



Hållbarhetsrapport

Om Assemblins hållbarhetsrapport

Styrelsen för Assemblin Group AB, organisationsnummer 559077-5952, avger härmed den årliga, lagstadgade hållbarhetsredovisningen för Assemblinkoncernen för perioden 1 januari till 31 december 2022.

Hållbarhetsrapporten är en del av Assemblins Årsredovisning och Hållbarhetsrapport 2022 som i sin helhet finns tillgänglig på bolagets hemsida. Detta förklarar varför sidnumreringen börjar på sidan 28.

Rapporten kan läsas separat, men innehåller ibland hänvisningar till andra delar av årsredovisningen.

INNEHÅLL

Hållbarhetsåret i korthet	29
Förutsättningar och struktur	30
Styrning och organisation	33
Väsentliga hållbarhetsaspekter 2022	35
Övriga hållbarhetsupplysningar 2022	44
Nyckeltal i urval	46
Redovisningsprinciper och hållbarhetsnoter	47
Hållbarhetsdefinitioner	47
GRI innehållsindex	48
Revisorns yttrande	50

Frågor om rapporten kan ställas till Assemblins Kommunikations- och hållbarhetschef Åsvor Brynnel, +46 70 600 73 21, asvor.brynnel@assemblin.se

Till följd av avrundningar kan differenser i summeringar förekomma.

Hållbarhetsåret i korthet

- Ökad efterfrågan på energieffektiva, gröna och smarta installationslösningar.
- Genombrott för Assemblins helhetslösning för elbilsladdning, Assemblin Charge.
- Andelen el- och elhybridbilar i vår egen bilflotta ökade till 15 procent. Omställningen av bilflottan tar tid men accelererar. Vi har nu installerat laddmöjlighet vid nästan alla våra kontor.
- Åtgärder för att öka andelen kvinnor i produktionen i Assemblin Norge.
- Minskade allvarliga arbetsplatsolyckor med en olycksfallsfrekvens (IF/LTIFR) på 6,8.
- Kraftig ökning av antal lärlingar till 460 (340).
- Nytt rapporteringsformat genom tillämpning av redovisningsstandarderna GRI 2021 och redovisning av koldioxidutsläpp i hela värdekedjan (scope 3).
- Uppdaterad väsentlighetsanalys med ökad vikt på mänskliga rättigheter resulterade i nya väsentliga hållbarhetsaspekter.
- Utökning av rapporteringsunderlaget genom inkluderande av all verksamhet.

” Samhället och näringslivet är i förändring, vilket alla företag måste förhålla sig till. För att vara relevant idag krävs inte bara att vi kan redovisa det ekonomiska värdet som vi skapar, utan även det sociala och miljömässiga. Under 2022 har Assemblin därför vidtagit flera åtgärder för att förbättra vår hållbarhetsrapportering och vårt hållbarhetsarbete.

Mats Johansson, vd och koncernchef, Assemblin (ur vd-ordet, sidan 6–7).



UPPDATERADE VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSASPEKTER

2022 genomfördes en ny väsentlighetsanalys vilket resulterade i fem nya väsentliga hållbarhetsaspekter:

1. Koldioxidutsläpp
2. Hälsa och säkerhet
3. Ansvarsfullt inköpsarbete
4. Smarta och hållbara installationslösningar
5. Sund affärsetik

Läs mer på sidan 30



58%

MEDARBETARE
UTBILDADE I UPP-
FÖRANDEKODEN

Läs mer på sidan 43



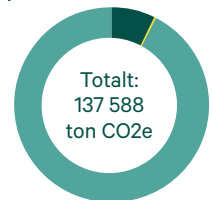
15%

ANDEL ELBILAR
OCH ELHYBRIDER

Läs mer på sidan 35–37

KOLDIOXIDUTSLÄPP

- Scope 1: 7,8%
- Scope 2: 0,3%
- Scope 3: 91,9%

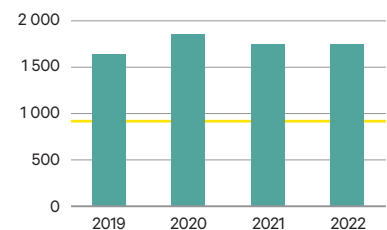


Läs mer på sidorna 35–37

UPPFÖLJNING AV KLIMATMÅL

Assemblins mål är att ha en klimatneutral verksamhet (scope 1, 2 samt resor i tjänst)¹ 2040 med delmål att halvera utsläpp från den egna verksamheten till 2030 (med 2020 som basår).

kCO2e/FTE



Assemblin har en av Nordens största bilflottor och därför koncentreras arbetet med att minska vår egen klimatpåverkan på att ställa om till en fossilfri fordonsflotta.

FÖRUTSÄTTNINGAR OCH STRUKTUR

Hög ambition och tydliga prioriteringar

Assemblins hållbarhetsarbete präglas av hög ambition och fokuserade insatser inom områden som uppfattas ha störst påverkan på vår omvärld. Den naturliga utgångspunkten är att vi vill vara ett värdeadderande och ansvarsfullt installationsbolag, idag och i framtiden.

Vår syn på hållbarhet

Insikten om att ett ansvarsfullt agerande är en förutsättning för en uthållig värdetillväxt är en viktig premis för Assemblins hållbarhetsarbete. Den självklara utgångspunkten är därför att vi i alla sammanhang måste ta ansvar för vår verksamhet och hur den påverkar vår omvärld – på kort och lång sikt. Det innebär att vi ska eftersträva att använda de resurser och det material vi behöver för att utföra våra uppdrag klokt och effektivt, och att vi alltid ska eftersträva att leverera hållbara installationslösningar på ett säkert och professionellt sätt med minimal negativ påverkan på människan och miljön.

Övergripande ambitioner

Assemblin vill vara ett ansvarsfullt och värdeadderande installationsbolag i förhållande till bolagets viktigaste intressenter och till samhället i stort. Med det som utgångspunkt har vi definierat fyra övergripande ambitioner som är kopplade till vårt hållbarhetsarbete:

• Bäst för våra kunder

Vi ska vara en ansvarsfull och värdeadderande leverantör. Det ska vi åstadkomma genom att leverera smarta, energieffektiva och hållbara installationer som får byggnader att fungera och människor att trivas.

• Bäst för våra medarbetare

Vi ska vara en ansvarsfull och värdeadderande arbetsgivare. Det ska vi åstadkomma genom att vara en utvecklande och ansvarstagande arbetsgivare som erbjuder spännande uppdrag i en god, säker och icke-diskriminerande arbetsmiljö.

• Bäst för våra investerare

Vi ska vara en ansvarsfull och värdeadderande investering som genererar en stabil och lönsam utveckling genom ett disciplinerat entreprenörskap kombinerat med kontrollerade risker och sund affäretik.

• Bäst för vår omvärld

Vi ska vara en ansvarsfull och värdeadderande samhällsaktör. Vi ska bedriva verksamhet med minimal negativ påverkan på vår omvärld och erbjuda energieffektiva lösningar med begränsad miljöpåverkan, som bidrar till välmående medborgare i sunda byggnader med bra inomhusklimat.

Klimatmål

Eftersom klimatfrågan är en av samtidens största hållbarhetsutmaningar har Assemblin definierat ett långsiktigt klimatmål (koldioxidutsläpp per medarbetare). Internt styrs verksamheten mot fler hållbarhetsmål som exempelvis minskad olycksfrekvens, minskad sjukfrånvaro, ökad andel kvinnor,

ökad medarbetarengagemang, ökad andel elbilar och ökad andel grön teknik. De interna hållbarhetsmålen sätts i varje affärsområde.

Fokus på det mest väsentliga

Hållbarhetsområdet är brett, och för att fokusera våra insatser mot de frågor som gör störst nytta krävs prioriteringar. Ett viktigt verktyg i prioriteringsarbetet är den väsentlighetsanalys som omprövas regelbundet. Under 2022 gjordes en uppdaterad analys enligt den internationella redovisningsstandarden Global Reporting Initiative (GRI) 2021.

Eftersom GRI 2021 lägger större vikt vid mänskliga rättigheter skiljer sig utfallet av 2022 års väsentlighetsanalys något jämfört med tidigare år, och resulterade i fem nya väsentliga hållbarhetsaspekter. Utöver dessa finns ett antal övriga hållbarhetsaspekter som fortfarande är relevanta för Assemblin, men som uppfattas ha en mindre påverkan på vårt samhälle.

Assemblins arbete och styrning av de mest väsentliga hållbarhetsaspekterna redovisas mer utförligt på sidorna 35–43, och arbetet med andra hållbarhetsaspekter redovisas kortfattat som övriga upplysningar på sidorna 44–45.

VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSASPEKTER OCH ÖVRIGA HÅLLBARHETSASPEKTER

För att kunna göra rätt prioriteringar har Assemblin listat och viktat sina relevanta hållbarhetsaspekter med hjälp av en strukturerad väsentlighetsprövning. Fem hållbarhetsaspekter har identifierats som särskilt väsentliga utifrån vår verksamhet, geografi och påverkan på vår omvärld.

VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSASPEKTER	ÖVRIGA MATERIELLA HÅLLBARHETSASPEKTER	ICKE-MATERIELLA HÅLLBARHETSASPEKTER
<p>Materiella hållbarhetsaspekter som uppfattas ha stor påverkan på omvärlden.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Koldioxidutsläpp 2) Hälsa och säkerhet 3) Ansvarsfullt inköp 4) Smarta och hållbara installationslösningar 5) Sund affäretik 	<p>Materiella hållbarhetsaspekter som uppfattas ha begränsad påverkan på omvärlden.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Medarbetarutveckling och -inflytande • Lönsam tillväxt och skatt • Mångfald och jämställdhet i egen verksamhet • Samhällsengagemang • Kemikaliehantering • Avfallshantering och återbruk i egen verksamhet 	<p>Icke-materiella hållbarhetsaspekter där vår påverkan på omvärlden är mycket begränsad.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vatten och utsläpp • Övrigt utsläpp till luft • Biologisk mångfald • Barnarbete och slavarbete i egen verksamhet
Arbetet med dessa aspekter redovisas under rubriken <i>Väsentliga hållbarhetsaspekter 2022</i> .	Arbetet med dessa aspekter redovisas under rubriken <i>Övriga hållbarhetsupplysningar 2022</i> .	Arbetet med dessa aspekter redovisas under rubriken <i>Övriga hållbarhetsupplysningar 2022</i> .

För mer information om metod- och processbeskrivning för väsentlighetsanalysen, se hållbarhetsnot 2.

Risker och möjligheter

Ur ett hållbarhetsperspektiv uppfattas installationsbranschen i Norden som en bransch med begränsade hållbarhetsrisker och med stora framtidsmöjligheter, inte minst drivet av klimatomställningen, höga energipriser och allt mer uppkopplade byggnader. Som installationsbolag har Assemblin en positiv hållbarhetspåverkan genom att erbjuda lösningar som kan accelerera den pågående klimatomställningen, men också genom att bidra till ett sunt och friskt inomhusklimat i byggnader.

I enlighet med Assemblins riskhanteringsprocess ska alla risker kartläggas, bedömas (utifrån sannolikhet och konsekvens) och prioriteras två gånger per år. Detta gäller även hållbarhetsrisker, som hanteras i Assemblins hållbarhetskommitté. Vid riskkartläggningen 2022 bedömdes den mest betydande hållbarhetsrisken på kort

till medellång sikt vara effekter av internationella kriser orsakade av pandemier, flyktingströmmar och/eller säkerhetspolitisk omvärldsoro. Bland andra större hållbarhetsrisker kan nämnas arbetsplatsolyckor, risk för affäretiska övertramp och cyber-risker. Resultatet av riskkartläggningen rapporteras till koncernens riskhanteringsansvarig, som konsoliderar samtliga riskkartor till en toppriskrapport för förankring i styrelsen. Mer om Assemblins riskprocess och topprisker finns att läsa i den separata *Bolagsstyrningsrapporten*.

Klimatförändringsanalys

I syfte att förbereda verksamheten för olika framtidsscenarier genomfördes 2019 en klimatförändringsanalys på kort, medellång och lång sikt. Utvärderingen var inspirerad av TCDF-ramverket och omfattade både fysiska risker och omställningsrisker som

kan följa av klimatförändringarna. Eftersom Assemblin relativt enkelt kan fasa ut det direkta beroendet av fossila energikällor, främst genom omställning av bilflottan, och eftersom vi har en flexibel verksamhet med lite fast egendom som kan förstöras, bedömdes våra klimatförändringsrisker vara begränsade. Vår typ av verksamhet är relativt lågt exponerad mot klimatförändringarna och vår anpassningsförmåga är god. Samtidigt uppfattas behovet av smart, energieffektiv och grön fastighetsteknik, som exempelvis automatisk styrning, återanvändning av gråvatten och regnvatten, energieffektiviseringsåtgärder, installation av laddinfrastruktur samt investeringar i grön teknik som solceller och bergvärme öka. Vi kan också förvänta oss ett ökat renoverings- och återuppbyggnadsbehov till följd av skador orsakade av extremväder, vilket gynnar installationsaktörer.

FN:S GLOBALA HÅLLBARHETSMÅL (SDG)

FN:s sjutton hållbarhetsmål adresserar samtidens största globala utmaningar. Sammantaget uttrycker de en ambition som säkrar frihet, välstånd och miljö för framtida generationer. Alla samhällsaktörer har ett ansvar för att bidra till att målen ska uppnås till år 2030.

Genom att prioritera hållbarhetsarbetet mot fem väsentliga hållbarhetsaspekter bidrar vi till FN:s hållbarhetsmål på flera sätt (se tabellen till höger).

VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSASPEKTER	MAPPNING MOT SDG
Koldioxidutsläpp	3 7 8 12 13
Hälsa och säkerhet	3 8
Ansvarsfullt inköp	8 10 12 13 16
Smarta och hållbara installationslösningar	3 6 7 9 11 12
Sund affäretik	8 12 16

ASSEMBLINS VIKTIGASTE BIDRAG TILL DE GLOBALA HÅLLBARHETSMÅLEN

Av tabellen ovan framgår att Assemblin kan bidra till ett flertal av FN:s hållbarhetsmål, men de mål vi bedömer att vi har störst möjlighet att bidra till genom vår verksamhet är mål 3, 7, 8 och 12.



