteringsperioden för koncernen med moderbolaget Assemblin Group AB (organisationsnummer 559427-2006, fd Apollo Swedish Bidco AB) är 3 maj–31 december 2023. För en rättvisande bild av utvecklingen under helåret har Assemblin därtill valt att lämna kompletterande uppgifter för koncernen med moderbolaget Assemblin Financing AB (organisationsnummer 559077-5952, fd Assemblin Group AB) för perioden 1 januari 2023 till 2 maj 2023.

I enlighet med vår kommunikationspolicy strävar Assemblin efter att all information och data ska vara relevant, transparent, korrekt och tillförlitlig samt spegla verksamheten på ett korrekt sätt. Hållbarhetsdata rapporteras halvårsvis eller månadsvis från affärsenheterna genom koncernens konsolideringssystem.

Assemblins hållbarhetsrapport har godkänts för utfärdande av styrelsen och bolagets revisorer har utfärdat ett utlåtande (se sidan 72) den 27 mars 2024.

Bedömningar och uppskattningar

I arbetet med att upprätta hållbarhetsrapporten har vissa uppskattningar och bedömningar samt antaganden som påverkar de redovisade värdena gjorts. Verkligt utfall kan avvika från gjorda uppskattningar och antaganden. Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet. Ändringar redovisas i den period ändringen görs om den endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder.

Förändringar i rapporten jämfört med föregående rapport

Detta är Assemblins sjunde årliga hållbarhetsrapport. Assemblins senaste hållbarhetsrapport omfattade verksamhetsåret 2022 och publicerades i april 2023. Förändringarna jämfört med fjolårets hållbarhetsrapport är följande:

- Hållbarhetsrapporten 2022 redovisades med referens till GRI 2021, men i och med att EU kommer att införa ett nytt regelverk för hållbarhetsrapportering (CSRD/ESRS) har Assemblin från och med 2023 påbörjat en anpassning till det nya regelverket. Det innebär att en ny väsentlighetsanalys med ett delvis nytt utfall har genomförts, att informationsmängden har ökat samt att rapporten har en ändrad struktur.
- Från och med 2023 har redovisningen utökats med resultat enligt EU:s taxonomiförordning samt vissa uppgifter om avfallshantering på egna kontor.
- Mot bakgrund av ett fel vid beräkning av koldioxidutsläpp 2022 i scope 3 upptäcktes under 2023 har även klimatuppgifterna för 2022 justerats.
- Beräkningarna av koldioxidutsläppen i scope 2 under 2023 har baserats på antagandet om att 50 procent av elbilsladdning sker vid våra kontor och 50 procent på andra platser, vilket är en skillnad mot 2022 då vi antog att all laddning gjordes vid våra kontor.

Not H2 Väsentlighetsanalys

Väsentlighetsanalysen har genomförts i enlighet med ESRS genom en dubbel väsentlighetsanalys.

Metod- och processbeskrivning för den dubbla väsentlighetsanalysen

Den dubbla väsentlighetsanalysen enligt ESRS innebär att verksamheten ska analyseras ur ett *påverkansperspektiv* och ett *finansiellt perspektiv* för att identifiera hur Assemblin kan påverka samt påverkas av olika hållbar-

hetsteman. Enligt ESRS ska verksamhetens påverkan utvärderas utifrån sex *miljöteman* (klimatförändringar, förorening, vatten och marina resurser, biologisk mångfald och ekosystem samt cirkulär ekonomi), fyra *sociala teman* (den egna arbetskraften, arbetstagare i värdekedjan, påverkade samhällen samt konsumenter och slutanvändare) samt ett *bolagsstyrningstema* (ansvarfullt företagande). Dessa teman är i sin tur indelade i underämnena och delunderämnena.

Påverkansanalys

Analysen av Assemblins påverkan på omvärlden omfattar hela värdekedjan och baserades på kvalitativa intervjuer med interna och externa intressenter som genomfördes 2022. De interna intressenterna representerades av experter inom olika affärsområden och de externa intressenterna av tredje partsexperter i branschorganisationer och hos grossister/leverantörer.

Intervjuerna resulterade i en kartläggning av verkliga och potentiella påverkansfaktorer i Assemblins värdekedja enligt en "bottom-up"-metodik. Alla identifierade påverkansfaktorer rankades sedan utifrån *påverkan (skala och omfattning)* och *sannolikhet*.

Vid rankingen har påverkan och sannolikhet rankats utifrån en poängskala. Såväl positiva och negativa aspekter samt aktuella och potentiella effekter har analyserats. Potentiell negativ påverkan relaterad till mänskliga rättigheter har viktats särskilt tungt, eftersom påverkan i dessa fall alltid överträffar sannolikheten i enlighet med ESRS.

Kartläggning av Assemblins värdekedja ledde till en omfattande lista över effekter, utvärderade utifrån allvarlighetsgrad, sannolikhet och fokus på frågor relaterade till mänskliga rättigheter. För en ytterligare anpassning till ESRS antogs en top-down-metod för att identifiera hållbarhetsfrågor som inte täcks och enhets specifika problem. Dessa ytterligare effekter utvärderades enligt samma bedömningsmetod. Att koppla tidigare identifierade effekter till ESRS-standarder resulterade i en förfinad lista över hållbarhetsämnen, som ligger nära det tidigare resultatet, om än med förväntade justeringar enligt ESRS-riktlinjerna.

