

# Assemblin Etiske retningslinjer



GODKJENT AV: Konsernledelsen  
GJELDER FOR: Assemblin-konsernet  
DATO: 16.10.2018  
VERSJON: 2  
ANSVARLIG: Bærekraftkomiteen

Assemblins etiske retningslinjer ("de etiske retningslinjene") beskriver de grunnleggende etiske prinsippene som er veiledende for alle beslutninger og handlinger i hele Assemblin-konsernet. Til de etiske retningslinjene er det knyttet en rekke andre konsern-overgripende styringsdokumenter, som angis fortløpende i teksten. Alle konsernovergripende styringsdokumenter er tilgjengelige på intranettet under "Virksomhetsstyring".

» De etiske retningslinjene skal fungere som veiledning når vi fatter beslutninger og utfører arbeidsoppgavene.

## Innledning

Assemblin er avhengig av at omverdenen har tillit til oss. Det er bare gjennom stor tillit at vi kan utvikle oss med suksess. Når vi gjør forretninger, skal vi gjøre det på en sunn og etisk forsvarlig måte. Vår målsetting er å drive en sunn virksomhet helt uten etiske overtramp, og det er derfor viktig at alle medarbeidere forstår betydningen av de etiske retningslinjene.

I de etiske retningslinjene har vi gjort det tydelig hvordan vi skal opptre for å vinne god tillit. De etiske retningslinjene skal fungere som veiledning når vi fatter beslutninger og utfører arbeidsoppgavene. Det er våre felles spilleregler, som gjør det klart hvordan vi skal opptre som forretningspartner, arbeidsgiver, kollega og samfunnsaktør.

De etiske retningslinjene gir ikke alle svarene på hvordan du som medarbeider skal opptre i ulike situasjoner, så nøl ikke med å rådføre deg med en kollega eller overordnet hvis du føler deg usikker. To enkle spørsmål man kan stille seg selv, er:

- Kan det jeg tenker å gjøre, si eller skrive, påvirke andres oppfatning om og tillit til Assemblin?
- Hva ville jeg synes hvis noen andre gjorde som jeg?

## Viktige utgangspunkter

Assemblins virksomhet skal drives i tråd med gjeldende lovgivning, på en forretningsmessig og etisk forsvarlig måte og i samsvar med våre felles verdier. Assemblin har dessuten valgt å følge prinsippene i FNs "Global Compact", som også er et viktig utgangspunkt for innholdet i de etiske retningslinjene.

★ FNs Global Compact ble etablert i 1999. Formålet var å få på plass internasjonale prinsipper for menneskerettigheter, arbeidsrett, miljø og korrupsjon for ansvarlige selskaper. Assemblin er ikke formelt tilknyttet Global Compact, men støtter fullt ut de ti prinsippene den er basert på. Les mer om Global Compact på [www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)

De etiske retningslinjene setter et minimumsnivå, noe som betyr at de skal følges selv om de strekker seg lengre enn gjeldende lovgivning. Hvis noen av forretningsområdene eller noen av oppdragsgiverne praktiserer strengere regler enn disse etiske retningslinjene, skal vi følge disse. Vi stiller også krav til forretningspartnerne, for eksempel produsenter, grossister og underentreprenører..



## VÅRE GRUNNLEGGENDE PRINSIPPER

### 1. Arbeidsmiljø og sikkerhet

Assemblins ansatte er vår største ressurs. Det er helt grunnleggende at de får sikre og trygge arbeidsforhold. Gjennom et systematisk arbeidsmiljøarbeid arbeider Assemblin mot en nullvisjon for ulykker på arbeidsplassen. Dette målet stiller krav til organisasjonen og til at alle ledere og ansatte går foran med gode eksempler. Det kreves at de må tenke kritisk, at de aldri må "ta sjanser" og at de alltid følger ordens- og sikkerhetsreglene på arbeidsplassen. Ingen oppgave skal startes hvis den ikke kan utføres av personer med riktig opplæring og riktig utstyr. Vi har alle et personlig ansvar for vår egen sikkerhet, men også et felles ansvar for hverandre. Assemblin oppfordrer alle ansatte til



” Vi i Assemblin skal i alle sammenhenger følge gjeldende lovgivning og være forretningsmessige, men også opptre slik at vi alltid kan stå rakryggede og ærlige.