MÅL 3 Assemblin kan bidra till FN:s mål 3 direkt genom att driva ett aktivt arbete med hälsa och säkerhet, men också indirekt genom att påverka arbetsförhållanden i leverantörskedjan samt genom att utforma lösningar som ger ett sunt inomhusklimat i byggnader.



MÅL 8 En stabil finansiell utveckling är en förutsättning för vår existens, men den ska åstadkommas på ett affäretiskt sätt i en säker, diskrimineringsfri och utvecklande arbetsmiljö samt med marknadsmässig lönesättning. Det gör att vi bidrar till FN:s mål 8.



MÅL 7 Genom energieffektiva värme- och kylsystem, smart styrning, effektoptimering, installation av solceller, batterilagring och deltagande i utvecklingen av den infrastruktur som krävs för en ökad andel förnybar energi kan vi bidra till FN:s mål 7.



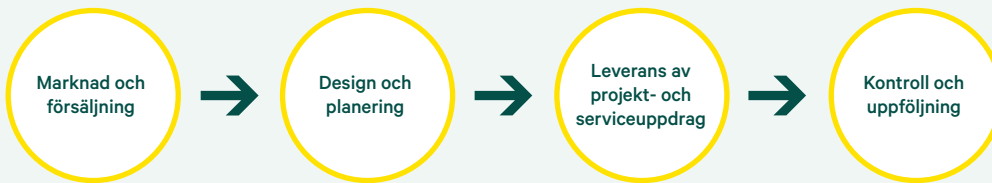
MÅL 12 Genom att reparera och underhålla system i befintliga byggnader samt vidta åtgärder som minimerar spill och förbättrar avfallshantering i den egna verksamheten i kombination med ansvarsfullt inköp kan vi bidra till FN:s mål 12.

Analysen av vårt bidrag till FN:s hållbarhetsmål har skett utifrån Assemblins väsentliga hållbarhetsaspekter samt identifierade risker och möjligheter.

FÖRDJUPNING

Hållbarhetspåverkan i vår affärsmodell

Assemblins verksamhet påverkar omvärlden såväl ur ett miljömässigt, socialt och ekonomiskt perspektiv på flera sätt genom alla faser i vår affärsmodell.



Vår affärsmodell består av fyra huvudfaser: (i) marknads- och försäljningsfasen (marknad/försäljning/anbud), (ii) design- och planeringsfasen (utförning/planering/beredning/projektering samt inköp), (iii) leveransfasen (installationsuppdrag och serviceuppdrag) samt (iv) kontroll- och uppföljningsfasen.

MARKNAD OCH FÖRSÄLJNING

De avtal vi tecknar med våra kunder lägger grunden för våra leveranser och har en direkt ekonomisk påverkan på vårt finansiella resultat. I denna fas finns risker kopplade till mutor, korruption och konkurrensbegränsningar, vilket vi aktivt motarbetar genom ett omfattande internt regelverk och utbildningar. Genom aktiv marknadsföring av smarta, energieffektiva och hållbara lösningar kan vi ha en positiv påverkan på våra kunders val av installationslösningar.

DESIGN OCH PLANERING (INKLUSIVE INKÖP)

I design- och utformningsfasen finns en stor social och miljömässig påverkan i och med det grundläggande arbetet med utformning av projektet, produktval och produktionsplanering. Genom att ta en aktiv del i utformningen av de fastighetstekniska systemen, gärna i tidiga skeden, har Assemblin större möjligheter att påverka de slutliga lösningarna och därmed dess möjligheter att förse en byggnad och dess användare med rent vatten, bra inomhusklimat och belysning på ett resurs- och energioptimalt sätt. Genom en bra produktionsplanering grundläggs också förutsättningarna för det finansiella resultatet vilket har en ekonomisk påverkan både på vårt eget och våra uppdragsgivares resultat.

Assemblin har också ett indirekt ansvar för den sociala och miljömässiga påverkan som uppstår vid tillverkning, bearbetning och transport av de inköpta produkterna. Genom att ställa krav och följa upp våra leverantörer kan vi bidra till att minska negativa miljöeffekter samt förbättra arbetsmiljö- och anställningsvillkor för anställda utanför vår egen verksamhet. För närvarande sker merparten av våra inköp via grossister som även de följer upp tillverkarna, och tillsammans med grossisterna kan Assemblin accelerera transparensen i hela leverantörskedjan.

LEVERANS AV PROJEKT- OCH SERVICEUPPDRAG (INKLUSIVE DRIFTSÄTTNING)

Assemblin utför huvudsakligen sina uppdrag med egen arbetskraft, men anlitar ibland också underentreprenörer för specialmoment och för att kapa arbetstoppar. Genom att ställa krav på våra samarbetspartners kan vi ha en indirekt positiv påverkan på mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorruption även utanför den egna verksamheten. Vi kan också bidra till en god arbetsmiljö utanför vår verksamhet genom att själva vara en förebild för andra aktörer på en byggarbetsplats.

I våra uppdrag har vi också en direkt miljömässig påverkan genom persontransporter till och från arbetsplatsen, inte minst i våra serviceuppdrag. Genom samåkning och omställning av vår egen bilflotta till fossilfritt kan vi minska denna påverkan. När det gäller materialtransporter kan också miljöbelastningen minskas genom samordnade inköp och smart logistik.

I produktionsfasen har vi också en miljömässig påverkan genom avfallshantering. I största möjliga mån är det viktigt att minimera spill och återvinna avfall. I entreprenadprojekt ligger ansvaret för avfallshantering ofta hos byggsamordnaren som tillhandahåller gemensamma avfallsfraktioner för återvinning.

Vid produktionsfasens avslut kan vi ha en positiv påverkan genom att göra strukturerade överlämningar så att fortsatt drift och förvaltning sker på rätt sätt.

KONTROLL OCH UPPFÖLJNING

Efter avslutad produktion är det viktigt med slutbesiktningar, korrigeringar och injustering av installationerna för en optimal drift, vilket kan ge en indirekt miljömässig påverkan. I denna fas säkerställs samtidigt att överenskomna krav och regler uppfylls. Det är också viktigt att vi själva tillvaratar lärdomar och erfarenheter för att kunna fortsätta utveckla vår verksamhet och framtida leveranser för att på så vis minska den negativa hållbarhetspåverkan från vår verksamhet.

STYRNING OCH ORGANISATION

Gemensamt arbete och struktur driver hållbarhetsagendan

Genom samordning, strukturerad rapportering, löpande omvärldsbevakning och en gemensam hållbarhetsplan driver Assemblin ett aktivt hållbarhetsarbete med fokus på de frågor som är mest relevanta.

Externt och internt regelverk

Viktiga utgångspunkter för Assemblins hållbarhetsstyrning är det externa och interna regelverket kring hållbarhet samt de internationella standarder som Assemblin frivilligt har valt att följa. Särskilt viktiga interna styrdokument är Assemblins hållbarhetspolicy, uppförandekod och värderingar, vilka finns publicerade på vår externa webbplats.

Under 2022 har Assemblin påbörjat arbetet med en omställning av hållbarhetsarbetet och hållbarhetsrapporteringen till ett antal aviserade nya regelverk, främst från EU men också nationella.

Ansvar och organisation

Enligt Assemblins bolagsstyrningsstruktur, som beskrivs i den separata *Bolagsstyrningsrapporten*, framgår att styrelsen är ytterst ansvarig för Assemblins hållbarhetsarbete, men att det operativa ansvaret via Assemblins koncernchef och koncernledning är delegerat till koncernens kommunikations- och hållbarhetschef.

Hållbarhetsarbetet samordnas genom en särskild hållbarhetskommitté där relevanta funktionsansvariga och representanter från varje affärsområde ingår. Kommittén har i uppgift att bevaka lagstiftningen, föreslå och följa upp gemensamma hållbarhetsini-

tiativ, kanalisera och sprida goda idéer samt ta fram underlag för beslut i koncernledningen eller styrelsen.

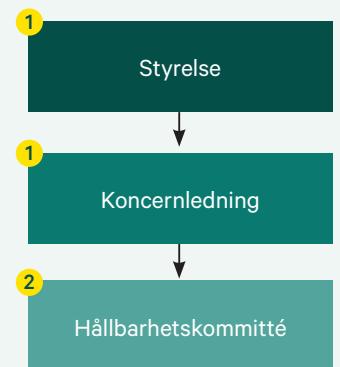
Under 2022 har hållbarhetskommittén sammanträtt vid två ordinarie tillfällen och däremellan vid tre kortare möten. För närvarande har kommittén inrättat två särskilda arbetsgrupper, en arbetsgrupp för klimatredovisning i projekt och en arbetsgrupp för EU:s taxonomi.

Hållbarhetsplan 2022 och 2023

För att samordna insatserna inom hållbarhetsområdet tar hållbarhetskommittén varje år fram ett förslag på en gemensam aktivitetsplan inför det kommande verksamhetsåret. Hållbarhetsplanen förankras i koncernledningen och beslutas slutligen i styrelsen. Utöver det hållbarhetsarbete som drivs gemensamt arbetar varje affärsområde med egna hållbarhetsagendor och driver egna projekt.

Bland de gemensamma åtgärder som prioriterades 2022 kan nämnas förberedelser för en bättre klimatrapportering och taxonomirapportering, säkerhet i arbetet och implementering av en ny visseblåsar-tjänst. Även under 2023 kommer Assemblin att fokusera på säkerhet i arbetet och olika rapporteringsfrågor, men även på åtgärder för ökad jämställdhet.

ASSEMBLINS HÅLLBARHETSSTYRNING



1 Enligt styrelsens instruktion till vd har Assemblins koncernchef tillsammans med koncernledningen det yttersta ansvaret för hållbarhetsarbetet på Assemblin. Ansvaret är sedan delegerat till koncernens kommunikations- och hållbarhetschef, som också är medlem i koncernledningen.

2 Sedan 2018 finns en koncerngemensam hållbarhetskommitté som leds av koncernens kommunikations- och hållbarhetschef. Förutom koncernens kommunikations- och hållbarhetschef består hållbarhetskommittén av koncernens bolagsjurist samt åtta representanter från samtliga affärsområden med olika ansvarsområden (HR, arbetsmiljö, kvalitet, miljö, verksamhetsutveckling).

INTERNT REGELVERK INOM HÅLLBARHET

- Hållbarhetspolicy
- Uppförandekod och värderingar
- Uppförandekod för leverantörer
- Policy mot mutor och korruption
- Policy mot konkurrensbegränsningar
- HR-policy
- Inköbspolicy
- Informationssäkerhetspolicy



INTERNATIONELLA STANDARDER OCH ÖVERENSKOMMELSER SOM ASSEMBLIN STÖDJER

- FN:s "Global Compact" (dock ingen formell anslutning)
- FN:s allmänna deklaration om de mänskliga rättigheterna
- ILO:s konventioner om god arbetsmiljö
- FN:s konvention mot mutor
- Klimatöverenskommelsen i Paris ("Parisavtalet")
- FN:s hållbarhetsmål (SDG)



Intressentdialog och omvärldsbevakning

En strukturerad intressentdialog och aktiv omvärldsbevakning är viktigt för att kunna utveckla verksamheten och säkerställa att Assemblin är och förblir ett attraktivt installationsbolag. De viktigaste verktygen i dialogen med våra intressenter är det personliga mötet, kvantitativa och kvalitativa undersökningar samt lokala pulsmätningar. I tabellen till höger beskrivs övergripande Assemblins viktigaste intressenter, fokusområden och dialogverktyg. Jämfört med tidigare år kan vi konstatera att energifrågan, frågan om klimatdeklarationer och taxonimiredovisning har ökat i vikt.

Uppföljning och rapportering

Assemblin följer regelbundet upp ett antal viktiga nyckeltal inom hållbarhetsområdet på olika nivåer i bolaget. Särskilt viktiga nyckeltal följs upp i samband med den ordinarie månadsrapporteringen, och två gånger om året genomförs en mer omfattande intern hållbarhetsrapportering till koncernledning och styrelsen.

Sedan 2017 produceras en årlig hållbarhetsrapport som publiceras på Assemblins externa hemsida. Från och med verksamhetsåret 2022 rapporterar Assemblin enligt den internationella redovisningsstandard GRI 2021 (se mer hållbarhetsnot 1). När det gäller klimatberäkningar har Assemblin sedan 2018 redovisat enligt Greenhouse Gas Protocol (se mer hållbarhetsnot 3).

Rapportering enligt EU:s gröna taxonomi

Eftersom Assemblin inte har värdepapper noterade på någon handelsplats inom EU, och därmed inte träffas av kraven på taxonimiredovisning, har Assemblin för 2022 valt att inte offentliggöra andel taxonomiberättigande verksamhet.

