



Godkänd av: Koncernstyrelsen

Gäller för: Assemblinkoncernen

Dokumenttyp: Koncernpolicy

Beslutad/Granskad: 2021-05-11

Version 1.1 (2021)

Ansvarig: Hållbarhetschef

Hållbarhetspolicy

Syftet med denna policy är att fastställa Assemblin Financing ABs och dess dotterbolags ("Assemblin") övergripande ambitioner inom hållbarhetsområdet, vilket inkluderar arbetsmiljö, miljö och kvalitet.

Hållbarhetspolicyen fungerar som ett brett ramverk för all verksamhet inom koncernen och anger en lägsta standard.

Innehåll

1	Inledning	2
2	Våra tretton hållbarhetsprinciper.....	2
2.1	Ansvarstagande och värdeadderande i förhållande till våra kunder	3
2.2	Ansvarstagande och värdeadderande i förhållande till våra medarbetare.....	3
2.3	Ansvarstagande och värdeadderande i förhållande till våra ägare.....	4
2.4	Ansvarstagande och värdeadderande i förhållande till samhället i stort	4
3	Ställningstaganden till internationella överenskommelser och standards	5
4	Intressentdialog och omvärldsbevakning.....	5
5	Ansvar och styrning	5
6	Uppföljning och rapportering	5
7	Revision och distribution	6
8	Referenser	6

1 Inledning

Assemblins ambition är att bedriva en ansvarstagande och värdeadderande verksamhet utan att kompromissa med möjligheterna att göra det också i framtiden. Detta innebär att Assemblin tar ett långtgående ansvar för den verksamhet som bedrivs och även för hur den påverkar människor, miljön och samhället i stort.



Den naturliga utgångspunkten i vårt hållbarhetsarbete är att vi ska bedriva en lönsam och sund verksamhet med respekt för vår omvärld, och hushålla med egna och andras resurser. Vi ska vara en ansvarsfull aktör i bred mening, och addera värde för såväl kunder, medarbetare och ägare som samhället i stort. Vi har valt att använda intressentperspektivet som bas för vårt hållbarhetsarbete, och utifrån det formulerat ambitioner, strategier och principer, som utvecklas längre ned i denna policy.

Intressent-grupp	Ambition	Övergripande hållbarhetsstrategier	Väsentliga hållbarhetsaspekter (utgångspunkt för våra hållbarhetsprinciper)
Kunder	Vi ska vara en ansvarsfull och värdeadderande affärspartner	Vi ska erbjuda marknadens bästa och mest attraktiva lösningar, som vi levererar på ett säkert och effektivt sätt utifrån våra kunders krav.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Effektiva och säkra metoder 2. Innovativa, värdeadderande kundlösningar 3. God leverantörsstyrning
Medarbetare	Vi ska vara en ansvarsfull och värdeadderande arbetsgivare	Vi vill vara en utvecklande och ansvarstagande arbetsgivare som erbjuder spännande arbetsuppgifter. Vi arbetar också aktivt för att skapa en säker och god arbetsmiljö, samt ett öppet och inkluderande arbetsklimat.	<ol style="list-style-type: none"> 4. Utveckling och utbildning för alla medarbetare och starkt ledarskap 5. Fokus på hälsa och säkerhet (arbetsmiljö) 6. Aktivt arbete för mänskliga rättigheter, mångfald och jämställdhet
Ägare	Vi ska vara ett ansvarsfullt och värdeadderande investeringsobjekt	Vi ska leverera en stabil ekonomisk utveckling med kontrollerade risker och ett sunt affäretiskt förhållningssätt.	<ol style="list-style-type: none"> 7. Stabil tillväxt och god lönsamhet 8. Aktiv bolagsstyrning och riskhantering samt korrekt information 9. Sund affäretik
Samhälle	Vi ska vara en ansvarsfull och värdeadderande samhällsaktör	Vi tar ansvar för den miljöpåverkan som vår verksamhet ger upphov till, och ska bidra aktivt till samhällsutvecklingen på de orter vi verkar.	<ol style="list-style-type: none"> 10. Ansvarsfullt inköp, god produktkontroll och kemikaliehantering 11. Minimerad resursanvändning och avfallshantering 12. Minskade koldioxidutsläpp (klimat och energi) 13. Lokalt samhällsengagemang

2 Våra tretton hållbarhetsprinciper

Hållbarhetsområdet är ett brett område, som täcker såväl kvalitet, arbetsmiljö, miljö, etik, mänskliga rättigheter, information och samhällsengagemang. Att vi följer lagstiftning och praxis i de länder vi verkar är en naturlig utgångspunkt, men vi har högre ambitioner med vår verksamhet än så. För att tydliggöra våra målsättningar inom det breda hållbarhetsområdet har vi formulerat tretton hållbarhetsprinciper som vi förpliktar oss till. Dessa principer redovisas utifrån ett intressentperspektiv, och beskriver på vilket sätt vi tar ansvar och adderar värde i förhållande till våra prioriterade intressenter.