Finansiell analys

Den finansiella analysen innebär att både finansiella risker och möjligheter analyseras. Vid genomförandet av den finansiella väsentlighetsanalysen har koncernledningsrepresentanter gjort en uppskattning av de finansiella konsekvenserna av tänkbar påverkan inom alla hållbarhetsområden. Konsekvensbedömningen har gjorts utifrån samma skala som också används för att bedöma den finansiella påverkan i Assemblins riskhanteringsprocess.

Not H3 Klimatförändringar

Metod- och processbeskrivning för klimatförändringsanalysen

I syfte att förbereda verksamheten för olika framtidsscenarioer genomfördes 2019 en TCFD-inspirerad klimatförändringsanalys på kort, medellång och lång sikt utifrån olika framtidsscenarioer från RCP (som bland annat används av IPCC och SMHI).

Analysen utfördes av koncernens hållbarhetskommitté och förankrades sedan i koncernledningen och i styrelsen. All dåvarande verksamhet ingick i analysen, som omfattade både fysiska risker och omställningsrisker som kan följa av klimatförändringarna. Resultatet utmynnade i att Assemblin 2019 fastställde den klimatstrategi som allt jämnt är gällande. I slutet av 2023 inleddes en komplettering av den tidigare klimatförändringsanalysen genom en mer granulär bedömning av Assemblins känslighet för kroniska och akuta klimatrelaterade risker avseende temperatur, vind, vatten och fast massa utifrån klimatscenarier med höga utsläpp. Assemblins samtliga kontor ingick i analysen.

Övergripande presentation av utfallet av klimatförändringsanalysen

Resultatet av den övergripande klimatförändringsanalysen presenteras på sidorna 48–49. Resultatet av den kompletterande analysen blir klart 2024.

Not H4 Koldioxidutsläpp och energi

Assemblins klimat- och energiberäkningar görs på ett konsistent sätt för hela verksamheten genom ett tredjepartsverktyg. Klimat- och energiberäkningarna har skett i enlighet med Greenhouse Gas Protocol (GHG) enligt standarderna Corporate och Corporate Value Chain (för scope 3).

Vid beräkningar för scope 2 har både en marknadsbaserad och en platsbaserad metod använts. Vid klimatberäkningar för scope 3 har en schablonmetod baserad på faktiska kostnader använts. Kostnaderna har inflationsjusterats baserat på tidpunkt för inköp samt leverantörens land och bransch. Assemblin har valt att tillämpa operativ kontrollstrategi.

Metod- och processbeskrivning för koldioxid- och energiberäkningar

Vår koldioxidinventering beräknas utifrån den metod som beskrivs i Greenhouse Gas Protocol i Corporate Standard, Scope 2 Guidance, och Corporate Value Chain (Scope 3) Standards. Av 15 kategorier i scope 3 har fem kategorier inkluderats:

- Inköpta varor och tjänster
- Kapitalvaror
- Bränsle- och energirelaterade aktiviteter
- Uppströms transport och distribution
- Affärsresor

Underlag för beräkningar

Energianvändning och koldioxidutsläpp från fordonsbränsle (scope 1)

Som underlag för beräkning har använts direktrapporterad bränsleförbrukning från Assemblins leasingbolag och/eller körjournaler omräknat till energi respektive koldioxid baserat på bränsletyp.

Energianvändning och koldioxidutsläpp från el och värme (scope 2)

Som underlag för beräkning har använts fakturerings- och/eller förbrukningsuppgifter för inköpt energi samt koldioxidberäkningar baserade på en europeisk databas (AIB). För 2023 har vi antagit att 50 procent av elbilsladdning sker vid våra kontor och 50 procent på andra platser vilket är en skillnad mot 2022, då vi antog att all laddning gjordes vid våra kontor. Detta påverkar rapporterade uppgifter om utsläpp i scope 2 negativt.

Koldioxidpåverkan från affärsresor och övriga scope 3-kategorier

Som underlag för beräkning av utsläpp från affärsresor har använts uppgifter från de resebolag som Assemblin har ramavtal med och/eller kalenderuppgifter. Det förekommer även att resor beställs utanför reseportalen. För beräkning av övriga inköp har använts faktureringsuppgifter som har inflationsjusterats.

| NYCKELTAL | 2023 ¹ | 2022 ² | 2021 | 2020 |
|---|-------------------|-------------------|----------------|--------------|
| Koldioxidutsläpp scope 1, mobil förbränning, ton | 10 617 | 10 742 | 8 896 | 10 191 |
| Koldioxidutsläpp scope 2, ton | 558 | 345 | 139 | 167 |
| – varav marknadsbaserad elektricitet, ton | 228 | 133 | N/A | N/A |
| – varav platsbaserad elektricitet, ton | 109 | N/A | N/A | N/A |
| – varav uppvärmning, ton | 330 | 212 | N/A | N/A |
| Koldioxidutsläpp scope 3, ton | 143 348 | 140 603 | 189 861 | N/A |
| – varav inköpta varor och tjänster, ton | 135 515 | 130 556 | N/A | N/A |
| – varav kapitalvaror, ton | 3 049 | 5 258 | N/A | N/A |
| – varav bränsle- och energirelaterade aktiviteter, ton | 2 751 | 2 679 | N/A | N/A |
| – uppströms transport och distribution, ton | 459 | 483 | N/A | N/A |
| – affärsresor, ton | 1 573 | 1 627 | N/A | N/A |
| Koldioxidutsläpp totalt, ton | 154 523 | 151 689 | 198 896 | N/A |
| Intensitetstal | | | | |
| Omsättning, MSEK | 14 751 | 13 521 | 10 721 | 10 009 |
| Antal medarbetare, FTE | 7 026 | 6 553 | 5 962 | 5 820 |
| Antal fordon (servicebilar och tjänstebilar) | 4 409 | 4 662 | N/A | N/A |
| – varav elbilar eller laddhybrider | 1 079 | 697 | N/A | N/A |
| Totala koldioxidutsläpp/medarbetare, ton/FTE | 21,993 | 23,148 | N/A | N/A |
| Totala koldioxidutsläpp/omsättning, ton/MSEK | 10,475 | 11,219 | N/A | N/A |
| Koldioxidutsläpp scope 1, 2 och affärsresor/medarbetare, ton/FTE | 1,8144 | 1,940 | 1,738 | 1,866 |