ASSEMBLINS NYCKELINTRESSENTER OCH AKTUELLA FRÅGESTÄLLNINGAR 2022

HUVUDSAKLIG DIALOGFORM	FRÅGESTÄLLNINGAR I FOKUS 2022
KUNDER	
<ul style="list-style-type: none"> Löpande kunddialog Leveransuppföljning Kundundersökningar Marknadsundersökningar Relationsfrämjande aktiviteter Marknadsföring 	<ul style="list-style-type: none"> Energieffektiva, smarta, hållbara lösningar Specifika kundkrav Effektiva, säkra processer och digitala verktyg Cirkuläritet och återbruk Klimatdeklarationer Prismodeller
MEDARBETARE	
<ul style="list-style-type: none"> Löpande medarbetardialog Interna informationskanaler (Intranät, nyhetsbrev, sms, mejl m m) Medarbetarundersökningar Trivselskapande aktiviteter 	<ul style="list-style-type: none"> Ersättningar och löneförmåner Säkerhet och arbetsmiljö Utvecklingsmöjligheter Spännande projekt
ÄGARE	
<ul style="list-style-type: none"> Styrelsemöten Löpande dialog med ägarrepresentanter Nätverksmöten 	<ul style="list-style-type: none"> Lönsam tillväxt och starkt kassaflöde Bolagsstyrning och riskhantering Klimatfrågan Hållbarhetsrapportering
LEVERANTÖRER	
<ul style="list-style-type: none"> Löpande leverantörsdialog Lokala leverantörsmöten Leveransuppföljning Leverantörsutvärderingar 	<ul style="list-style-type: none"> Priser och villkor Säkerhet och arbetsmiljö Affäretiska förhållningssätt Miljö- och klimatdata för produkter
FACKFÖRENINGAR	
<ul style="list-style-type: none"> Möten Förhandlingar Representantskap i dotterbolagens styrelser 	<ul style="list-style-type: none"> Säkerhet och arbetsmiljö Ersättningar Arbetsrättsliga frågor
MYNDIGHETER	
<ul style="list-style-type: none"> Strukturerad bevakning Specialistnätverk 	<ul style="list-style-type: none"> Allmän efterlevnad av lagar, förordningar och regler Hållbarhetsrapportering Mänskliga rättigheter
BRANSCHFÖRENINGAR, INTRESSEORGANISATIONER OCH SPECIALISTNÄTVERK¹	
<ul style="list-style-type: none"> Medlemskap/styrelsemedverkan Konferenser, kurser m m Nätverksträffar 	<ul style="list-style-type: none"> Miljö- och klimatdata för produkter Tolkningar av EU:s taxonomi Säkerhet i arbetet Kompetensförsörjning
SAMHÄLLE	
<ul style="list-style-type: none"> Hållbarhetsredovisning Information och kontaktvägar på hemsida och i sociala medier 	<ul style="list-style-type: none"> Energi- och klimatfrågan Elektrifiering och klimatomställning i samhället

¹) För att kunna påverka och driva prioriterade frågor och aktivt bidra till ett mer hållbart samhälle och en sundare bransch är Assemblin medlem och aktiv part i ett flertal branschorganisationer och andra intresseorganisationer. I Sverige är Assemblin medlem i Installatörsföretagen, Plåt- och Ventföretagen, branschinitiativet "Håll Nollan" och Byggbranschens etiska råd. I Norge är Assemblin medlem i Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO), Rørentreprenøerne Norge och Nelfo, samt guldsponsor i branschnätverket "Ingeborg". I Finland är Assemblin medlem i Teknologiateollisuus, LVI-TU samt STTA, och har även skrivit under som "Climate Partner" i Helsingfors.

UPPFÖLJNING 2022 – VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSASPEKTER

Väsentliga hållbarhetsaspekter

1. Koldioxidutsläpp

Denna hållbarhetsaspekt är väsentlig eftersom Assemblin har en stor bilflotta och även köper in material och produkter som ger upphov till koldioxidutsläpp när de tillverkas och transporteras.

Förtydligande och gränsdragning

Denna hållbarhetsaspekt omfattar Assemblins direkta och indirekta miljöpåverkan genom koldioxidutsläpp i hela värdekedjan. Assemblin är en geografiskt spridd, tjänsteproducerande aktör med ett litet lokalbehov och en relativt stor bilflotta. Det innebär att våra direkta utsläpp från fordonsbränsle (scope 1) jämfört med andra bolag är relativt stora medan de indirekta utsläppen från köpt energi (scope 2) är små. I Assemblins installationsverksamhet används också material och produkter som köps in via grossister eller direkt från tillverkare. Dessa inköp ger upphov till koldioxidutsläpp i hela värdekedjan (scope 3), inte minst vid utvinning och tillverkning samt från transporter till och från inköpsstället.

Målsättning och styrning

Det viktigaste styrdokumentet inom klimatområdet är Assemblins koncerngemensamma hållbarhetspolicy, som bland annat inkluderar koldioxidutsläpp (och annan

miljöpåverkan). Hållbarhetspolicyen finns publicerad på externwebben.

Assemblin har sedan 2019 ett långsiktigt klimatmål och en klimatstrategi. Sedan 2020 finns också en koncerngemensam klimatagenda med förfinade delmål och konkreta aktiviteter som exempelvis omställning av bilflottan, åtgärder för ökad samåkning, minskade flygresor, aktiv logistikplanering och en minskad andel hämtorder.

I korthet innebär Assemblins klimatmål en utfästelse om en koldioxidneutral verksamhet (avseende scope 1, scope 2 och affärsresor) till år 2040, och en halvering av koldioxidutsläppen till år 2030 (med 2020 som basår). Eftersom tillgången på relevant miljödata för installationsprodukter i dagsläget är begränsad försvåras korrekta beräkningar av utsläppen från scope 3, vilket är skälet till att dessa utsläpp för närvarande har exkluderats från målsättningen.

Koldioxidutsläppen från scope 1, 2 och affärsresor följs upp och analyseras två gånger per år. Schablonberäknade koldioxidutsläpp från scope 3 följs upp en gång per år. Resultatet analyseras i hållbarhetskommittén, concernledningens och i styrelsen.

Arbetet 2022

Koldioxid från fordonsbränsle (scope 1)

Merparten av de servicefordon och tjänstebilar som ingår i Assemblins fordonsflotta drivs av diesel, HVO, gas och el. Assemblins målsättning är att på sikt fasa ut fossildrivna bilar, och i alla affärsområden finns en uttalad ambition att öka andelen elbilar och laddhybrider. Omställningen kräver dock lokala laddmöjligheter och en successiv utfasning i takt med att den befintliga bilflottan föråldras, vilket innebär att omställningen tar tid. I Norge finns laddpunkter installerade vid alla Assemblins kontor, och sedan 2022 även vid merparten av Assemblins svenska kontor. I Finland finns laddmöjligheter vid ett kontor.

På grund av stor efterfrågan på elbilar och leveransproblem med anledning av Ukrainakrisen är leveranstiden för elbilar lång. Under 2022 ökade antalet elbilar och laddhybrider, och ytterligare ett stort antal

fossilfria bilar är beställda.

Under 2022 minskade koldioxidutsläppen per fordon och medarbetare (FTE) tack vare minskad bränsleanvändning, mer effektiva bilar och en ökad andel elbilar och laddhybrider.

Koldioxidutsläpp från köpt energi för el och värme (scope 2)

Merparten av Assemblins tjänster utförs på byggarbetsplatser eller i våra kunders fastigheter, men administreras från kontorslokaler som ofta hyrs. För verksamhet i hyrda lokaler är energi för uppvärmning och el svår att påverka och beräkna, men där det är möjligt har Assemblin i hög utsträckning valt förnybar energi. Genom att samlokalisera närliggande verksamheter kan ytanvändningen i befintliga kontor optimeras, vilket också minskar koldioxidpåverkan från köpt energi. Under 2022 ökade Assemblins koldioxidutsläpp från scope 2, vilket främst förklaras av att den ökade andelen elbilar som laddas vid våra kontor och att fler kontor som inte har förnybar energi för uppvärmning har inkluderats i beräkningen. För 2022 uppgick andelen förnybar energi i scope 2 till 75 (99) procent. Skillnaden mot föregående år förklaras främst av förvärd verksamhet.

Koldioxidutsläpp från affärsresor och övriga kategorier i scope 3

Assemblins verksamhet ger också indirekt upphov till koldioxidutsläpp från utvinning, produktion och transport av material och tjänster som används i verksamheten. En utförligare beskrivning av Assemblins inköp och inköpsarbete beskrivs under den väsentliga hållbarhetsaspekten *Ansvarsfullt inköp*.

När det gäller klimatpåverkan från scope 3 så har Assemblin framför allt fokuserat på åtgärder som minskar klimatutsläpp från transporter till produktionsstället, dels genom ett aktivt arbete för att minska andelen hämtorder och öka andelen elektroniska beställningar (EDI) och dels genom att ställa krav på Assemblins grossister och leverantörer (som ofta transporterar inköpt

STÄLLNINGSTAGANDE

I Assemblins hållbarhetspolicy finns ett principiellt ställningstagande som tydliggör Assemblins målsättning när det gäller koldioxidutsläpp i den egna verksamheten, men också ett som inkluderar koldioxidutsläpp (och andra miljömässiga aspekter) i hela värdekedjan.

Assemblin ska eftersträva en minskning av emissioner och utsläpp genom minskad energianvändning och god planering. På sikt eftersträvas också utfasning av fossilt bränsle.

Genom att integrera miljömässiga, sociala och etiska krav i inköpsprocessen kontrolleras att leverantörer och inköpta varor lever upp till Assemblins krav. I alla våra uppdrag ska vi undvika råmaterial, material, kemikalier och metoder som innebär risker för miljön och samhället. Inköp styrs mot godkända produkter genom Assemblin Bästa Val.

material till produktionsstället). Detta innebär att transporterna från grossisterna kan planeras och samordnas bättre samtidigt som Assemblins egna medarbetare reducerar sin bilkörning. I samtliga affärsområden är detta ett fokusområde och andelen EDI ligger idag på mellan 79 och 86 procent.

Brist på tillgänglig miljödata (EPD) för installationsprodukter gör att det i dagsläget inte är möjligt att beräkna och redovisa klimatpåverkan från scope 3 på ett tillförlitligt sätt, men önskemål från vissa kunder och framtida lagkrav på fullständiga klimatredovisningar i Sverige har inneburit ett ökat

fokus på koldioxidutsläppen i scope 3. Under 2022 har Assemblin därför etablerat en koncernövergripande arbetsgrupp som drev frågan om klimatredovisning i projekt tillsammans med framsynta leverantörer och kunder, och ett antal pilotprojekt genomfördes.

I brist på exakta klimatberäkningar har Assemblin sedan 2019 gjort schablonberäkningar av klimatpåverkan från scope 3 utifrån en utgiftsbaserad beräkningsmetod. Enligt dessa beräkningar motsvarar Assemblins koldioxidpåverkan från scope 3 cirka 92 procent av Assemblins totala koldioxid-

utsläpp. Dessa schablonberäkningar är dock mycket indikativa och det är därför svårt att dra slutsatser om förändringen mellan åren.

Ett inköp i scope 3 som är relativt enkelt att klimatredovisa är utsläpp från affärsresor med flyg och tåg. Assemblins geografiskt spridda verksamhet ger upphov till en del affärsresor. Jämfört med 2021 ökade de rapporterade affärsresorna vilket delvis förklarar av att rapporteringsbasen ökade men också av att resorna ökade efter covid-19.

FÖRDJUPNING

”Små förändringar kan ge stora klimateffekter”

Att beräkna installationssystemens klimatpåverkan har vissa utmaningar, men med hjälp av schablonberäkningar har vi kommit en god bit på väg.

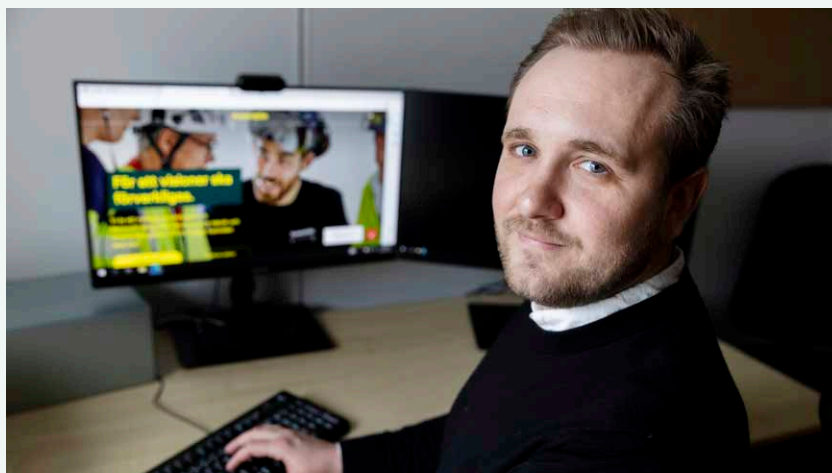
I slutet av 2022 deltog Assemblin Ventilation i ett projekt som syftade till att minska klimatpåverkan i byggnader. Projektet initierades av Malmö Stad och har varit ett samarbete mellan flera bygg- och installationsaktörer.

Assemblins ansvar i det aktuella projektet omfattade ventilations- och kylsystem samt radiatorsystem och rör till kylbafflar i ett 9 000 kvm kontorshus med 8 våningar och en källare. Uppdraget var att klimatberäkna de planerade installationslösningarna och därefter att föreslå förändringar för att minska klimatpåverkan.

Att göra klimatberäkningar för installationssystemen är inte helt enkelt eftersom det i dagsläget saknas klimatdata (EPD:er) för många installationsprodukter. I projektet löstes detta genom schablonberäkningar utifrån material och viktmängder samt ett påslag för felmarginal.

– När vi summerade klimatberäkningarna kunde vi konstatera att vårt utgångsförslag totalt sett genererade koldioxidutsläpp på cirka 285 000 kg koldioxidekvivalenter (CO₂e), vilket motsvarar drygt 31 kg CO₂e/kvm. Det motsvarade ungefär 10 procent av byggnadens totala koldioxidutsläpp, berättar Daniel Barnekow, verksamhetsutvecklare på Assemblin Ventilation och delaktig i projektet.

Nästa steg i arbetet var att ta fram förslag på åtgärder för att minska klimatbelastningen vilket resulterade i ett överraskande positivt resultat.



För att kunna beräkna klimatpåverkan i enskilda uppdrag krävs produktdata som idag inte är tillgänglig. Genom schablonberäkningar kan vi dock dra vissa slutsatser vilket Daniel Barnekow, verksamhetsutvecklare på Assemblin Ventilation, har erfarenhet av.

– Genom att göra små förändringar i vårt ursprungsförslag, som till exempel att byta till VVL-lösningar med varierande flöden i olika fall och att byta material i rören till kylbafflarna, kunde vi minska installationernas klimatpåverkan med 30–35 procent utan att fördyra projektet, berättar Daniel.

En viktig slutsats är att materialval och systemval spelar stor roll för installationernas klimatpåverkan. Daniel understryker att det finns mycket att vinna på att göra klimatberäkningar och utifrån resultatet skriva på lösningarna.

– Assemblins vision är att skapa smarta och hållbara installationslösningar, och klimatberäkningarna ger oss ett verktyg som bidrar till det. Sedan ett år tillbaka har Assemblin etablerat en central arbetsgrupp som förbereder mer förfinade klimatkalkyler som kan utföras så snart vi får tillgång till maskinläsbar klimatdata – men i dagsläget kan vi komma en bra bit på väg genom den här typen av schablonberäkningar. Vi kommer definitivt att fortsätta detta arbete och även inkludera påverkan i byggnadens användningsfas. Det är bra för oss, för våra kunder – och inte minst för vår miljö, avslutar Daniel.