2.1 Ansvarstagande och värdeadderande i förhållande till våra kunder

Vi ska erbjuda marknads bästa och mest attraktiva lösningar som vi levererar på ett säkert och effektivt sätt utifrån våra kunders krav. Det åstadkoms genom att vi tillämpar följande principer:

1. *Effektiva och säkra metoder*

Våra produkter och tjänster ska alltid levereras på rätt sätt i rätt tid, till den kvalitet och det pris som överenskommit. Vi har ett strukturerat arbetssätt och våra leveranser ska alltid motsvara våra kunders krav och relevant branschstandard. Alla uppdrag ska utföras av behörig personal, och vi har de certifikat som krävs för de tjänster vi utför och produkter vi framställer.

2. *Innovativa, värdeadderande kundlösningar*

Även om vi i våra uppdrag ofta har ett begränsat ansvar som utförare har vi ett starkt kundfokus och försöker addera värde till våra kunder genom att ständigt utveckla, förbättra och anpassa våra tjänster och produkter.

3. *God leverantörsstyrning*

Vi ställer krav på att de leverantörer vi samarbetar med uppfyller de krav som våra kunder ställer på oss, och att våra leverantörer håller samma etiska standard som vi själva. Vi har en särskilt uppförandekod för våra leverantörer.

2.2 Ansvarstagande och värdeadderande i förhållande till våra medarbetare

Vi vill vara en utvecklande och ansvarstagande arbetsgivare som erbjuder spännande arbetsuppgifter. Vi arbetar också aktivt för att skapa en säker och god arbetsmiljö, samt ett öppet och inkluderande arbetsklimat. Det åstadkoms genom att vi tillämpar följande principer:

4. *Medarbetarutveckling och –utbildning samt starkt ledarskap*

Vi ska erbjuda alla medarbetare utvecklingsmöjligheter genom ett omfattande utbildningssystem, ett strukturerat lärlingssystem och en tydlig karriärtrappa. Vår organisation är starkt decentraliserad och vi tror på frihet under ansvar vilket bidrar till en meningsfull personlig utveckling.

5. *Hälsa och säkerhet*

Vi ska arbeta aktivt för välmående medarbetare och en säker arbetsmiljö med målsättningen att våra medarbetare ska trivas och inte skadas i sitt arbete. Vi har en tydlig nollvision när det gäller arbetsplatsolyckor.

6. *Mänskliga rättigheter, mångfald och jämställdhet*

Vi ställer oss till fullo bakom mänskliga fri- och rättigheterna, och vi involverar medarbetarna och deras representanter i beslut om bolagets angelägenheter. Vi verkar för en ökad mångfald och inkludering, och accepterar inte någon form av diskriminering eller trakasserier.

2.3 Ansvarstagande och värdeadderande i förhållande till våra ägare

Vi ska leverera en stabil ekonomisk utveckling med kontrollerade risker och ett sunt affärsetiskt förhållningssätt. Det åstadkoms genom att vi tillämpar följande principer:

7. *Stabil tillväxt och god lönsamhet*
Vi ska säkerställa en stabil utveckling genom att fokusera på lönsam tillväxt och att de finansiella resurserna sköts på rätt sätt.
8. *Aktiv bolagsstyrning och riskhantering samt korrekt information*
Vi ska tillvarata de möjligheter som finns på marknaden genom en aktiv omvärldsbevakning och samtidigt begränsa våra risker genom god bolagsstyrning och ett strukturerat riskarbete. Vår bolagskommunikation ska vara korrekt och tillförlitlig. All informationshantering ska ske på ett säkert sätt enligt de krav som preciseras i vår Kommunikationspolicy, IT-säkerhetspolicy samt Integritetspolicy.
9. *Sund affärsetik*
Vår verksamhet ska präglas av ett sunt etiskt förhållningssätt enligt vår Uppförandekod (Code of Conduct). Vi har en särskilt uppförandekod för våra leverantörer.