1) Aggregerad information för 2023 (se sidan 77). I uppgifterna ingår även koncernstabber, som dock inte särredovisas i denna uppställning.

2) Från och med 2022 inkluderas all verksamhet i rapporteringsunderlaget vilket påverkar jämförelsen mellan åren något. Uppgift för 2022 har justerats jämfört med föregående års redovisning efter en justering.

Energianvändning

| Energianvändning, fördelning 2023 | Assemblin totalt ¹ | Assemblin EI | Assemblin VS | Assemblin Ventilation | Assemblin Norge | Assemblin Finland |
|---|-------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------------|-----------------|-------------------|
| Total energianvändning, MWh | 52 008 (51 441) | 19 659 (23 133) | 15 703 (12 220) | 4 528 (3 315) | 6 022 (7 349) | 6 026 (5 378) |
| – varav för bränsle (scope 1), MWh ¹ | 39 274 (40 351) | 14 092 (17 971) | 13 655 (10 351) | 3 870 (2 678) | 3 692 (4 892) | 3 904 (4 412) |
| – varav för energi (scope 2), MWh ¹ | 12 734 (11 090) | | 8 275 (7 668) | | 2 329 (2 457) | 2 122 (966) |
| Andel förnybar energi (scope 2), % | 60 (75) | 68 | 67 | 95 | 58 | 23 |

¹) I uppgifterna ingår även koncernstabber, som dock inte särredovisas i denna uppställning.

| Energianvändning, fördelning över tid | 2023 | 2022 | 2021 | 2020 |
|---|--------|--------|--------|--------|
| Total energianvändning, MWh | 52 008 | 51 441 | 42 271 | 46 939 |
| – varav för bränsle (scope 1), MWh ¹ | 39 274 | 40 351 | 34 867 | 38 741 |
| – varav för energi (scope 2) ¹ | 12 734 | 11 090 | 7 403 | 8 199 |

¹) Från och med 2022 inkluderas all verksamhet i rapporteringsunderlaget vilket påverkar jämförelsen mellan åren något.

Not H5 Avfall

Avfall på byggarbetsplatser och i våra kunders lokaler

Den största delen av Assemblins avfall genereras på byggsiter eller i våra kunders lokaler. Detta avfall sorteras och återvinns gemensamt med annat avfall från våra kunder och andra aktörer vilket innebär att Assemblin inte kan särredovisa detta. Generellt sett är dock uppfattningen att återvinningsgraden för byggavfall är hög.

Avfall hanterat vid egna lokaler, fördelning 2023

Avfall som hanteras vid våra egna lokaler är främst järn, elektronik, papper, plast, alternativa råmaterial, farligt avfall och övrigt. I farligt avfall inkluderas batterier och elskrot som inte hanterats via samarbetsavtal med tredjepart (se nedan). I tabellen nedan redovisas avfall där vi idag har möjlighet att mäta detta.

| Avfall hanterat vid egna lokaler, fördelning 2023 | Summa | Assemblin Sverige | Assemblin Norge | Assemblin Finland |
|---|-----------|-------------------|-----------------|-------------------|
| Antal rapporterade filialer | 52 | 40 | 1 | 11 |
| Totalt avfall, kg | 1 457 451 | 698 823 | 27 579 | 731 049 |
| – varav farligt avfall, kg | 100 750 | 76 555 | 7 786 | 16 409 |
| Återvinning totalt, kg | – | 698 778 | N/A | N/A |
| – varav deponering, kg | – | 37 420 | N/A | N/A |
| – varav energiåtervinning, kg | – | 290 190 | N/A | N/A |
| – varav biobehandling, kg | – | 0 | N/A | N/A |
| – varav materialåtervinning, kg | – | 371 168 | N/A | N/A |
| Återvinning totalt, % | | 100% | N/A | N/A |

Cirkulär IT-hantering, fördelning totalt över år

En stor del av Assemblins IT-avfall hanteras av en mellanhand som rensar, lagar och säljer fungerande IT-utrustning vidare. Detta ger upphov till undvikande utsläpp som mellanhanden beräknar. Under 2023 skickades 574 produkter in varav 358 kunde återbrukas.

| | 2023 | 2023 |
|-----------------------------|--------|--------|
| Inskickade produkter | 574 | 553 |
| Undvikande utsläpp, kg CO2e | 33 859 | 54 472 |