NYCKELTAL	2022	2021	2020
Omsättning, MSEK	13 521	10 721	10 009
Antal medarbetare, FTE	6 553	5 962	5 820
Antal fordon (servicebilar och tjänstebilar) ¹	4 337	3 400	3 564
– varav elbilar eller laddhybrider ¹	642	N/A	N/A
Total energianvändning, MWh¹	51 441	42 271	46 939
– varav för bränsle (scope 1), MWh ¹	40 351	34 867	38 741
– varav för energi (scope 2), MWh ¹	11 090	7 403	8 199
Totalt CO2-utsläpp scope 1, 2 och 3, ton^{1,2}	137 588	198 896	N/A
– varav CO2-utsläpp från bränsle (scope 1), ton ¹	10 742	8 896	10 191
– varav CO2-utsläpp från energi (scope 2), ton ¹	345	139	167
– varav CO2-utsläpp från scope 3, schablonberäkning, ton ^{1,2}	126 501	189 861	N/A
Totalt CO2-utsläpp scope 1, 2 och 3, ton/FTE^{1,2}	21,00	N/A	N/A
– varav CO2-utsläpp från bränsle (scope 1), ton/FTE ¹	1,64	1,69	1,83
– varav CO2-utsläpp från energi (scope 2), ton/FTE ¹	0,05	0,03	0,03
– varav CO2-utsläpp från affärsresor (del av scope 3)/FTE, ton/FTE ¹	0,25	0,02	0,01
– varav CO2-utsläpp från scope 3 totalt, schablonberäkning, ton/FTE ^{1,2}	19,30	N/A	N/A
Totalt CO2-utsläpp scope 1, 2 och resor, ton/FTE¹	1,94	1,74	1,87
CO2-utsläpp från bränsle (scope1)/fordon, ton ¹	2,48	2,62	2,86

1) Från och med 2022 inkluderas all verksamhet i rapporteringsunderlaget vilket påverkar jämförelsen mellan åren något.

2) I underlaget för beräkning av scope 3 har en del av Assemblins finska verksamhet motsvarande 3,7 procent av koncernens omsättning exkluderats. För definitioner och fördelning mellan affärsområden, se sidorna 46–47.

2. Hälsa och säkerhet

Hälsa och säkerhet för våra medarbetare är en viktig hållbarhetsaspekt för Assemblin. Delar av våra uppdrag utförs i riskfyllda arbetsmiljöer vilket leder till ett stort fokus på fysisk arbetsmiljö, utan att göra avkall på den organisatoriska och sociala arbetsmiljön.

Förtydligande och gränsdragning

Denna hållbarhetsaspekt omfattar Assemblins direkta sociala påverkan inom hälsa och säkerhet i arbetet för anställda i den egna verksamheten. Assemblin har också en indirekt påverkan på arbetsmiljöarbete för underleverantörer och anställda i bolag som tillverkar material som Assemblin köper in. Denna indirekt påverkan kan Assemblin adressera i samband med upphandlingar, vilket beskrivs under den väsentliga hållbarhetsaspekten *Ansvarsfullt inköp*.

Styrning

De viktigaste styrdokumenterna för arbetet med hälsa och säkerhet är Assemblins koncerngemensamma hållbarhetspolicy, uppförandekod och HR-policy. Hållbarhetspolicyn och uppförandekoden finns publicerade på externwebben. I Assemblins interna affärsplaner finns också kvantitativa mål för incidenter och olyckor i varje affärsområde.

STÄLLNINGSTAGANDE

I Assemblins hållbarhetspolicy finns ett principiellt ställningstagande som tydliggör Assemblins målsättning inom arbetsmiljöområdet:

Vi ska arbeta aktivt för välmående medarbetare och en säker arbetsmiljö med målsättningen att våra medarbetare ska må bra och inte skadas i sitt arbete. Vi har en tydlig nollvision när det gäller arbetsplatsolyckor.

Arbetsmiljöarbetet har länge haft hög prioritet och bedrivs på ett strukturerat sätt i Assemblins affärsområden med utgångspunkt i den internationella standarden för arbetsmiljö och säkerhet ISO 45001. Delar av verksamheten har också valt att formellt ansluta sig till den standarden.

I alla affärsområden finns interna mål och en utvecklad uppföljning av flera nyckeltal. Assemblins affärsområden erbjuder också ett flertal arbetsmiljöutbildningar, och i organisationen finns dedikerade resurser som driver säkerhetsarbetet. I alla projekt finns särskilt utsedda arbetsmiljöansvariga.

Arbetet 2022

Under 2022 var 16,0 (18,2) procent av koncernens verksamhet certifierad enligt ISO 45001. Minskningen beror på att Assemblin från och med 2022 inkluderar all verksamhet i sin redovisning.

Hälsöfrämjande arbete

I alla affärsområden bedrivs ett aktivt friskvårdsarbete i form av regelbundna hälsoundersökningar, friskvårdsbidrag, kampanjer och tävlingar. Alla anställda erbjuds sjuk- och olycksfallsförsäkring och har tillgång till förebyggande hälsotjänster.



Byggarbetsplatser anses var farliga arbetsmiljöer och våra medarbetares säkerhet har högsta prioritet. Den självklara utgångspunkten är att ingen medarbetare ska komma till skada, och vi jobbar därför under devisen "inget arbete ska göras om det inte kan göras säkert".

Medarbetarnas välmående fångas upp i den löpande medarbetardialogen och i den regelbundna medarbetarundersökningen (se vidare under *Medarbetarutveckling* i avsnittet *Övriga hållbarhetsupplysningar*), men även genom analys av sjukskrivningsantal och personalomsättning. Åtgärder för att minska sjukskrivningar vidtas löpande, till exempel genom ett strukturerat rehabiliteringsarbete. Under 2022 steg sjukfrånvaron.

Assemblins personalomsättning uppfattas vara i nivå med genomsnittet i branschen, som utmärks av en relativt hög rörlighet. Efter några år av lägre personalrörlighet under covidpandemin ökade personalomsättningen.

Säkerhet i arbetet

Många av Assemblins medarbetare arbetar på byggarbetsplatser som räknas som farliga miljöer, och vissa arbetsmoment är särskilt riskfyllda. Det kan exempelvis handla om arbete på höga höjder, heta arbeten, hantering av vassa föremål, risk för ström-

genomföring, risker vid godsmottagning och stress. För tjänstemän är de vanligaste hälso- och säkerhetsriskerna arbetsrelaterad ohälsa och stressrelaterade sjukdomar.

I alla affärsområden finns utbildningsprogram inom säkerhet. Samtliga medarbetare (100 procent) har den kompetens och utbildning som krävs för att kunna utföra sitt arbete bra och säkert. Sedan 2019 har Assemblin också en koncerngemensam standard för personlig skyddsutrustning.

En hörnsten i vårt strukturerade arbetsmiljöarbete är de analyser och riskbedömningar som görs i förebyggande syfte i samband med att ett nytt uppdrag startas. En annan viktig del i säkerhetsarbetet är löpande uppföljning och analys av riskobservationer, incidenter och olyckor. Sedan flera år har Assemblins medarbetare haft möjlighet att enkelt kunna rapportera observationer och avvikelser digitalt i särskilda system via sina mobiltelefoner eller surfplattor, men arbetssättet är inte helt implementerat i nyligen förvärvade bolag.

Under 2022 minskade de inrapporterade allvarliga olyckorna samtidigt som mindre olyckor, tillbud och antalet riskobservationer ökade, vilket efter analys har visat sig vara en effekt av en förbättrad inrapportering.

Den vanligaste typen av arbetsskador är sårskador, stukning/vrickning/sträckning samt kross, kläm- eller annan mjukdelsskada främst på hand, vrist, finger och fot. Assemblins skadestatistik ligger i nivå med jämförbara bolag med en hög andel medarbetare i produktion.

I entreprenadprojekt är det vanligt att byggherre och entreprenörer samarbetar i arbetsmiljöfrågor.

På nationell nivå genomförs årligen säkerhetskampanjer som belyser olika teman inom arbetsmiljö och säkerhet. 2022 genomfördes säkerhetskampanjerna i maj i Finland, september i Norge och oktober i Sverige (i anslutning till branschinitiativet "Håll Nollans" säkerhetspush).

NYCKELTAL

	2022	2021	2020	2019
Antal medarbetare, FTE	6 553	5 962	5 820	5 901
Sjukfrånvaro, % ¹	6,6	6,2	6,8	4,6
- Varav långtidssjukskrivna, % ¹	2,4	1,7	1,1	1,6
Personalomsättning, frivillig, % ¹	13,8	11,2	8,7	N/A
Allvarliga olyckor, arbetsskadefrekvens (IF/LTIFR) ²	7,9	11,2	9,1	7,6
Mindre olyckor, antal ²	400	312	180 ³	273
Tillbud och riskobservationer ("near misses"), antal ²	554	475	430	62
Olyckor med dödlig utgång, antal	0	0	0	0
Andel verksamhet certifierad enligt ISO 14001	16	18	19	19

1) Från och med 2022 inkluderar all verksamhet i rapporteringsunderlaget vilket påverkar jämförelsen mellan åren något.

2) För 2022 inkluderar verksamhet motsvarande 90 procent av antalet medarbetare i dessa uppgifter.

3) År 2020 särredovisade inte Assemblin El mindre olyckor och tillbud vilket påverkar jämförelsen mellan åren.

För definitioner och fördelning mellan affärsområden, se sidorna 46–47.

3. Ansvarsfullt inköp

I alla installationsuppdrag behövs material och produkter, och Assemblin har ett indirekt ansvar för den påverkan som dessa inköp ger upphov till genom hela leverantörskedjan. Det innebär att inköp och leverantörsstyrning är en hållbarhetsaspekt som har ökat i vikt när mänskliga rättigheter genom hela värdekedjan beaktas.

Förtydligande och gränsdragning

Denna väsentliga hållbarhetsaspekt definierar Assemblins arbete med inköp och leverantörsstyrning vilket inkluderar sociala effekter i hela leverantörskedjan. Även om tillverkningen av det material Assemblin använder i första och andra ledet av leverantörskedjan ofta sker i Europa, så sker råvaruutvinningen och produktionen längre ner i leverantörskedjan ibland på platser med en högre risk för kränkningar av de mänskliga rättigheterna än i Europa.

Den indirekta klimatpåverkan som Assemblins inköp ger upphov till beskrivs separat under den väsentliga hållbarhetsaspekten *Klimatpåverkan*.

STÄLLNINGSTAGANDE

I Assemblins hållbarhetspolicy finns ett principiellt ställningstagande när det gäller ansvarsfullt inköp:

Genom att integrera miljömässiga, sociala och etiska krav i inköpsprocessen kontrolleras att leverantörer och inköpta varor lever upp till Assemblins krav. I alla våra uppdrag ska vi undvika råmaterial, material, kemikalier och metoder som innebär risker för miljön och samhället. Inköp styrs mot godkända produkter genom Assemblin Bästa Val.

Styrning

De viktigaste styrdokumenterna inom inköp och leverantörsstyrning är Assemblins inköpspolicy, hållbarhetspolicy och uppförandekod för leverantörer.

Arbetet med inköp och leverantörsstyrning är decentraliserat till våra affärsen-

heter, men samordning och gemensamma frågeställningar hanteras i ett nordiskt inköpsforum och i koncernledningen. För att säkerställa ett professionellt arbete utifrån gemensamma principer finns en gemensam inköbspolicy.

Den arbetsrättsliga lagstiftningen innebär att Assemblin har begränsade möjligheter att kunna ta ansvar för medarbetare utanför den egna organisationen, men genom att ställa krav och aktivt samarbeta med våra leverantörer och grossister kan vi indirekt påverka förutsättningarna för anställda i företag som tillverkar och säljer de varor och tjänster vi köper in. Assemblins koncerngemensamma *Uppförandekod för leverantörer* är ett av de viktigaste styrverktygen i detta arbete. Andra viktiga styrmekanismer är de krav vi ställer vid våra leverantörsbedömningar och den leverantörsuppföljning som sker i varje affärsområde.

Arbetet 2022

Ett kontrollerat produktutbud

I Assemblins uppdrag installeras fastighetsteknisk utrustning, och vår breda verksamhet innebär att antalet inköpta artiklar är stort.

Inköpen görs huvudsakligen lokalt, men i syfte att kunna kontrollera materialinköpen styrs inköpen mot ett kvalitetssäkrat produktsortiment, Assemblin Bästa Val. Sortimentet bestäms av affärsområdenas inköpsavdelningar som bland annat har kunskap om de produktkrav som ställs i olika standarder som exempelvis BASTA, Byggvarubedömningen och SundaHus. För att förenkla för de lokala inköpen att göra klimatsmarta val har en stor del av Assemblins verksamhet valt att märka ut dessa produkter i produktsortimentet.

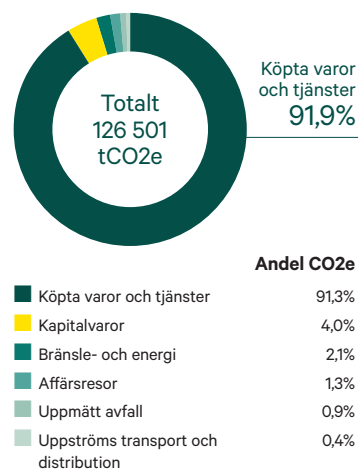
INKÖP I VERKSAMHETEN

46 (40) procent av Assemblins omsättning är inköpsrelaterad. Ökningen jämfört med föregående år drevs dels av förvärvade enheter med en högre andel inköp men också av materialprisinflation. Inköpen kan indelas i tre kategorier: direkt material, indirekt material och tjänster. Den största delen av Assemblins inköp är *direkt material* som till exempel ventilationstrummor, värme- och vattenledningar, kopplingar, elkablar och kontakter samt sammansatta produkter som värmepumpar, ventilations- och kylaggregat, sensorer, solpaneler, solfångare och laddpunkter. De största inköpen av *indirekt material* är fordon, drivmedel och arbetskläder. Bland vanliga *inköpta tjänster* kan nämnas isoleringsarbeten och konsulttjänster.

KOLDIOXIDUTSLÄPP FRÅN LEVERANTÖRER OCH KATEGORIER I SCOPE 3

Merparten av Assemblins inköp sker från inköpsställen och företag i Norden. Med hjälp av kostnadsbaserade schablonberäkningar (se vidare not 3) står koldioxidutsläpp från scope 3 för 91,9 procent av Assemblins totala koldioxidutsläpp. Av de inköpsrelaterade utsläppen står tre återförsäljare tillsammans för 77,5 procent.