å si fra og/eller rapportere upassende atferd, risikoer, hendelser og ulykker (les mer om vår varslertjeneste til slutt i disse etiske retningslinjene).

Arbeidsmiljøet skal dessuten være fritt for diskriminering og krenkelser, inkludert krenkelser på grunn av kjønn, kjønnsidentitet, etnisitet, trosoppfatning, funksjonshemming og alder. Dette betyr for eksempel at vi har nulltoleranse for seksuell trakassering og mobbing. Vi forventer at alle ansatte og forretningspartnere følger disse åpenbare reglene.

En utfordring for byggebransjen er å øke likestillingen og mangfoldet, noe som krever aktive tiltak og en inkluderende tilnærming. For Assemblin er det en selvfølge med lik lønn for likt arbeid og at alle skal ha samme muligheter for ansettelse, opplæring, avansement og utvikling i arbeidet. Vi er overbevist om at økt mangfold er gunstig for så vel trivsel som resultater.

Assemblin vil tilby de ansatte et best mulig arbeidsmiljø. Det skal være kjekt å gå på jobben, og man skal ha mulighet til å vokse både som person og faglig sett.

Assemblins opplæringsprogrammer og strukturerte arbeid med lærlinger er en del av dette.

Arbeidstakere har selv sagt rett til å organisere seg i fagforeninger og til å forhandle kollektivt.

## SAMMENDRAG

- Ingen arbeidsoppgaver skal starte hvis de ikke kan gjøres sikkert
- Vi arbeider for økt mangfold og godtar ikke diskriminering eller mobbing
- Vi vil være en utviklende arbeidsgiver og arbeider for god trivsel

## 2. God forretningsetikk

I Assemblin skal vi i alle sammenhenger følge gjeldende lovgivning og være forretningsmessige, men også opptre slik at vi alltid kan stå rakryggede og ærlige. Vi skal følge avtaler vi har inngått, og vi krever at også kundene og forretningspartnerne gjør det samme.

Vi skal aldri gi eller motta bestiklinger, og vi aksepterer heller ikke at andre gjør det. En bestikkelse er enhver betaling, tjeneste, gave eller lignende som gis til mottakeren – en person, et selskap, en offentlig tjenesteperson eller en organisasjon – for at denne skal gi giveren eller en nærstående en utilbørlig fordel. Vær derfor forsiktig med for eksempel gaver, og sjekk alltid regelverket på forhånd, både hos oss og mottakeren/giveren. Det samme gjelder for reiser, deltakelse på konferanser, representasjoner og lignende.

Assemblin bidrar ikke til konkurransehennende tiltak eller samarbeid. Alle former for samarbeid mellom konkurrenter når det gjelder priser og vilkår, er uetiske og dessuten ulovlige. Vi følger en linje med konfidensialitet for slike opplysninger og når det gjelder anbud og forretningsforhandlinger. For mer veiledning, se også *Retningslinjer mot bestiklinger og korrupsjon*, som du finner under fanen Virksomhetsstyring på intranettet.

Assemblins fysiske eiendeler, slik som materialer og varer, hjelpemidler og verktøy, kjøretøy, datamaskiner, telefoner m.m., skal bare brukes i Assemblins virksomhet og til jobberelaterte formål. Det samme gjelder for immaterielle eiendeler og for ting som Assemblin leier, abonnerer på eller låner. Hvis du ønsker mer veiledning om bruk av IT-verktøy, slik som datamaskiner, telefoner og mobile enheter som brukes i arbeidet, kan du se *Retningslinjer for mobile enheter*, som du finner under fanen *Virksomhetsstyring* på intranettet.

Assemblin inngår ikke forretningsforbindelser med aktører som er underlagt internasjonale sanksjoner, og vi medvirker heller ikke til hvitvasking. Du finner mer informasjon om dette i vår *Finanspolicy*, som du finner på fanen *Virksomhetsstyring* på intranettet.