Not H5 Medarbetare och andel kvinnor

Med FTE avses antal medarbetare omräknat till heltidstjänster. Kommentarer till uppgifter om medarbetare och jämställdhet mellan kön lämnas på sidan 55. För arbetsmiljörelaterade uppgifter (olyckor, sjukfrånvaro, personalomsättning) hänvisas till hållbarhetsnot H7. För uppgifter om medarbetarnöjdhet hänvisas till hållbarhetsnot H6.

| Medarbetare och andel kvinnor, fördelning 2023 | Assemblin totalt ¹ | Assemblin EI | Assemblin VS | Assemblin Ventilation | Assemblin Norge | Assemblin Finland |
|--|-------------------------------|---------------|--------------|-----------------------|-----------------|-------------------|
| Antal medarbetare, medelantal FTE | 7 026 (6 553) | 3 027 (2 853) | 1 523 (1455) | 550 (554) | 1 031 (834) | 869 (832) |
| – varav andel kvinnor, % | 6,6 (6,5) | 5,9 (5,6) | 5,3 (5,6) | 8,1 (8,1) | 6,3 (7,3) | 10,4 (9,0) |
| Antal ledande befattningshavare ² | 52 (42) | 12 (13) | 9 (9) | 4 (4) | 11 (10) | 13 (5) |
| – varav andel kvinnor, % | 17,3 (19,0) | 8,3 (7,7) | 22,2 (22,2) | 25,0 (25,0) | 18,2 (20,0) | 15,4 (33,3) |
| Medelålder, totalt | 39,6 (39,5) | 39,0 (40,4) | 40,6 (39,4) | 43,8 (41,3) | 38,3 (37,2) | 38,8 (37,8) |
| Antal lärlingar | 465 (460) | 131 (131) | 162 (157) | 3 (2) | 145 (140) | 24 (30) |

1) I koncernen ingår även koncernstaber, som dock inte särredovisas i denna uppställning.

2) Medlemmar i koncernens och affärsområdenas ledningsgrupper vid årsskiftet.

| Medarbetare och andel kvinnor, fördelning över tid | 2023 | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |
|--|-------|-------|-------|-------|-------|
| Antal medarbetare, medelantal FTE | 7 026 | 6 553 | 5 962 | 5 820 | 5 901 |
| – varav andel kvinnor, % | 6,6 | 6,5 | 5,7 | 5,4 | 5,5 |
| Antal ledande befattningshavare ² | 52 | 42 | 49 | 52 | 51 |
| – varav andel kvinnor, % | 17,3 | 19,0 | 16,2 | 13,2 | 13,7 |
| Andel kvinnor i styrelsen, % | 20 | 17 | 29 | 33 | 33 |
| Medelålder, totalt | 39,6 | 39,5 | 39,9 | 39,9 | 40,3 |
| Antal lärlingar | 465 | 460 | 340 | 319 | 387 |
| ÅLDERSSTRUKTUR | | | | | |
| Andel "boomers" (födda före 1965), % | 10 | 11 | 15 | 17 | – |
| Andel "generation X" (födda 1965-1976), % | 22 | 23 | 22 | 23 | – |
| Andel "millennials" (födda 1977-1997), % | 51 | 50 | 49 | 49 | – |
| Andel "generation 2020" (födda efter 1997), % | 17 | 15 | 14 | 11 | – |

1) I koncernen ingår även koncernstaber, som dock inte särredovisas i denna uppställning.

2) Medlemmar i koncernens och affärsområdenas ledningsgrupper vid årsskiftet.

Not H6 Medarbetarengagemang och medarbetarnöjdhet

Assemblin gör en gemensam medarbetarundersökning vartannat år, och däremellan lokala undersökningar och pulsmätningar. På grund av en ofullständig uppgradering av leverantörens programvara 2023 beslutades att skjuta upp den gemensamma medarbetarundersökningen till 2024. Medarbetarengagemang och medarbetarnöjdhet kommenteras i verksamhetsavsnittet på sidan 20.

| Medarbetarengagemang och -nöjdhet totalt för koncernen, fördelning över åren | 2023 | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |
|--|------|------|------|------|------|
| Medarbetarundersökning, svarsfrekvens | – | – | 72 | – | 77 |
| Lojalitetsindex (eNPS) | – | – | 17 | – | 18 |
| Ledarskapsindex | – | – | 74 | – | 72 |
| Engagemangsindex | – | – | 76 | – | 76 |

Not H7 Arbetsmiljö

Uppgifter om olyckor och incidenter är uppgifter som har rapporterats in via Assemblins digitala verktyg för all verksamhet förutom för del av vår finska verksamhet (Fidelix och TomAllenSenera), där den har rapporterats in manuellt via HR-avdelningen. I olycksstatistiken inkluderas inte olyckor utanför arbetstid på väg till eller från arbetsplatsen.

Övriga personalrelaterade uppgifter har rapporterats in via affärsområdenas HR-system.