KATEGORIER I SCOPE 3 – ANDEL AV VÅRA TOTALA KOLDIOXIDUTSLÄPP



GEOGRAFISK FÖRDELNING AV INKÖP I FÖRSTA LEDET UTIFRÅN KOLDIOXIDUTSLÄPP 2022

Land/region	Andel CO2e
Sverige	83,9%
Norge	9,3%
Finland	3,5%
Övriga Europa	1,7%
Australien	1,0%
Japan	0,4%
Kina	0,2%
USA	0,0%

Leverantörsstyrning

I varje affärsområde finns centrala inköpsfunktioner som bland annat ansvarar för de större inköpsavtalen, som ofta skrivs som ramavtal. Innan ett ramavtal tecknas med en ny leverantör genomförs alltid en leverantörsbedömning där bland annat leveransförmåga, tillgänglighet, garantier, produktansvar, arbetsmiljöarbete, miljöarbete, ekonomi och pris utvärderas. Leverantören måste också styrka att deras verksamhet och underleverantörer motsvarar kraven i Assemblins *Uppförandekod för leverantörer*, som är en bilaga till våra centrala inköpsavtal och finns tillgänglig på vår externa webbplats. Det innebär bland annat krav på acceptabla arbetsvillkor, ansvar för mänskliga rättigheter och antikorrupktion.

Under avtalsperioden följer också inköpsfunktionerna upp betydande leveran-

törssamarbeten genom en löpande dialog och genomför leverantörskontroller vid behov. För närvarande kontrollerar Assemblin främst första ledets leverantörer, men ställer krav på att de i sin tur kontrollerar flera led.

Vid brister i leverantörens prestationer eller misstanke om oegentligheter utförs mer omfattande leverantörsutvärderingar. Om någon av våra leverantörer begår brott mot Assemblins uppförandekod kan det leda till att samarbetet avslutas. Inga leverantörer har avvisats under 2022 på grund av oegentligheter.

Från och med 2022 har Assemblin utökat sin visselblåsarfunktion till att även inkludera leverantörer (och andra externa intressenter) vilket innebär att de kan anmäla misstanke om att någon på Assemblin agerar i strid med vår uppförandekod.

Ökat fokus på mänskliga rättigheter i leverantörskedjan

En av de största utmaningarna i att förstå den fulla effekten av våra inköp är bristande spårbarhet och transparens i leverantörskedjorna. I och med ett ökat fokus på mänskliga rättigheter i hela värdekedjan har Assemblin för avsikt att vidta åtgärder och fördjupa sitt samarbete med sina leverantörer framöver.

Under 2022 påbörjades detta arbete, bland annat genom att öka kunskapen och utöka dialogen med våra grossister. Mot bakgrund av att den norska "Åpenhetsloven" trädde i kraft 2022 påbörjades ett mer omfattande kartläggningsarbete i Assemblins norska verksamhet vilket beskrivs på Assemblins norska hemsida.

NYCKELTAL

	2022 ¹	2021 ¹	2020 ¹
EDI (elektroniska inköp), %	79–86	77–89	72–84
Inköp från ramavtalsleverantörer, % ²	58–96	82–100	89–100
Antal större leverantörsuppföljningar	137	3	17

1) Exklusive Assemblin Finland

2) Som förbinder sig att följa vår Uppförandekod för leverantörer

4. Smarta och hållbara installationslösningar

Att utveckla och installera smarta och hållbara installationslösningar på ett effektivt och miljövänligt sätt bidrar till samhällets klimat- och energiomställning vilket är en viktig miljöaspekt. Samtidigt har våra lösningar en social påverkan eftersom de bidrar till ett hälsosamt inomhusklimat för de som vistas i en byggnad.

Förtydligande och gränsdragning

Denna hållbarhetsaspekt är direkt relaterad till Assemblins värdeerbjudande och omfattar Assemblins möjligheter att påverka samhället miljömässigt och socialt på ett positivt sätt vid installation och service av hållbara tekniska fastighetssystem. Hållbarhetsaspekten inkluderar även avfallshantering och återbruk av material som används i vår produktion. För information om avfallshantering och återbruk av material som används i vår egen verksamhet, se vidare avsnittet *Övriga hållbarhetsupplysningar*.

Styrning

Viktiga styrmekanismer inom detta område är Assemblins vision och övergripande ambitioner som gäller för all verksamhet i Assemblin.

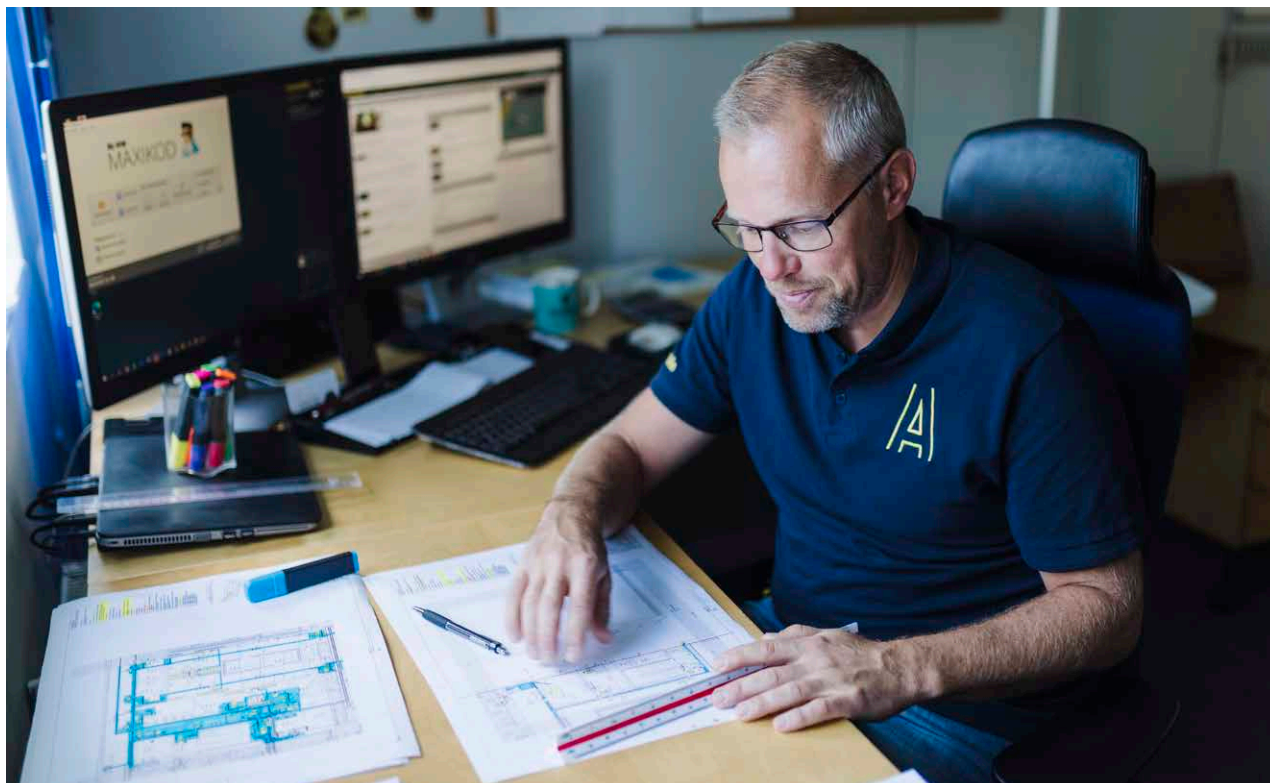
STÄLLNINGSTAGANDE

Det viktigaste styrdokumentet är Assemblins hållbarhetspolicy, som också tydliggör ett principiellt ställningstagande inom detta område:

Våra produkter och tjänster ska alltid levereras på rätt sätt i rätt tid, till den kvalitet och det pris som överenskommit. Samtidigt är vår ambition att i varje uppdrag skapa värdeadderande och långsiktigt hållbara installationslösningar som bidrar till ett kostnads-effektivt projekt men som också minimerar byggnadens livscykelkostnader, energianvändning och miljöpåverkan.

För att kunna skapa smarta och hållbara installationslösningar krävs kunskap och engagemang, vilket främjas genom Assemblins teknikfokuserade och decentraliserade organisation samt medarbetarutveckling (se mer under avsnittet *Övriga hållbarhetsupplysningar*) och aktiv omvärldsbevakning.

Assemblins förmåga att utveckla ett konkurrenskraftigt och värdeadderande erbjudande kan följas upp genom analys av bolagets organiska tillväxt och ordergång, vilket sker på alla nivåer i bolaget inom ramen för den ordinarie finansiella uppföljningen. Mer information om Assemblins finansiella styrning och uppföljning beskrivs i den separata *Bolagsstyrningsrapporten*.



Genom att utforma och leverera smarta, energieffektiva och hållbara installationslösningar bidrar Assemblin positivt till samhället såväl i entreprenaduppdragen som i serviceverksamheten.

Arbetet 2022

Ett smart och hållbart erbjudande

Assemblins ambition är att vara kundernas bästa installationspartner, vilket innebär att vi måste ha marknadsledande fastighetsteknisk kompetens. Utgångspunkten i Assemblins leveranser är kundernas krav och önskemål som preciseras i kundavtalen. Samtidigt kan vi aldrig kompromissa med de krav som ställs i lagar, branschstandarder och certifikat eller våra egna principer.

Vår decentraliserade, teknikfokuserade organisation ger oss goda möjligheter att rekrytera medarbetare med hög kompetens, men för att kunna säkerställa smarta och hållbara lösningar i framkant måste vi ständigt utveckla vår verksamhet. Det är därför viktigt att löpande bevaka utvecklingen och vara uppdaterade om nya material, metoder och den senaste tekniken. Vi måste också ha god kunskap om vad som krävs av installationerna för att kunna matcha kraven som ställs i olika miljöcertifieringar för byggnader som Leed, Breeam, Svanen, Miljöbyggnad och EU Green Building.

Sedan några år tillbaka har Assemblin medvetet ökat kompetensen inom smarta byggnader, grön fastighetsteknik och energieffektivisering. Grön teknik handlar om installation av system kopplade till förnybara energikällor, laddinfrastruktur och resurssnåla produkter. Smarta byggnader handlar om fastighets- och industriautomationslösningar baserade på olika styrsystem och sensorer samt nyttjande av artificiell intelligens (AI). Assemblin kan erbjuda många paketerade automationslösningar,

inte minst smarta fastighetsautomations-system (BMS) samt system för individuell mätning och debitering (IMD). Under 2022 ökade också Assemblins position inom injustering av värme- och vattensystem, främst genom förvärv.

Assemblin har också lagt kraft på att utveckla ett eget koncept för elbilsaddning, Assemblin Charge. Konceptet lanserades 2021 och fick ett genombrott 2022. Under 2022 utvecklades även ett eget solcellskoncept, Assemblin Solar, som kommer att lanseras i början av 2023. Mer information om Assemblins smarta och hållbara erbjudande finns i årsredovisningens avsnitt *Erbjudande*.

Återbruk och avfallshantering i vår produktion

Avfallshantering

I våra uppdrag köper vi för våra kunders räkning in installationsmaterial som vid vår produktion ger upphov till ett visst, men begränsat, avfall. Assemblin eftersträvar att minska avfallsmängden och restprodukter genom återvinning och klok avfallshantering. Detta arbete bedrivs lokalt. I stora entreprenaduppdrag tillhandahåller ofta entreprenören fraktioner för avfallssortering på bygplatsen. I dessa fall används gemen-

samma sorteringskärl vilket gör det svårt att mäta det företagsspecifika avfallet. I serviceuppdragen hanteras avfall ofta via externa miljövärdningsföretag. På de flesta egna lokalkontor har Assemblin egna fraktioner för avfallssortering.

I delar av verksamheten hanterar Assemblin en liten mängd farligt avfall, till exempel batterier, lysrör och andra ljuskällor, vissa avfettnings- och rengöringsmedel, termometrar med kvicksilver, färger och bekämpningsmedel. Allt farligt avfall hanteras enligt gällande föreskrifter.

Återvinning och återbruk

Ett cirkulärt förhållningssätt handlar om att minimera onödiga resursuttag genom återvinning och återbruk. Intresset för återbruk ökar, men mot bakgrund av att ett installationsuppdrag innebär att installatören måste lämna garantier på utfört arbete och installerade produkter har ansvarsfrågan hämmat intresset för återbruk. Det senaste året har dock Assemblin börjat utvärdera möjligheter att återbruka viss typ av material, främst genom deltagande i återbruksprojekt. Olika tekniska system är olika lämpade att återanvändas, men exempelvis har delar av värme- och vattensystem identifierats som aktuella för återvinning.

TILLVÄXT, ORDERINGÅNG OCH ORDERSTOCK

2022

Total nettoomsättning, MSEK	13 521
Orderingång, MSEK	13 167
Orderstock, MSEK	9 535

FÖRDJUPNING

”Försäljningen av Assemblin Charge har tagit fart på riktigt”

Den pågående elektrifieringen av transportsektorn ökar behovet av laddinfrastruktur. Det har gynnat Assemblins smarta koncept för elbilsaddning, Assemblin Charge.

Assemblin Charge lanserades 2021 och under 2022 har försäljningen ökat kraftigt.

– Efterfrågan är stor och försäljningen har nu tagit fart på riktigt, vilket är superkul. Det är många förfrågningar från bostadsrättsföreningar och privatpersoner, men också från företag med större bilflottor och mer komplexa behov, berättar Mats Nyberg, affärsutvecklare med ansvar för Assemblin Charge.

Assemblin säljer ofta sina lösningar direkt till slutkunden, men även genom exklusiva samverkansavtal. Som ett exempel kan nämnas Assemblins samarbete med Stötens skidanläggning, där parterna gemensamt har tagit fram ett erbjudande till de stug-

ägare i området som önskar kunna ladda sina bilar där. Intresset för lösningen är stort.

Assemblins laddkoncept är heltäckande och flexibelt, vilket innebär att det kan anpassas till kundernas behov. Mindre kunder är främst intresserade av installation och en smidig debiteringslösning, men lösningen kan också kopplas till en smart administrationsplattform med automatiska informationsflöden mellan bilföraren (den anställde), företaget och dess leasingbolag. Detta förenklar betalningsflöden och administration för Assemblins kunder och de som laddar.