De fleste krav som gjelder internt, gjelder også for våre forretningspartnere. *Retningslinjer for bærekraft for leverandører* skal derfor alltid være en del av hver avtale som inngås med produsenter, grossister, underentreprenører og andre forretningspartnere. Du finner de aktuelle retningslinjene under fanen *Virksomhetsstyring* på intranettet samt på den eksterne hjemmesiden.

## SAMMENDRAG

- Lovgivningen og våre avtaler skal alltid følges
- Vi aksepterer ikke bestiklinger av noe slag
- Vi bidrar ikke til konkurransehennende samarbeid

## 3. Kommunikasjon og informasjon

Assemblin etterstreber en transparent, åpen og proaktiv kommunikasjon med alle interessenter, men uten å avsløre konfidensiell eller sensitiv informasjon som kan skade selskapet, selskapets kunder eller medarbeidere.

Assemblin respekterer hver medarbeiders menings- og ytringsfrihet, men aksepterer ikke krenkelser eller diskriminering (se *Arbeidsmiljø* ovenfor). Spredning av opplysninger som er til skade for Assemblin eller Assemblins kunder, kan utgjøre et brudd på lojalitetsplikten i ansettelseskontrakten. Lojalitetsplikten innebærer at medarbeideren må sette arbeidsgiverens interesser foran sine egne, og at arbeidstakeren har taushetsplikt i spørsmål som angår arbeidet.

” Alle medarbeidere oppfordres til å rapportere mistenkte overtredelser av Assemblins etiske retningslinjer.

★ **Vær klar over at lojalitetsplikten gjelder i alle sammenhenger – ikke bare i arbeidstiden, men også utenom. Du kan derfor ikke spre opplysninger som kan være til skade for Assemblin eller Assemblins kunder som privatperson i sosiale medier.**

Bare spesielt utnevnte talspersoner har rett til å uttale seg på vegne av Assemblin og uttrykke selskapets offisielle synspunkter eksternt.

Hvis du ønsker mer veiledning, kan du også se Assemblins *Retningslinjer for kommunikasjon*, som du finner under fanen *Virksomhetsstyring* på intranettet.

## SAMMENDRAG

- Sensitiv informasjon om virksomheten, vilkårene og kundene håndteres konfidensielt
- Vi respekterer hver medarbeiders private menings- og ytringsfrihet, men forventer at lojalitetsplikten overholdes
- Bare spesielt utnevnte talspersoner har rett til å uttrykke selskapets offisielle synspunkter i eksterne sammenhenger

## 4. Miljø

Assemblin arbeider for å forebygge og kontinuerlig redusere de negative konsekvensene selskapets virksomhet kan ha på miljøet. Vi skal drive virksomheten på en miljømessig bære-

kraftig måte samt overgå kravene som finnes i lover, regler og internasjonale avtaler hva angår reduksjon av utslipp i luft, jord og vann.

Assemblins virksomhet og tjenester skal utformes slik at energi, naturressurser og råmaterialer brukes effektivt og slik at mengden avfall og restprodukter holdes på et minimum. Assemblin skal unngå materialer og metoder som ikke er utprøvd eller som innebærer en risiko for miljøet når det finnes andre tilgjengelige og egnede alternativer.

## SAMMENDRAG

Vi vil drive virksomheten på en miljømessig bærekraftig måte ved å minimere ressursforbruket og unngå miljøfarlige materialer og metoder

## 5. Brudd på retningslinjene

Alle medarbeidere oppfordres til å rapportere mistenkte overtredelser av Assemblins etiske retningslinjer. Rapportering kan skje til overordnet sjef, til Assemblins sjefjurist eller til. Opplysningene dine håndteres helt anonymt.

Alle rapporter tas på største alvor og utredes. Hvis det konstateres brudd, kan det føre til arbeidsrettslige tiltak (inkludert oppsigelse av ansettelse) eller oppsigelse av samarbeidsavtale. Assemblin aksepterer ikke noen negative konsekvenser for personer som i god tro har rapportert mistenkte brudd.