Skadefrekvensen kommenteras på sid 57.

| Arbetsmiljö (hälsa och säkerhet), fördelning 2023 | Assemblin totalt ¹ | Assemblin EI | Assemblin VS | Assemblin Ventilation | Assemblin Norge | Assemblin Finland |
|---|-------------------------------|--------------|--------------|-----------------------|-----------------|-------------------|
| SÄKERHET | | | | | | |
| Allvarliga olyckor, antal ¹ | 116 (93) | 54 (35) | 16 (10) | 6 (9) | 24 (20) | 16 (19) |
| Allvarliga olyckor, arbetsskadefrekvens (IF/LTRIF) ² | 9,2 (7,9) | 9,9 (6,8) | 5,7 (3,8) | 6,1 (9,0) | 12,9 (13,3) | 10,2 (12,7) |
| Mindre olyckor, antal ³ | 417 (400) | 289 (229) | 11 (58) | 49 (44) | 42 (33) | 26 (36) |
| Tillbud och riskobservationer, antal ⁴ | 788 (660) | 357 (267) | 13 (23) | 16 (27) | N/A (6) | 402 (337) |
| Olyckor med dödlig utgång, antal ⁵ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| SJUKFRÅNVARO OCH PERSONALOMSÄTTNING | | | | | | |
| Sjukfrånvaro | 5,2 (6,6) | 4,8 (7,0) | 5,6 (6,2) | 5,2 (6,8) | 6,8 (7,1) | 4,2 (5,1) |
| – varav långtidssjukskrivna | 1,9 (2,7) | 0,7 (2,4) | 3,0 (2,9) | 2,3 (2,9) | 3,9 (3,6) | 0,9 (1,9) |
| Personalomsättning totalt, % | 13,6 (18,7) | 12,1 (N/A) | 11,0 (N/A) | 10,0 (N/A) | 16,1 (N/A) | 23,8 (N/A) |
| – varav frivillig personalomsättning, % | 9,5 (13,8) | 7,6 (12,7) | 8,4 (16,8) | 7,9 (13,0) | 13,1 (14,1) | 14,3 (12,5) |

1) I Koncernen totalt ingår förutom affärsområdena även koncernstabber.

| Arbetsmiljö (hälsa och säkerhet), fördelning över tid | 2023 | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |
|---|------|------|------|------|------|
| SÄKERHET | | | | | |
| Allvarliga olyckor, antal ¹ | 116 | 93 | 109 | 92 | 74 |
| Allvarliga olyckor, arbetsskadefrekvens (IF/LTRIF) ² | 9,2 | 7,9 | 11,2 | 9,1 | 7,6 |
| Mindre olyckor, antal ³ | 417 | 400 | 312 | 180 | 273 |
| Tillbud och riskobservationer, antal ⁴ | 788 | 660 | 475 | 430 | 62 |
| Olyckor med dödlig utgång, antal ⁵ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| SJUKFRÅNVARO OCH PERSONALOMSÄTTNING | | | | | |
| Sjukfrånvaro | 5,2 | 6,6 | 6,2 | 6,8 | 4,6 |
| – varav långtidssjukskrivna | 1,9 | 2,7 | 1,7 | 1,1 | 1,6 |
| Personalomsättning totalt, % | 13,6 | 18,7 | N/A | N/A | N/A |
| – varav frivillig personalomsättning, % | 9,5 | 13,8 | 11,2 | 8,7 | – |

1) Summan av allvarliga och plötsliga händelser under arbetstid som orsakat personskada med mer än en dags sjukskrivning.

2) Antal allvarliga olyckor (som resulterat i mer än en dagars frånvaro) per 1 miljon arbetade timmar.

För antalet arbetade timmar används en schablon på 1 800 timmar per medelantal FTE.

3) Summan av händelser under arbetstid som orsakat personskador med mindre än en dags sjukskrivning.

4) Summan av mindre olyckor och riskobservationer under arbetstid.

5) Summan av olyckor under arbetstid med dödlig utgång.

Not H8 Leverantörsstyrning

Assemblins arbete med leverantörsstyrning kommenteras i verksamhetsavsnittet på sidan 22 samt på sidan 49.

| Medarbetare och jämställdhet, fördelning 2023 | Assemblin totalt ¹ | Assemblin EI | Assemblin VS | Assemblin Ventilation | Assemblin Norge | Assemblin Finland |
|--|-------------------------------|--------------|--------------|-----------------------|-----------------|-------------------|
| Ramavtalsleverantörer, antal | 918 | 338 | 355 | 92 | 128 | 5 |
| Andel inköp från ramavtalsleverantörer, % | 67 (-) | 67 (-) | 76 (-) | 89 (-) | 47 (-) | 26 (-) |
| Andel ramavtalsleverantörer som skrivit på vår CoC för leverantörer, % | 99 | 100 | 99 | 100 | 100 | 40 |
| Leverantörsuppföljningar, antal | 104 (137) | 100 (132) | 0 (3) | 1 (1) | 0 (1) | 3 (N/A) |

1) I Koncernen totalt ingår förutom affärsområdena även koncernstabber.

Not H9 Genomförandegrad, obligatoriska webbintroduktioner och webbutbildningar

Genomförande grad obligatoriska webbintroduktioner och webbutbildningar.

| Fördelning 2023 | Assemblin totalt ¹ | Assemblin EI | Assemblin VS | Assemblin Ventilation | Assemblin Norge | Assemblin Finland |
|--|-------------------------------|--------------|--------------|-----------------------|-----------------|-------------------|
| CoC-utbildning ² | 65 (58) | 64 (63) | 64 (69) | 46 (49) | 61 (57) | 89 (25) |
| IT-regler & IT-/cybersäkerhet ² | 59 (47) | 66 (62) | 36 (40) | 49 (51) | 51 (29) | 89 (25) |
| Mutor & korruption ³ | 80 (57) | 80 (75) | 69 (80) | 74 (73) | 75 (43) | 94 (15) |
| Konkurrensbegränsningar ³ | 79 (79) | 80 (74) | 69 (81) | 74 (73) | 72 (46) | 94 (15) |

1) I koncernen ingår förutom affärsområdena uppgifter för koncernbolaget.