– Vi har idag avtal med flera rikstäckande bolag. Ett exempel är Securitas i Sverige,

som ska ställa om sin fordonsflotta. De letade efter en pålitlig partner för installation av laddinfrastruktur vid deras kontor över hela Sverige och även en smidig betallösning som förenklar deras utläggshantering, berättar Mats.

Assemblins plattform är även kopplad till ett externt nätverk med täckning över hela Sverige, vilket är en fördel för bilföraren.

– Assemblins installationer med Assemblin Charge som betallösning är utan tvivel en av marknadens bästa lösningar. Vi är mycket stolta över detta koncept och över möjligheten att få hjälpa våra kunder i deras arbete med att ställa om sina fordonsflottor till fossilfritt, säger Mats Nyberg.



5. Sund affärsetik

Denna hållbarhetsaspekt inkluderar alla externa och interna regelverk som gäller för att Assemblin ska kunna driva en verksamhet med hög etisk standard. Detta är viktigt för Assemblin för att vara en trovärdig affärspartner och undvika personliga och ekonomiska skador vid bristfällig efterlevnad.

Förtydligande och gränsdragning

Denna hållbarhetsaspekt omfattar Assemblins arbete för en sund affärsetik i den egna verksamheten. Assemblin har också en indirekt påverkan på arbetsmiljöarbete för underleverantörer och anställda i bolag som tillverkar material som Assemblin köper in. Denna indirekta påverkan kan Assemblin adressera i samband med upphandlingar, vilket beskrivs under den väsentliga hållbarhetsaspekten *Ansvarsfullt inköp*.

Styrning

I de nordiska länder där Assemblin är verksamt är lagstiftningen mot korruption, mutor och konkurrensbegränsningar långtgående vilket har inneburit att de rankas bland de sju bästa länderna i världen när det gäller att motverka korruption.¹

Samtidigt som den långtgående lagstiftningen utgör en miniminivå för vår verksamhet har Assemblin valt att förtydliga och ytterligare skärpa kraven genom ett omfattande internt regelverk som är gemensamt för hela koncernen. Utgångspunkten är att alla på Assemblin i alla sammanhang ska följa gällande lagstiftning och vara affärs-mässiga, men också agera så att vi alltid kan stå rakryggade och ärliga. De viktigaste interna styrdokumenterna inom det affäretiska området är våra värderingar och vår uppförandekod. Uppförandekoden refererar i sin tur till andra viktiga styrdokument som vår konkurrensbegränsningspolicy, policy mot mutor och korruption, kommunikationspolicy, hållbarhetspolicy, IT-säkerhetspolicy samt integritetspolicy.

Arbetet med en sund affärsetik bedrivs

STÄLLNINGSTAGANDE

I Assemblins hållbarhetspolicy finns ett principiellt ställningstagande som tydliggör Assemblins affärsetiska målsättning:

Vår verksamhet ska präglas av ett sunt etiskt förhållningssätt enligt vår uppförandekod (Code of Conduct) och andra därtill kopplade policyer. Vår bolagskommunikation ska vara korrekt och tillförlitlig, och all informationshantering ska ske på ett bra och säkert sätt.

på flera nivåer i bolaget. Koncernövergripande aktiviteter inkluderar gemensamma styrdokument och obligatoriska utbildningar. Alla Assemblins styrdokument finns tillgängliga i en särskild sektion på bolagets intranät, och gäller för all verksamhet. Därutöver genomförs andra utbildningsinsatser och aktiviteter i varje affärsområde.

En annan viktig styrmekanism är den möjlighet att anonymt anmäla misstankar om etiska övertramp som finns i hela verksamheten. Anmälningar i systemet sker helt anonymt, och systemet hanterar flera språk. Alla rapporterade ärenden utreds, och om ett missförhållande konstateras kan det ligga till grund för uppsägning och/eller polisanmälan.

Arbetet 2022

För att säkerställa att alla medarbetare har tagit del av och förstått innehållet i Assemblins uppförandekod finns en koncernge-

mensam e-utbildning som är obligatorisk för alla medarbetare. Assemblin har även obligatoriska webintroktioner inom fler viktiga områden som konkurrensbegränsningar, mutor och korruption, kommunikation och IT-regler. Samtliga koncerngemensamma utbildningar finns på svenska, norska och finska.

Eftersom Assemblin från och med 2022 inkluderar all verksamhet i rapporteringsunderlaget påverkas en jämförelse mellan åren vilket förklarar varför genomförandegraden för de obligatoriska utbildningarna minskade jämfört med 2021. Undantaget är e-utbildningen om Assemblins uppförandekod, som ökade något. Insatser för att öka genomförandet kommer att prioriteras under 2023.

Assemblin har också ett anonymt visseblåsarsystem för medarbetare som under 2022 utökades till att även vara tillgängligt för externa intressenter. Under 2022 gjordes 3 (2) anmälningar via visseblåsartjänsten. Alla ärenden utreddes men konstaterades vara av ringa art. Inga avvikelser avseende misstanke om korruption eller mutbrott identifierades. Assemblin har heller inte identifierat några anmärkningsvärda intressekonflikter i verksamheten.

Assemblins ägare, finansierare och i viss utsträckning också Assemblins kunder ställer också krav på Assemblins bolagsstyrning, riskhantering, internkontroll och informationsgivning. Dessa processer och den finansiella rapporteringen är anpassade till det regelverk som är relevant för Assemblin och som beskrivs i den separata *Bolagsstyrningsrapporten*.

1) Enligt Transparency International 2022.

GENOMFÖRANDEGRAD WEBUTBILDNINGAR OCH WEBINTRODUKTIONER

	2022-12-31 ¹	2021-12-31	2020-12-31
Uppförandekod, CoC ²	58	56	59
IT-regler & IT-säkerhet/cybersäkerhet ²	47	55	53
Mutor & korruption ³	59	71	83
Konkurrensbegränsning ³	59	77	77
Kommunikation & Insider ³	90	75	85

1) Från och med 2022 inkluderas all verksamhet i rapporteringsunderlaget vilket påverkar jämförelsen mellan åren något.

2) Obligatorisk utbildning, alla medarbetare

3) Obligatorisk utbildning, tjänstemän och/eller chefer

För definitioner och fördelning mellan affärsområden, se sidorna 46–47.

UPPFÖLJNING 2022 – ÖVRIGA UPPLYSNINGAR

Övriga hållbarhetsaspekter

Utöver Assemblins mest väsentliga hållbarhetsaspekter finns ett antal andra mer eller mindre relevanta hållbarhetsaspekter, men där vår påverkan på omvärlden ur ett hållbarhetsperspektiv uppfattas som begränsad.

Materiella hållbarhetsaspekter med begränsad hållbarhetspåverkan

Medarbetarutveckling och medarbetarinflytande

Assemblin vill vara marknads bästa arbetsgivare för marknads bästa medarbetare. Genom att vara en ansvarstagande och utvecklande arbetsgivare kan Assemblin bidra till att öka välmående bland de anställda, vilket påverkar samhället positivt. Det innebär att medarbetarutveckling är en materiell hållbarhetsaspekt för Assemblin, men dess hållbarhetspåverkan på samhället uppfattas vara begränsad.

Arbetet med medarbetarutveckling är decentraliserat till våra affärsenheter, men för att säkerställa ett professionellt arbete och gemensamma principer finns en koncerngemensam HR-policy som bland annat beskriver arbetet med medarbetarutveckling. Utöver det är medarbetarutveckling inkluderat i Assemblins hållbarhetspolicy.

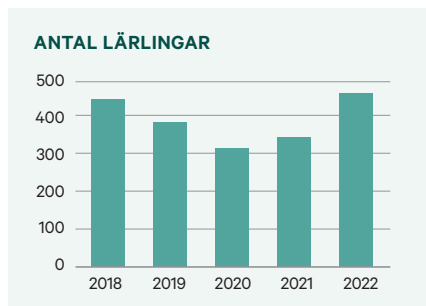
Att utbilda och vidareutveckla medarbetare och ledare är ett mycket viktigt område eftersom det bidrar till ett ökat medarbetarengagemang och säkerställer kompetensbehovet. I alla affärsområden finns därför väl strukturerade introduktions- och utbildningsprogram samt mentorskapsprogram och praktikprogram. De affärsområdesspecifika utbildningarna kan vara både fysiska och webbaserade.

För att mäta och följa medarbetarnas nöjdhet och engagemang genomförs årliga medarbetarsamtal och en koncerngemensam medarbetarundersökning vartannat år. Vid den mätning som gjordes 2021 konstaterades att medarbetarnas engagemang låg på en fortsatt hög nivå. Resultatet analyseras i varje affärsområde, region och filial/avdelning, och handlingsplaner upprättas utifrån det lokala resultatet.

I Assemblin finns även en tydlig karriärtrappa, och vid tillsättningar av projektledare, specialister och chefer är andelen internrekryteringar hög. Alla chefer är lokalt rekryterade. För ledande befattningshavare finns en väl dokumenterad successionsplanering, som uppdateras årligen i respektive affärsområde och följs upp i koncernledningen.

Principer för ersättning till styrelse och ledande befattningshavare samt till bolagets anställda beskrivs i det separata avsnittet *Bolagsstyrning*. I övrigt följer Assemblin de principer om förhandlingar, lönesättning, facklig samverkan, föräldradedighet, uppsägningstider och informationsskyldighet som kollektivavtalen och lagstiftningen i Norden anger. Det innebär bland annat att uppsägningstiden varierar mellan 1 och 6 månader beroende på hur länge man varit anställd. Föreningsfrihet är en självklarhet vilket omfattar all personal. I flera av Assemblins affärsområden är också fackliga parter representerade i styrelserna.

För att tillgodose kompetensbehovet slussar Assemblin varje år in hundratals unga människor i arbetslivet genom ett väl utvecklat lärlingsystem, vilket också ger en positiv social påverkan till samhället.



Under 2022 ökade antalet lärlingar i koncernen till 460 (340). Medarbetarrelaterade nyckeltal redovisas i årsredovisningens avsnitt *Organisation och medarbetare*.

Ekonomiskt resultat och skatt

Att vi driver vår verksamhet på ett kontrollerat sätt är en förutsättning för en stabil ekonomisk utveckling, som i sin tur innebär att vi kan fullfölja våra åtaganden i förhållande till våra medarbetare, kunder, leverantörer och ägare. En vinstdrivande verksamhet innebär också ett ekonomiskt värdeskapande till flera målgrupper och till samhället, exempelvis genom utbetalning av löner till anställda och ersättningar till leverantörer samt inbetalning av skatter och avgifter till samhället. Ekonomiskt resultat och skatt uppfattas därför vara en materiell hållbarhetsaspekt, men de ss hållbarhetspåverkan på samhället bedöms vara begränsad.

De största skatteinbetalningarna är bolagsskatt, arbetsgivaravgifter och löneskatt. Assemblins stöd från den offentliga sektorn är försumbart.

I skattemässiga frågor tillämpas gällande skatterätt och rådande praxis i de länder vi bedriver verksamhet. Assemblin har öppna relationer med skattemyndigheter i alla verksamhetsländer.

Assemblin har under en period haft en god tillväxt, ökad lönsamhet och starkt kassaflöde, vilket är en positiv trend som förstärktes även 2022. Ytterligare kommentarer till vår finansiella utveckling finns att läsa i avsnittet *Finansiell redovisning*.

EKONOMISKT VÄRDESKAPANDE	2022	2021	2020
Direkt skapat ekonomiskt värde			
Nettoomsättning, MSEK	13 521	10 721	10 009
Fördelat ekonomiskt värde			
Medarbetare (personalrelaterade kostnader), %	41	39	41
Leverantörer/partners och övriga investeringar, %	54	55	54
Stat (bolagsskatt), % ¹	1	1	1
Finansiärer (finansieringskostnader), %	2	2	2
Aktieägare (utdelning), %	0	0	0
Återinvesterat ekonomiskt värde, %	2	3	2

¹) Inbetald moms och sociala avgifter redovisas på andra rader

Mångfald och jämställdhet i den egna verksamheten

Mångfald och jämställdhet i den egna verksamheten uppfattas vara en materiell hållbarhetsaspekt med begränsad hållbarhetspåverkan.

Assemblin stödjer principerna om mänskliga rättigheter, arbetsrättsliga frågor, miljö och korruption som uttrycks i det internationella FN-ramverket "Global Compact", även om ingen formell anslutning har skett. Assemblin har också en tydlig nollvision som gäller all form av diskriminering och kränkningar vilket understryks i vår gemensamma uppförandekod.

Eventuella övertramp fångas framför allt upp i den löpande medarbetardialogen, men även i den anonyma medarbetarundersökningen. Medarbetare har också möjlighet att anonymt anmäla misstanke om brott mot upp-

förändringen (inklusive diskriminering) via Assemblins visuellblåsarsystem, som finns tillgängligt såväl på intranätet som på externwebben. Inga fall av misstänkta diskrimineringar registrerades via systemet under 2022.

En fråga som är särskilt kritisk i bygg- och installationsbranschen är jämställdhet mellan kön eftersom andelen män historiskt sett har varit mycket hög. Andelen kvinnor är mycket låg men ökade under 2022, delvis tack vare förvärvad verksamhet med en högre andel kvinnor (särskilt Fidelix, som har fler tjänstemän än personal i produktionen), men också tack vare ökade ansträngningar för att öka andelen kvinnor. Detta gäller inte minst Assemblins norska verksamhet som har särskilt satsat på jämställdhetsfrågan och satt ett mål för andelen kvinnor i produktionen. Under 2022 genomfördes där en särskild "jentedag" i syfte att identifiera åtgärder för att attrahera fler kvinnliga medarbetare. Assemblin i Norge är guldsponsor i branschinitiativet "Ingeborg". I Sverige fokuserade jämställdhetsarbetet på att uppmärksamma problemet med osunda attityder.

Även andelen kvinnliga ledande befattningshavare ökade något men sjönk något i styrelsen.

Andra mångfaldsparametrar som etnisk tillhörighet, sexuell läggning, funktionsvariationer eller trosuppfattning följs inte upp mot bakgrund av GDPR-lagstiftningen.

NYCKELTAL	2022	2021	2020
Andel kvinnor, totalt, %	6,5	5,4	5,7
Andel kvinnor, ledande befattningshavare, %	19	16	13
Andel kvinnor, styrelse, %	17	29	33

För definitioner och fördelning mellan affärsområden, se sidorna 46–47.