2.4 Ansvarstagande och värdeadderande i förhållande till samhället i stort

Som en ansvarstagande samhällsaktör eftersträvar Assemblin även efter att bidra till en positiv samhällsutveckling även utanför den egna verksamheten. Det innebär att vi tar ansvar för den miljöpåverkan som vår verksamhet ger upphov till, och att vi aktivt vill bidra till samhällsutvecklingen främst på de orter vi verkar. Vi förpliktar oss till att minimera de negativa belastningarna vår verksamhet har på miljön och samhället, vilket innebär ett ansvarsfullt inköp, minskat resursutnyttjande och minskad energianvändning i vårt dagliga arbete. Vi ska bedriva vår verksamhet på ett miljömässigt hållbart sätt och ska efterleva eller överträffa de krav som finns i lagar, regler och internationella överenskommelser vad avser minskning av emissioner och utsläpp i luft, land och vatten. Det åstadkoms genom att vi tillämpar följande principer:

10. *Ansvarsfullt inköp, god produktkontroll och kemikaliehantering*
Genom att integrera miljömässiga och sociala krav i inköpsprocessen kontrolleras att leverantörer och inköpta varor lever upp till Assemblins krav. I alla våra uppdrag ska vi undvika råmaterial, material, kemikalier och metoder som innebär risker för miljön och samhället. Inköp styrs mot godkända produkter genom Assemblin bästa val.
11. *Minimerad resursanvändning och avfallshantering*
Vi ska aktivt minska mängden avfall och restprodukter genom återvinning och klok avfallshantering.
12. *Klimat och energi (minskade koldioxidutsläpp)*
Vi ska eftersträva en minskning av emissioner och utsläpp genom minskad energianvändning och god planering. På sikt eftersträvas också utfasning av fossilt bränsle.
13. *Lokalt samhällsengagemang*
Vi ska bidra till den sociala utvecklingen genom lokalt samhällsengagemang, främst på de orter vi bedriver verksamhet.

3 Ställningstaganden till internationella överenskommelser och standards

Assemblin stödjer FN:s globala mål för en hållbar utveckling och ställer sig till fullo bakom principerna i FNs mänskliga fri- och rättigheter och definition av en rättsstat. Assemblin har dessutom valt att följa principerna i FNs "Global Compact", som också är en viktig utgångspunkt för innehållet i vår uppförandekod.

4 Intressentdialog och omvärldsbevakning

För att förstå hur verksamheten påverkar omvärlden och vilka förväntningar som ställs på Assemblin är det viktigt att Assemblin har en strukturerad och aktiv dialog med de viktigaste målgrupperna. Det innebär att Assemblin kan identifiera, analysera och hantera omvärldens förväntningar, men också risker och möjligheter i verksamheten. Omvärldsdialogen summeras och diskuteras i bolagets hållbarhetskommitté, och risker och möjligheter hanteras årligen i koncernledningen.

5 Ansvar och styrning

Assemblins koncernchef har det yttersta ansvaret för hållbarhetsarbetet. För att säkerställa att hållbarhetsaspekterna i Assemblins verksamhet tillgodoses finns en hållbarhetschef med ansvar för att samordna, driva och följa upp hållbarhetsarbetet i hela koncernen. Hållbarhetschefen är också sammankallande i Assemblins hållbarhetskommitté, där också koncernens chefsjurist samt representanter från respektive affärsområde ingår. Kommitténs uppgift är att bevaka lagstiftningen, följa upp gemensamma hållbarhetsinitiativ, genomföra en årlig målgruppsanalys och riskkartläggning, kanalisera och sprida goda idéer samt bereda underlag för beslut i koncernledningen. Därutöver har hållbarhetschefen ansvar för uppföljning och rapportering av Assemblins hållbarhetsarbete.

6 Uppföljning och rapportering

Assemblin har en strukturerad uppföljning av hållbarhetsarbetet halvårsvis, då utvalda hållbarhetsindikatorer rapporteras i ett särskilt system, Normative, som sedan beräknar relevanta hållbarhetsnyckeltal. Resultatet presenteras för styrelsen, som också löpande informeras om pågående utvecklingsprojekt och större hållbarhetsinitiativ.

På årsbasis redovisas dessa nyckeltal externt i en särskild hållbarhetsrapport.

7 Revision och distribution

Hållbarhetspolicyn ska uppdateras vid behov och granskas av koncernstyrelsen årligen.

Hållbarhetspolicyn ska kommuniceras till och finnas tillgänglig för all personal via Assemblins intranät.

8 Referenser

Hållbarhetspolicyn fungerar som ett brett ramverk för all verksamhet inom koncernen och anger en lägsta standard. Inom Assemblin kan kompletterande styrdokument med högre ambitioner finnas i specifika projekt eller serviceuppdrag. Andra koncernövergripande styrdokument som tangerar hållbarhetsområdet är:

- Assemblins Uppförandekod
- Assemblins Uppförandekod för leverantörer
- Assemblins Mut- och korruptionspolicy
- Assemblins Konkurrensbegränsningspolicy
- Assemblins Inköspolicy
- Assemblins HR-policy