2) Obligatoriskt för alla medarbetare.

3) Obligatoriskt för alla tjänstemän.

Genomförandegrad obligatoriska webbintroduktioner och webbutbildningar, totalt för koncernen

| Fördelning över fem år | 2023 | 2022 | 2021 | 2020 |
|--|------|------|------|------|
| CoC-utbildning ¹ | 65 | 58 | 56 | 59 |
| IT-regler & IT-/cybersäkerhet ¹ | 59 | 47 | 55 | 53 |
| Mutor & korruption ² | 80 | 59 | 71 | 83 |
| Konkurrensbegränsningar ² | 79 | 59 | 77 | 77 |

1) Obligatoriskt för alla medarbetare.

2) Obligatoriskt för alla tjänstemän.

Not H10 Visselblåsarfunktion

Av de visselblåsarärenden som anmäldes 2023 kunde inga avvikelser avseende misstanke om korruption, mutbrott eller intressekonflikter i verksamheten identifieras, och inte heller avseende trakasserier.

| Fördelning över fem år | 2023 | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |
|---|------|------|------|------|------|
| Antal inkomna ärenden internt | 4 | 3 | 2 | 1 | 6 |
| – varav andel hanterade, % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| – varav andel identifierad som oegentlighet, % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| – varav andel bekräftade ärenden av korruption, % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Antal inkomna ärenden externt ¹ | 6 | 0 | – | – | – |
| Totalt | 10 | 3 | 2 | 1 | 6 |

1) Möjligheten för externa intressenter att anmäla misstanke om brott infördes i juni 2022.

Not H11 Andel certifierad och granskad verksamhet

Andel certifierad verksamhet, fördelning per affärsområde 2023 (2022)

| Fördelning 2023 | Assemblin totalt | Assemblin EI | Assemblin VS | Assemblin Ventilation | Assemblin Norge | Assemblin Finland |
|--|------------------|--------------|--------------|-----------------------|-----------------|-------------------|
| Miljöcertifierad verksamhet ISO 14001, % | 47 (46) | 81 (85) | 15 (17) | 0 (0) | 71 (76) | 10 (1) |
| Kvalitetssäkrad verksamhet ISO 9001, % | 46 (46) | 79 (85) | 15 (17) | 0 (0) | 71 (76) | 10 (1) |
| Arbetsmiljöcertifierad verksamhet ISO 45001, % | 16 (17) | 0 (1) | 15 (17) | 0 (0) | 771 (76) | 0 (0) |
| Andel verksamhet granskad genom Ecovadis, % | 100 (100) | 100 (100) | 100 (100) | 100 (100) | 100 (100) | 100 (100) |

Andel certifierad verksamhet, totalt för koncernen och fördelning över en femårsperiod

| | 2023 | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |
|--|------|------|------|------|------|
| Miljöcertifierad verksamhet ISO 14001, % | 50 | 58 | 56 | 59 | 61 |
| Kvalitetssäkrad verksamhet ISO 9001, % | 50 | 46 | 54 | 59 | 61 |
| Arbetsmiljöcertifierad verksamhet ISO 45001, % | 16 | 17 | 18 | 19 | 19 |
| Andel verksamhet granskad genom Ecovadis, % | 100 | 100 | N/A | N/A | N/A |

TAXONOMIFÖRENLIG VERKSAMHET – OMSÄTTNING

| Ekonomiska aktiviteter | Koder | 2023 | | Kriterier för väsentligt bidrag | |
|--|-------|------------------------|---------------------|-----------------------------------|------------------------------------|
| | | Total omsättning, MSEK | Andel av omsättning | Begränsning av klimatförändringar | Anpassning till klimatförändringar |
| A. Verksamhet som omfattas av taxonomin | | | | | |
| A.1. Miljömässigt hållbar (taxonomiförenlig) verksamhet | | | | | |
| - Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning | 7.3 | 49 | 0,3% | Ja | - |
| - Installation, underhåll och reparation av laddstationer för elfordon i byggnader | 7.4 | 98 | 0,7% | Ja | - |
| - Installation, underhåll och reparation av instrument och anordningar för mätning, reglering och kontroll av byggnaders energiprestanda | 7.5 | 1 342 | 9,1% | Ja | - |
| - Installation, underhåll och reparation av tekniker för förnybar energi | 7.6 | 1 249 | 8,5% | Ja | - |
| Omsättning från miljömässigt hållbar (taxonomiförenlig) verksamhet (A.1) | | 2 739 | 18,6% | 100% | 0% |
| - Av vilka möjliggörande verksamhet | | 2 739 | 18,6% | 100% | |
| - Av vilka omställningsverksamhet | | 0 | 0% | 0% | |
| A.2 Ej miljömässigt hållbar (ej taxonomiförening) verksamhet | | | | | |
| - Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning | 7.3 | 125 | 0,8% | EL | N/EL |
| Omsättning från ej miljömässigt hållbar (ej taxonomiförening) verksamhet (A.2) | | 125 | 0,8% | 100% | 0% |
| Total (A.1 + A.2) | | 2 864 | 19,4% | 100% | 0% |
| B. Verksamhet som inte omfattas av taxonomin | | | | | |
| Omsättning från verksamhet som inte omfattas av taxonomin (B) | | 11 887 | 80,6% | | |
| Total (A+B) | | 14 751 | 100% | | |