Samhällsengagemang

Assemblin har ingen direkt negativ påverkan på de lokala orter där vi bedriver verksamhet, men vi kan bidra positivt till samhället genom lokalt samhällsengagemang. Vår decentraliserade organisation ger oss en stark lokal förankring, och ett samhällsengagemang är viktigt för vår affärsverksamhet. Vi bidrar därför på olika sätt till de lokala samhällen där vi är

verksamma genom olika aktiviteter och initiativ. Exempel på lokalt samhällsengagemang är sponsring och stöd till idrottsklubbar och föreningar, miljöprojekt och mentorskapsprogram.

Bland större samhällsaktiviteter 2022 kan nämnas Assemblin Norge som fortsatte att stötta en by på landsbygden i Zimbabwe.

Mot bakgrund av vår starka lokala förankring uppfattas samhällsengagemang vara en materiell hållbarhetsaspekt för Assemblin men med begränsad hållbarhetspåverkan.

Viktiga styrmekanismer för vårt samhällsengagemang är vår hållbarhetspolicy, men också vår uppförandekod samt anti-mut- och korrupsionspolicy, där gränsdragningar för bland annat sponsringsåtaganden tydliggörs.

Kemikaliehantering

Assemblins bedömning är att verksamhetens kemikaliehantering är en materiell hållbarhetsaspekt som har begränsad hållbarhetspåverkan. Assemblin är nedströmsförbrukare av en liten mängd kemikalier. De kemiska hälsoriskerna som förekommer är exponering för kvartsdamm, asbest, isocyanater, löd- och svetsrök. I dessa fall är det viktigt att kemikalieriskerna hanteras på rätt sätt och enligt gällande föreskrifter. I samtliga affärsområden finns därför kemikalieregister som uppdateras löpande i särskilda kemikaliehanteringssystem.

Viktiga styrmekanismer för kemikaliehanteringen är, förutom kemikaliehanteringssystemen, vår koncerngemensamma hållbarhetspolicy och andra lokala styrdokument.

Avfallshantering och återbruk i den egna verksamheten

Förutom avfall som genereras i Assemblins leveranser (se mer den väsentliga hållbarhetsaspekten *Smarta och hållbara installationer*) ger Assemblins verksamhet upphov till ett visst direkt avfall vid bolagets egna kontor. Detta avfall är framför allt förbrukningsmaterial som papper, kartong och plast, som sorteras och återvinns där det är möjligt. Därutöver uppstår ett mer betydande IT-avfall som datorer, skärmar, telefoner och servrar. Sedan flera år samarbetar Assemblin med en mellanhand som rensar och lagar kasserad IT-utrustning för vidare försäljning eller återvinning. Under 2022 hanterades 553 produkter via denna mellanhand, som beräknade att det undvikande utsläppet för dessa produkter genom en cirkulär IT-hantering uppgick till 54 472 kg CO₂e.

Icke-materiella hållbarhetsaspekter med mycket begränsad hållbarhetspåverkan

Vatten

Assemblin använder inget vatten i den egna verksamheten, vilket innebär att vattenuttag, vattenutsläpp och vattenförbrukning är noll. Assemblin kan dock påverka vattentillgångar genom att utforma smarta, resurseffektiva vatten- och avloppssystem för byggnader, vilket i sin tur kan bidra till en effektiv vattenanvändning. Utformning och installation av vatten- och avloppssystem kan också ha en positiv eller negativ påverkan på hälsa och välbefinnande för de som bor och arbetar i en byggnad.

Sammantaget uppfattas dock Assemblins utsläpp och påverkan på vatten ha en mycket begränsad hållbarhetspåverkan vilket gör denna hållbarhetsaspekt icke-materiell för vår verksamhet.

Övriga utsläpp till luft

Assemblin är huvudsakligen en tjänsteleverantör, och den egna verksamheten genererar inga direkta utsläpp till luft förutom utsläpp av koldioxid, kväveoxider och svaveloxider från person- och materialtransporter till och från våra arbetsplatser samt viss uppvärmning och el till egna lokaler. Av dessa utsläpp uppfattas koldioxidutsläppen ha störst negativ påverkan på vår omvärld vilket innebär att det är en av våra väsentliga hållbarhetsaspekter. Övriga utsläpp till luft bedöms ha en obetydlig hållbarhetspåverkan och uppfattas därför som icke-materiella för vår verksamhet.

Biologisk mångfald

Assemblins verksamhet bedöms inte ha någon direkt påverkan på den biologiska mångfalden vilket innebär att denna hållbarhetsaspekt är icke-materiell för vår verksamhet.

Barnarbete och tvångsarbete i den egna verksamheten

Assemblin accepterar inte någon form av barnarbete, slavarbete eller människohandel. I de länder där Assemblin är verksamt är detta också förbjudet enligt lag. Eftersom lagefterlevnad är en grundförutsättning för vår verksamhet bedöms riskerna inom detta område som mycket låga vilket innebär att den uppfattas som icke-materiell i vår egen verksamhet. Det indirekta ansvar för arbetsförhållandena längre ned i leverantörskedjan, där risken för barnarbete och tvångsarbete är högre, beskrivs under den väsentliga hållbarhetsaspekten *Ansvarsfullt inköp*.

Assemblin träffas inte av Storbritanniens "Modern Slavery Act 2015".

Redovisning av nyckeltal i urval

Redovisningsprinciper, hållbarhetsnoter och hållbarhetsdefinitioner redovisas på sidan 47. Rapporten följer i övrigt relevanta rapporterings- och konsolideringsprinciper enligt principerna i den separata Finansiella redovisningen.

NYCKELTAL 2022 (2021)	Koncernen ¹	Assemblin El	Assemblin VS	Assemblin Ventilation	Assemblin Norge	Assemblin Finland
MEDARBETARRELATERADE NYCKELTAL						
Medelantal medarbetare, FTE	6 553 (5 962)	2 853 (2 729)	1 455 (1 438)	554 (541)	834 (790)	832 (439)
– varav andel kvinnor, %	6,5 (5,4)	5,6 (4,8)	5,6 (4,9)	8,1 (9,0)	7,3 (5,3)	9,0 (8,2)
Antal ledande befattningshavare	42 (49)	13 (14)	9 (9)	4 (5)	10 (8)	5 (6)
– varav andel kvinnor, %	19,0 (16,2)	7,7 (7,1)	22,2 (22,2)	25,0 (40,0)	20,0 (25,0)	33,3 (0,0)
Medelålder, totalt ²	39,5 (39,9)	40,4 (34,0)	39,4 (41,6)	41,3 (42,7)	37,2 (37,0)	37,8 (40,0)
Sjukfrånvaro, % ³	6,6 (6,2)	7,0 (5,6)	6,2 (5,5)	6,8 (5,7)	7,1 (7,0)	5,1 (6,0)
– varav långtidsjukskrivna, % ³	2,7 (1,7)	2,4 (1,5)	2,9 (1,0)	2,9 (1,2)	3,6 (3,6)	1,9 (1,9)
Personalomsättning, frivillig, % ³	13,8 (11,2)	12,7 (11,0)	16,8 (14,0)	13,0 (12,0)	14,1 (N/A)	12,5 (13,7)
Allvarliga olyckor, arbetsskadefrekvens (IF/LTIFR) ²	7,9 (11,2)	6,8 (10,9)	3,8 (7,9)	9,0 (12,5)	13,3 (10,8)	12,7 (36,9)
Allvarliga olyckor, antal ²	93 (109)	35 (51)	10 (17)	9 (12)	20 (13)	19 (16)
Mindre olyckor, antal ²	400 (312)	229 (149)	58 (73)	44 (49)	33 (26)	36 (15)
Tillbud ("near misses") och riskobservationer, antal ²	660 (475)	267 (350)	23 (48)	27 (55)	6 (7)	337 (15)
Olyckor med dödlig utgång, antal	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
EKONOMISKA NYCKELTAL						
Omsättning, MSEK	13 521 (10 721)	4 894 (4 054)	3 266 (2 966)	1 617 (1 373)	2 038 (1 628)	1 895 (882)
Justerat rörelseresultat (EBITA), MSEK	940 (758)	347 (264)	256 (225)	105 (85)	170 (135)	37 (49)
Justerad rörelsemarginal (EBITA), %	7,0 (7,1)	7,1 (6,5)	7,8 (7,6)	6,25 (6,2)	8,3 (8,3)	1,9 (5,6)
MILJÖMÄSSIGA NYCKELTAL						
Total energianvändning från bränsle och elektricitet (scope 1 + 2), MWh ³	51 441 (42 271)	23 133 (21 112)	12 220 (12 086)	3 315 (4 403)	7 349 (3 984)	5 378 (565)
– varav fordonsbränsle (scope 1), MWh ³	40 351 (34 867)	17 971 (16 666)	10 351 (10 999)	2 678 (3 770)	4 892 (2 865)	4 412 (490)
Koldioxidpåverkan från bränsle (scope 1), ton CO ₂ e/FTE ³	1,64 (1,69)	1,67 (1,64)	1,90 (2,35)	1,28 (1,80)	1,57 (1,09)	1,41 (0,45)
Koldioxidpåverkan från el och värme (scope 2), ton CO ₂ e/FTE ³	0,05 (0,03)		0,03 (0,04)		0,12 (0,03)	0,14 (0,07)
Koldioxidpåverkan från affärsresor (del av scope 3), ton CO ₂ e/FTE ³	0,25 (0,02)	0,10 (0,01)	0,13 (0,05)	0,13 (0,01)	0,85 (0,02)	0,51 (0,00)
ÖVRIGA NYCKELTAL						
Genomförandegrad, CoC-utbildning ³	58 (56)	63 (64)	69 (57)	49 (60)	57 (17)	25 (77)
Miljöcertifierad verksamhet ISO 14001, %	46 (54)	86 (94)	17 (19)	0 (0)	76 (85)	0 (0)
Kvalitetscertifierad verksamhet ISO 9001, %	46 (54)	86 (94)	17 (19)	0 (0)	76 (85)	0 (0)
Arbetsmiljöcertifierad verksamhet ISO 45001, %	16 (18)	1 (0)	17 (19)	0 (0)	76 (85)	0 (0)
Antal lärlingar	460 (340)	131 (105)	157 (127)	2 (4)	140 (101)	30 (3)

1) I koncernen ingår även koncernstabbar, som dock inte särredovisas i denna uppställning.

2) För 2022 inkluderas verksamhet motsvarande 90 procent av antalet medarbetare i dessa uppgifter.

3) Från och med 2022 inkluderas all verksamhet i rapporteringsunderlaget vilket påverkar jämförelsen mellan åren något.

Redovisningsprinciper och hållbarhetsnoter

Not 1 Redovisningsprinciper

Detta är Assemblins sjätte årliga hållbarhetsrapport. Rapporten avser verksamheten i koncernen med moderbolaget Assemblin Group AB, organisationsnummer 559077-5952, och omfattar verksamhetsåret 1 januari – 31 december 2022.

Hållbarhetsrapporten har upprättats i enlighet med de legala kraven som ställs i den svenska årsredovisningslagen 1995:1554 samt den internationella redovisningsstandarderna Global Reporting Initiative 2021 (GRI). Var i rapporten som hållbarhetsrapportens GRI-upplysningar finns framgår av GRI-index på sidorna 48 - 50. Rapporten följer i övrigt relevanta rapporterings- och konsolideringsprinciper i enlighet med redovisningsprinciperna i det separata avsnittet *Finansiell redovisning*.

Assemblins hållbarhetsrapport har godkänts för utfärdande av styrelsen och KPMG har uttalat sig om att den har upprättats (se sidan 51) den 31 mars 2023.

Bedömningar och uppskattningar

I arbetet med att upprätta hållbarhetsrapporten har vissa uppskattningar och bedömningar samt antaganden som påverkar de redovisade värdena gjorts. Verkligt utfall kan avvika från gjorda uppskattningar och antaganden. Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet. Ändringar redovisas i den period ändringen görs om den endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder.

Förändringar i rapporten jämfört med föregående rapport

Assemblins senaste hållbarhetsredovisning var för räkenskapsåret 2021 och publicerades i april 2022. Eftersom Assemblin från och med 2022 redovisar sitt hållbarhetsarbete med referens till GRI 2021 och har genomfört en ny väsentlighetsanalys med ett delvis nytt utfall skiljer sig rapporteringsformatet åt jämfört med 2021 års rapportering. Därutöver inkluderar från och med 2022 samtliga bolag i rapporteringen vilket påverkar de redovisade hållbarhetsnyckeltalen och försvårar en jämförelse mellan åren något. En ytterligare förändring är att Assemblin från och med 2021 redovisar uppskattat utfall av koldioxidutsläpp från värdekedjan (scope 3).

Definitioner av utvalda hållbarhetsnyckeltal

Personalrelaterade nyckeltal

Medelantal FTE

Med FTE avses antal medarbetare omräknat till heltidstjänster. För miljö- och olycksfallsberäkningar samt klimatberäkningar och övriga nyckeltal har medarbetare i förvärvat bolag som ännu inte rapporterar hållbarhetsdata till koncernen exkluderats.

Ledande befattningshavare

Medlemmar i koncernens och affärsområdenas ledningsgrupper vid årsskiftet.

Sjukfrånvaro

Total sjukfrånvaro (korttidsfrånvaro och långtidsfrånvaro).

Arbetskadorna och olycksfall

Arbetskadefrekvens (IF/LTIFR)

En allvarlig och plötslig händelse under arbetstid, som orsakat personskada med mer än en dags sjukskrivning/med arbetade timmar x 1 000 000. För antalet arbetade timmar används en schablon på 1800 timmar per medelantal FTE. Skadefrekvensen kommenteras under rubriken Hälsa och säkerhet på sidan 34.

Tillbud och observationer (near misses)

Summan av riskobservationer och tillbud under arbetstid.

Mindre olyckor

Summan av mindre olyckor under arbetstid.

Not 2 Metod- och processbeskrivning för väsentlighetsanalysen

För att identifiera väsentliga hållbarhetsaspekter har Assemblin följt rekommendationer och riktlinjer enligt GRI 2021. Arbetet inleddes med att etablera Assemblins hållbarhetskontext och att identifiera både positiv och negativ påverkan som en följd av Assemblins verksamhet, genom att kartlägga Assemblins affärsområden och värdekedja. I detta arbete intervjuades interna och externa intressenter för att få en fördjupad förståelse. De interna intressenterna representerades av experter inom olika affärsområden och de externa intressenterna av tredje parts-expertter i branschorganisationer och hos grossister/leverantörer.