Not H12 Andel taxonomiförenlig verksamhet

Metod- och processbeskrivning för rapportering av EU:s taxonomi för gröna investeringar

Från och med 2023 har Assemblin valt att rapportera andel verksamhet som definieras som miljömässigt hållbar enligt EU:s taxonomiförordning. I taxonomin finns sex miljömål, men av dessa är det endast ett som Assemblin väsentligen bidrar till och som därmed är relevant för oss att rapportera på (miljömål 1: begränsning av klimatförändringarna). Rapportering sker på tre sätt: andel taxonomiförenlig verksamhet i förhållande till koncernens (i) omsättning, (ii) investeringar och (iii) driftskostnader. Enligt taxonomin ska resultatet även prövas i förhållande till de övriga fem miljömålen (DNSH) och vissa minimiskyddsåtgärder.

Andel taxonomiförenlig omsättning

Av taxonomiredovisningen framgår att verksamhet motsvarande 19,4 procent av Assemblins omsättning för 2023 bedömdes omfattas av taxonomin, varav 18,6 procent var miljömässigt hållbar (taxonomiförenlig) verksamhet.

I taxonomiredovisningen har Assemblin redovisat ekonomiska aktiviteter som anges som verksamheter under kapitel 7 (byggande och fastigheter) med fokus på aktiviteter för företag med NACE-kod F43.2 (där Assemblin har sin huvudaktivitet).

Assemblins taxonomiredovisning har baserats på en kombination av schablonberäkningar och faktisk omsättning. Principer för klassning och inhämtning av produktdata har genomförts i samverkan med andra branschaktörer och branschorganisationer.

Andel taxonomiförenliga investeringar (CapEx)

Av taxonomiredovisningen framgår att 6,9 procent av Assemblins investe-

ringar bedömdes omfattas av taxonomin, varav 6,6 procent var miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga). Som taxonomiberättigade investeringar omfattas främst leasingkontrakt för fordon och lokaler, investeringar i samband med förvärv samt i mindre utsträckning viss produktutveckling. Eftersom förvärvsvolymen och typen av förvärv varierar kraftigt mellan åren blir denna andel väldigt stokastisk.

Andel taxonomiförenliga driftskostnader (OpEx)

Taxonomiredovisningen omfattar också investeringar som inte aktiveras i balansräkningen utan som kostnadsförs som driftskostnader. I Assemblins taxonomiredovisning framgår att 52 procent av dessa driftskostnader bedömdes omfattas av taxonomin, varav 49,7 procent var miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga).

De taxonomiberättigade kostnaderna är mycket små och omfattar huvudsakligen underhålls- och reparationskostnader för vår fordonsflotta, fasthetsunderhåll samt mindre produktutvecklingskostnader.

Bedömning av DNSH-kriterier

Assemblins bedömning är att de taxonomiförenliga verksamheterna inte ger upphov till någon betydande skada på EU:s övriga klimatmål.

Minimiskyddsåtgärder

Assemblin följer riktlinjerna i såväl FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter som OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Vi har också inlett arbetet med att fördjupa och bredda vår leverantörsstyrning och har infört en process för aktsamhetsvärdering i hela värdekedjan. Detta arbete beskrivs mer på sidan 49. Utifrån den information vi har idag så är vi av uppfattningen att vi uppfyller taxonomins krav på minimiskyddsåtgärder.

Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)

| Begränsning av klimatförändringar | Anpassning till klimatförändringar | Vatten och marina resurser | Föroreningar | Cirkulär ekonomi | Biologisk mångfald och ekosystem | Minimiskyddsåtgärder | Taxonomiförening andel av omsättningen, 2022 | Kategori (möjliggörande verksamhet) | Kategori (omställningsverksamhet) |
|-----------------------------------|------------------------------------|----------------------------|--------------|------------------|----------------------------------|----------------------|--|-------------------------------------|-----------------------------------|
| - | Ja | - | Ja | - | - | Ja | 0,3% | M | - |
| - | Ja | - | - | - | - | Ja | 0,8% | M | - |
| - | Ja | - | - | - | - | Ja | 8,4% | M | - |
| - | Ja | - | - | - | - | Ja | 7,9% | M | - |
| - | Ja | - | - | - | - | Ja | 17,4% | | |
| - | Ja | - | - | - | - | Ja | 17,4% | M | |
| - | Ja | - | - | - | - | Ja | 0% | | T |
| | | | | | | | 17,4% | | |

TAXONOMIFÖRENLIG VERKSAMHET – INVESTERINGAR

| Ekonomiska aktiviteter | 2023 | | Kriterier för väsentligt bidrag | | |
|--|-------|---------------|---------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|
| | Koder | Investeringar | Andel av investeringar | Begränsning av klimatförändringar | Anpassning till klimatförändringar |
| A. Verksamhet som omfattas av taxonomin | | | | | |
| A.1. Miljömässigt hållbar (taxonomiförenlig) verksamhet | | | | | |
| - Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning | 7.3 | 2 | 0,1% | Ja | - |
| - Installation, underhåll och reparation av laddstationer för elfordon i byggnader | 7.4 | 5 | 0,2% | Ja | - |
| - Installation, underhåll och reparation av instrument och anordningar för mätning, reglering och kontroll av byggnaders energiprestanda | 7.5 | 63 | 3,2% | Ja | - |
| - Installation, underhåll och reparation av tekniker för förnybar energi | 7.6 | 59 | 3,0% | Ja | - |
| Investeringar i miljömässigt hållbar (taxonomiförenlig) verksamhet (A.1) | | 128 | 6,6% | 100% | 0% |
| - Av vilka möjliggörande verksamhet | | 128 | 6,6% | 100% | 0% |
| - Av vilka omställningsverksamhet | | 0 | 0,0% | 0% | |
| A.2 Ej miljömässigt hållbar (ej taxonomiförening) verksamhet | | | | | |
| Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning | 7.3 | 6 | 0,3% | | |
| Investeringar i ej miljömässigt hållbar (ej taxonomiförening) verksamhet (A.2) | | 6 | 0,3% | | |
| Total (A.1 + A.2) | | 134 | 6,9% | | |
| B. Verksamhet som inte omfattas av taxonomin | | | | | |
| Investeringar i verksamhet som inte omfattas av taxonomin (B) | | 1 821 | 93,1% | | |
| Total (A+B) | | 1 956 | 100% | | |

TAXONOMIFÖRENLIG VERKSAMHET – DRIFTSKOSTNADER

| Ekonomiska aktiviteter | 2023 | | | Kriterier för väsentligt bidrag | |
|--|-------|------------------------|--------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|
| | Koder | Totala driftskostnader | Andel av driftskostnader | Begränsning av klimatförändringar | Anpassning till klimatförändringar |
| A. Verksamhet som omfattas av taxonomin | | | | | |
| A.1. Miljömässigt hållbar (taxonomiförenlig) verksamhet | | | | | |
| - Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning | 7.3 | 0 | 0,9% | Ja | - |
| - Installation, underhåll och reparation av laddstationer för elfordon i byggnader | 7.4 | 1 | 1,8% | Ja | - |
| - Installation, underhåll och reparation av instrument och anordningar för mätning, reglering och kontroll av byggnaders energiprestanda | 7.5 | 9 | 24,4% | Ja | - |
| - Installation, underhåll och reparation av tekniker för förnybar energi | 7.6 | 8 | 22,7% | Ja | - |
| Driftskostnader för miljömässigt hållbar (taxonomiförenlig) verksamhet (A.1) | | 18 | 49,7% | 100% | 0% |
| - Av vilka möjliggörande verksamhet | | 18 | 49,7% | 100% | |
| - Av vilka omställningsverksamhet | | 0 | 0% | 0% | |
| A.2 Ej miljömässigt hållbar (ej taxonomiförening) verksamhet | | | | | |
| Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning | 7.3 | 1 | 2,3% | EL | |
| Driftskostnader för ej miljömässigt hållbar (ej taxonomiförening) verksamhet (A.2) | | 1 | 2,3% | 100% | |
| Total (A.1 + A.2) | | 19 | 52,0% | 100% | |
| B. Verksamhet som inte omfattas av taxonomin | | | | | |
| Driftskostnader för verksamhet som inte omfattas av taxonomin (B) | | 18 | 48,0% | | |
| Total (A+B) | | 37 | 100% | | |

Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)

| Begränsning av klimatförändringar | Anpassning till klimatförändringar | Vatten och marina resurser | Föroreningar | Cirkulär ekonomi | Biologisk mångfald och ekosystem | Minimiskyddsåtgärder | Taxonomiförening andel av investeringar, 2022 | Kategori (möjliggörande verksamhet) | Kategori (omställningsverksamhet) |
|-----------------------------------|------------------------------------|----------------------------|--------------|------------------|----------------------------------|----------------------|---|-------------------------------------|-----------------------------------|
| - | Ja | - | Ja | - | - | Ja | 0,5% | M | |
| - | Ja | - | - | - | - | Ja | 1,3% | M | |
| - | Ja | - | - | - | - | Ja | 15,0% | M | |
| - | Ja | - | - | - | - | Ja | 14,0% | M | |
| - | Ja | - | - | - | - | Ja | 30,9% | | |
| | | | | | | | 30,9% | | |

Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)

| Begränsning av klimatförändringar | Anpassning till klimatförändringar | Vatten och marina resurser | Föroreningar | Cirkulär ekonomi | Biologisk mångfald och ekosystem | Biologisk mångfald och ekosystem | Minimiskyddsåtgärder | Taxonomiförening andel av driftskostnader, 2022 | Kategori (möjliggörande verksamhet) | Kategori (omställningsverksamhet) |
|-----------------------------------|------------------------------------|----------------------------|--------------|------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------|---|-------------------------------------|-----------------------------------|
| | | - | Ja | - | - | - | Ja | 0,8% | M | |
| | | - | - | - | - | - | Ja | 2,0% | M | |
| | | - | - | - | - | - | Ja | 22,7% | M | |
| | | - | - | - | - | - | Ja | 21,2% | M | |
| | | - | - | - | - | - | Ja | 46,7% | | |
| | | - | - | - | - | - | Ja | | M | |
| | | - | - | - | - | - | Ja | | | T |
| | | | | | | | | 46,7% | | |

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten



Till bolagsstämman i Assemblin Group AB org. nr 559427-2006

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för räkenskapsåret 2023-03-21--2023-12-31 på sidorna 41–71 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 27 mars 2024

KPMG AB

Marc Karlsson

Auktoriserad revisor