Efter att ha kartlagt och identifierat aktiviteter i Assemblins värdekedja gjordes en omfattande listning av verklig och potentiell påverkan. Alla identifierade påverkansfaktorer rankades utifrån påverkan (skala och omfattning) och sannolikhet. Potentiell negativ påverkan relaterad till mänskliga rättigheter prioriterades, eftersom påverkan i dessa fall alltid överträffar sannolikheten i enlighet med den uppdaterade GRI-standarderna.

Värderingen av påverkan resulterade i en poäng, som sedan användes för att prioritera påverkansfaktorerna i fallande skala. Därefter grupperades de största påverkansfaktorerna till väsentliga områden, som sedan länkades till GRI:s upplysningar som ansett vara relevanta utifrån respektive väsentligt område. För de identifierade väsentliga hållbarhetsområdena tillämpas GRI:s upplysning 3-3 för att förklara hur respektive aspekt arbetas med.

Det slutliga resultatet har förankrats i Assemblins hållbarhetskommitté, koncernledning och styrelse.

Not 3 Koldioxidberäkningar

Klimatberäkningar har skett i enlighet med *Greenhouse Gas Protocol (GHG)* enligt standarderna Corporate och Corporate Value Chain (för scope 3). Vid beräkningar för scope 2 har en marknadsbaserad metod använts. Vid klimatberäkningar för scope 3 har en schablonmetod baserad på faktiska kostnader använts. Assemblin har valt att tillämpa operativ kontrollstrategi. Klimatpåverkansinventeringen baseras på koldioxidkvaliteter (CO₂e) och inkluderar sju växthusgaser som inkluderas i Kyoto-protokollet. Underlag för Assemblins klimatberäkningar presenteras under Definitioner av utvalda hållbarhetsnyckeltal.

Olyckor med dödlig utgång

Summan av olyckor under arbetstid med dödlig utgång.

Miljömässiga nyckeltal

För metodbeskrivning av koldioxidberäkningarna, se hållbarhetsnot 3. Underlag för beräkningarna presenteras nedan.

Energianvändning och koldioxidutsläpp från fordonsbränsle (scope 1)

Som underlag för beräkningar har använts direkt rapportering bränsleförbrukning från Assemblins leasingbolag och/eller körjournaler omräknat till energi respektive koldioxid baserat på bränsletyp. Se mer not 3.

Energianvändning och koldioxidutsläpp från el och värme (scope 2)

Som underlag för beräkningar har använts fakturerings- och/eller förbrukningsuppgifter om inköpt energi samt koldioxidberäkningar baserade på energibolagens redovisade nyckeltal om energislagets miljöpåverkan. Se mer not 3.

Koldioxidpåverkan från affärsresor och övriga scope 3-kategorier

Som underlag för beräkningen av affärsresor har använts uppgifter från de resebolag som Assemblin har ramavtal med och/eller kalenderuppgifter. Det förekommer även att resor beställs utanför reseportalerna. För beräkningen av övriga inköp har använts faktureringsuppgifter, som har inflationsjusterats. Se mer not 3.

Certifierad verksamhet enligt ISO 9001, ISO 14001 samt ISO 45001

Uppgifterna speglar den certifierade verksamhetens andel av Assemblins totala omsättning.

GRI innehållsindex

Uttalande av användning	Assemblin Group har rapporterat med referens till GRI Standard för rapporteringsperioden 2022-02-02 – 2022-12-31
GRI 1 som använts	GRI 1: Upprättad 2021

Uppllysning	Sida	Utelämnande	
		Skäl	Förklaring
GENERELLA STANDARDUPPLYSNINGAR			
GRI 2: Generella upplysningar 2021			
2-1 Organisatorisk information	28, 47		
2-2 Organisatoriska enheter inkluderad i organisationens hållbarhetsrapport	47		
2-3 Rapporteringsperiod, frekvens och kontaktperson	28, 47		
2-4 Förändringar i rapporten	47		
2-5 Extern revision	47, 50		
2-6 Externa initiativ, leverantörskedja och andra affärsrelationer	34, 39-40		
2-7 Medarbetare (anställd arbetskraft)	20-21, 44		
2-8 Arbetskraft som inte är anställd	39-40		
2-9 Struktur och uppbyggnad av bolagsstyrning	53-56		
2-10 Nominering och val till det högsta ledningsorganet	54		
2-11 Ordförande för det högsta ledningsorganet	54		
2-12 Det högsta ledningsorganets övervakning av styrning av påverkansfaktorer	33, 47		
2-13 Delegering av ansvar för styrning av påverkansfaktorer	33		
2-14 Det högsta ledningsorganets roll vid hållbarhetsrapportering	28, 47		
2-15 Intressekonflikter	43		
2-16 Kommunikation av kritiska frågeställningar	48		
2-17 Kollektiv kompetens i det högsta ledningsorganet	47, 50		
2-18 Utvärdering av det högsta ledningsorganets prestationer	44		
2-19 Ersättningspolicyer	45, 55		
2-20 Process för att fastställa ersättningar	55		
2-21 Årlig total ersättningsgrad	82-83		
2-22 Uttalande om strategi för hållbar utveckling	30		
2-23 Policyåtaganden	33, 43		
2-24 Implementering av policyer	43		
2-25 Processer för att kontrollera negativ påverkan	32, 35, 37, 39, 43		
2-26 Mekanismer för att uppmärksamma bristande efterlevnad	43		
2-27 Efterlevnad av lagar och förordningar	43		
2-28 Medlemskap i föreningar	34		

Uppllysning	Sida	Utelämnande	
		Skäl	Förklaring
2-29 Förhållningssätt till intressentdialog	34		
2-30 Kollektivavtal	44		
MATERIELLA ASPEKTER			
Ekonomiskt resultat			
GRI 201: Ekonomiskt resultat 2016			
201-1 Skapat och genererat direkt ekonomiskt värde	44		
201-2 Finansiell påverkan och andra risker och möjligheter på grund av klimatförändringar	31, 58		
201-3 Förmånsbestämda åtaganden och andra pensionsplaner	83-85		
201-4 Finansiellt stöd från den offentliga sektorn	44		
Marknadsnärvaro			
GRI 202: Marknadsnärvaro 2016			
202-2 Andel ledande befattningshavare som anställts lokalt	44		
Inköpsrutiner			
GRI 3: Materieell aspekt 2021			
3-3 Styrning av materiella aspekter	39-40		
GRI 204: Inköpsrutiner 2016			
204-1 Andel inköp från lokala leverantörer	39-40	Information inte komplett	Endast första ledets leverantörer har analyserats
Anti-korruption			
GRI 3: Materieell aspekt 2021			
3-3 Styrning av materiella aspekter	43		
GRI 205: Anti-korruption 2016			
205-1 Andel verksamhet som riskbedömts gällande korruption	43		
205-2 Kommunikation och utbildning i antikorrupsionspolicyer och -rutiner	43		
205-3 Bekräftade korruptionsfall och vidtagna åtgärder	43		
Konkurrensbegränsande aktiviteter			
GRI 3: Material aspekt 2021			
3-3 Styrning av materiella aspekter	43		
GRI 206: Konkurrensbegränsande aktiviteter 2016			
206-1 Rättsliga åtgärder för konkurrenshämmande beteende och monopol	43		
Skatt			
GRI 207: Skatt 2019			
207-1 Inställning till skatt	44		
207-2 Styrning, kontroll och riskhantering av skattefrågor	44		

GRI innehållsindex (forts.)

Upplysning	Sida	Utelämnande	
		Skäl	Förklaring
Material			
GRI 3: Materiell aspekt 2021			
3-3 Styrning av materiella aspekter	39-40		
GRI 301: Material 2016			
301-1 Materialanvändning i vikt eller volym	39-40		
301-2 Användning av återvunnet material	41		
301-3 Återanvändning och återvinning av produkter och dess förpackningsmaterial	41		
Energi			
GRI 3: Materiell aspekt 2021			
3-3 Styrning av materiella aspekter	35		
GRI 302: Energi 2016			
302-1 Energianvändning inom organisationen	35-37		
302-2 Energianvändning utanför organisationen	35-37		
302-3 Energiintensitet	35-37		
302-4 Minskad energianvändning	35-37		
302-5 Minskat energibehov hos produkter och tjänster	35-37		
Vatten och utsläpp			
GRI 303: Vatten och utsläpp 2018			
303-1 Interaktioner med vatten som gemensam resurs	45		
303-3 Vattenuttag	45		
303-4 Vattenutsläpp	45		
303-5 Vattenförbrukning	45		
Utsläpp			
GRI 3: Materiell aspekt 2021			
3-3 Styrning av materiella aspekter	35		
GRI 305: Utsläpp 2016			
305-1 Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	35-37		
305-2 Indirekta utsläpp av växthusgaser, energi (Scope 2)	35-37		
305-3 Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)	35-37		
305-4 Utsläppsintensitet växthusgaser	35-37		
305-5 Minskning av växthusgasutsläpp	35-37		
305-6 Utsläpp av ozonnedbrytande ämnen (ODS)	–	Information saknas	Följs inte upp pga ej materiellt
305-7 Kväveoxider (NOx), svaveloxider (SOx), och andra betydande utsläpp till luft	–	Information saknas	Följs inte upp pga ej materiellt
Avfallshantering			
GRI 3: Materiell aspekt 2021			
3-3 Styrning av materiella aspekter	41, 45		
GRI 306: Avfallshantering 2020			
306-1 Genererat avfall och betydande avfallsrelaterade effekter	41, 45		

Upplysning	Sida	Utelämnande	
		Skäl	Förklaring
306-2 Styrning av betydande avfallsrelaterade effekter	–	Inte tillämplig	
306-3 Genererat avfall	41, 45		
306-4 Avfall till återanvändning och återvinning	41, 45		
306-5 Avfall till förbränning och deponering	41, 45		
Miljömässig leverantörsbedömning			
GRI 3: Materiell aspekt 2021			
3-3 Styrning av materiella aspekter	39-40		
GRI 308: Leverantörsbedömning utifrån miljöaspekter			
308-1 Andel nya leverantörer som utvärderats enligt kriterier för miljö	39-40		
308-2 Negativ miljöpåverkan i leverantörskedjan samt vidtagna åtgärder	39-40		
Medarbetare			
GRI 401: Medarbetare 2016			
401-1 Nyanställning och personalomsättning	20-21, 44		
401-3 Föräldradedighet	44		
Relation mellan anställda och ledning			
GRI 402: Relation anställda/ledning 2016			
402-1 Minsta uppsägningstid vid verksamhetsförändringar	44		
Hälsa och säkerhet i arbetet			
GRI 3: Materiell aspekt 2021			
3-3 Styrning av materiella aspekter	37		
GRI 403: Hälsa och säkerhet i arbetet			
403-1 Styrsystem för arbetsrelaterad hälsa och säkerhet	37-38		
403-2 Identifiering av faror, riskbedömning och incidenter	37-38		
403-3 Arbetsrelaterad hälsovård	37-38		
403-4 Anställdas delaktighet, samråd och kommunikation kring arbetsmiljö och säkerhet	37-38, 44		
403-5 Utbildning av anställda kring arbetsrelaterad hälsa och säkerhet	37-38		
403-6 Främjande av anställdas hälsa	37-38		
403-7 Förebyggande och begränsning av arbetsrelaterad hälsa och säkerhet direkt kopplad till affärsrelationer	37-38		
403-8 Anställda som omfattas av ledningssystem för hälsa och säkerhet i arbetet	38		
403-9 Arbetsrelaterade skador	38		
403-10 Arbetsrelaterade hälso- problem	37-38		

GRI innehållsindex (forts.)

Upplysning	Sida	Utelämnande	
		Skäl	Förklaring
Utbildning och kompetensutveckling			
GRI 404: Utbildning och kompetensutveckling			
404-3 Andel anställda som får regelbunden utvärdering och uppföljning av prestation och karriärutveckling	44		
Mångfald och likabehandling			
GRI 405: Mångfald och lika behandling			
405-1 Mångfald i styrelse, ledning och anställda	44-45 46		
405-2 Kvinnors grundlön och ersättning i förhållande till mäns	44-45		
Icke-diskriminering			
GRI 406: Icke-diskriminering			
406-1 Antal fall av diskriminering samt vidtagna åtgärder	44		
Organisationsfrihet och kollektiva förhandlingar			
GRI 3: Materiell aspekt 2021			
3-3 Styrning av materiella aspekter	39		
GRI 407: Organisationsfrihet och kollektiva förhandlingar			
407-1 Verksamheter och leverantörer där rätten till organisationsfrihet och kollektiva förhandlingar kan vara hotad	39-40 44		

Upplysning	Sida	Utelämnande	
		Skäl	Förklaring
Barnarbete			
GRI 3: Materiell aspekt 2021			
3-3 Styrning av materiella aspekter	39		
GRI 408: Barnarbete			
408-1 Verksamheter och leverantörer där betydande risk för barnarbete identifierats	39-40 45		
Tvångsarbete			
GRI 3: Materiell aspekt 2021			
3-3 Styrning av materiella aspekter	39		
GRI 409: Tvångsarbete			
409-1 Verksamheter och leverantörer där betydande risk för tvångsarbete eller obligatoriskt arbete identifierats	39-40 45		
Social leverantörsbedömning			
GRI 3: Materiell aspekt 2021			
3-3 Styrning av materiella aspekter	39		
GRI 414: Social leverantörsbedömning			
414-1 Andel nya leverantörer som granskats utifrån sociala kriterier	39-40		
414-2 Negativ påverkan på arbetsförhållandena i leverantörskedjan samt vidtagna åtgärder	39-40		



Under 2022 uppdaterade Assemblin sin väsentlighetsanalys med utgångspunkt i den metodologi som GRI 2021 föreskriver. Metod- och processbeskrivning för väsentlighetsanalysen beskrivs i not 2 på sidan 47.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten



Till bolagsstämman i Assemblin Group AB, org. nr 559077-5952

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2022 på sidorna 28–50 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 31 mars 2023

KPMG AB

Helena Arvidsson Älgne

Auktoriserad revisor