



Godkänd av: Koncernstyrelsen

Gäller för: Assemblinkoncernen

Dokumenttyp: Koncernpolicy

Beslutad/Granskad: 2023-09-27

Version 2.1 (2023)

Ansvarig: Hållbarhetschef

Hållbarhetspolicy

Syftet med denna policy är att fastställa Assemblin Group AB:s och dess dotterbolags ("Assemblin") övergripande ambitioner inom hållbarhetsområdet, vilket bland annat inkluderar arbetsmiljö, etik, miljö och kvalitet.

Hållbarhetspolicyen fungerar som ett brett ramverk för all verksamhet inom koncernen och anger en lägsta standard.

Innehåll

1	Inledning	2
1.1	Materiella hållbarhetsaspekter	2
2	Våra hållbarhetsstrategier och hållbarhetsprinciper	3
2.1	Hållbarhetsstrategier och -principer huvudsakligen riktade mot våra kunder	3
2.2	Hållbarhetsstrategier och -principer huvudsakligen riktade mot våra medarbetare	3
2.3	Hållbarhetsstrategier och -principer huvudsakligen riktade mot våra investerare	4
2.4	Hållbarhetsstrategier och -principer huvudsakligen riktade mot samhället i stort	4
2.5	Andra viktiga hållbarhetsaspekter inom områden som inte är materiella för Assemblin	5
3	Ställningstaganden till internationella överenskommelser och standards	6
4	Intressentdialog och omvärldsbevakning	6
5	Ansvar och styrning	6
6	Uppföljning och rapportering	6
7	Revision och distribution	7
8	Referenser	7

1 Inledning

Assemblins ambition är att bedriva en ansvarstagande och värdeadderande verksamhet utan att kompromissa med möjligheterna att göra det också i framtiden. Detta innebär att Assemblin tar ett långtgående ansvar för den verksamhet som bedrivs och även för hur den påverkar människor, miljön och samhället i stort.

Den naturliga utgångspunkten i vårt hållbarhetsarbete är att vi ska bedriva en lönsam och sund verksamhet med respekt för vår omvärld, och hushålla med egna och andras resurser. Vi ska vara en ansvarsfull aktör i bred mening, och addera värde för såväl kunder, medarbetare och investerare som samhället i stort. Vi har valt att använda intressentperspektivet som bas för vårt hållbarhetsarbete, och utifrån det formulerat ambitioner, strategier och principer, som utvecklas längre ned i denna policy.



1.1 Materiella hållbarhetsaspekter

Baserat på Assemblins geografiska spridning, verksamhet och dess påverkan på omvärlden har Assemblin identifierat tretton hållbarhetsaspekter som uppfattas som mest väsentliga för oss att arbeta med. Dessa hållbarhetsaspekter redovisas i tabellen nedan. Dessa hållbarhetsaspekter prövas löpande genom en väsentlighetsanalys så att vi kan prioritera de insatser till områden som har störst påverkan och genererar störst nytta. Utöver våra tretton hållbarhetsaspekter finns ett antal andra viktiga områden där vår hållbarhetspåverkan bedöms vara mycket begränsad, vilket innebär att de är icke-materiella för oss att arbeta med (se mer kapitel 2.5).

Intressent-grupp	Ambition	Övergripande hållbarhetsstrategier	Väsentliga hållbarhetsaspekter
Kunder	Bäst för kunderna. Vi ska vara en ansvarsfull och värdeadderande affärspartner	Vi ska vara kundernas förstahandsval av installationspartner genom att leverera innovativa, smarta och hållbara installationer som får byggnader att fungera och människor att trivas. Detta uppnås genom hög kompetens, klok och säker materialhantering samt effektiva och strukturerade processer.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Energieffektiva och hållbara installationslösningar 2. Effektiva och säkra metoder 3. Avfallshantering och återbruk
Medarbetare	Bäst för medarbetarna. Vi ska vara en ansvarsfull och värdeadderande arbetsgivare	Vi ska vara branschens mest attraktiva arbetsgivare genom att vara en utvecklande och ansvarstagande arbetsgivare som erbjuder spännande uppdrag i en god, säker och icke-diskriminerande arbetsmiljö.	<ol style="list-style-type: none"> 4. Hälsa och säkerhet (arbetsmiljö) 5. Medarbetarutveckling och anställningsvillkor 6. Mångfald och jämställdhet
Investerare	Bäst för investerare Vi ska vara ett ansvarsfullt och värdeadderande investeringsobjekt	Vi ska generera en stabil och lönsam utveckling genom ett disciplinerat entreprenörskap kombinerat med kontrollerade risker och sund affäretik, vilket ger starka kassaflöden och goda resultat.	<ol style="list-style-type: none"> 7. Finansiellt resultat och skatt 8. Affäretik 9. Bolagsstyrning, riskhantering och information
Samhälle	Bäst för omvärlden. Vi ska vara en ansvarsfull och värdeadderande samhällsaktör	Vi ska bedriva verksamhet med minimal negativ påverkan på samhället och miljön, såväl i egen verksamhet som i vår värdekedja.	<ol style="list-style-type: none"> 10. Koldioxidutsläpp 11. Ansvarsfullt inköp 12. Kemikaliehantering 13. Lokalt samhällsengagemang

2 Våra hållbarhetsstrategier och hållbarhetsprinciper

Hållbarhetsområdet är ett brett område, som täcker såväl kvalitet, arbetsmiljö, miljö, etik, mänskliga rättigheter, finansiell utveckling, information och samhällsengagemang. Att vi följer lagstiftning och praxis i de länder vi verkar samt skyddar naturresurser och bidrar till ett välmående samhälle är en naturlig utgångspunkt, men vi har högre ambitioner med vår verksamhet än så. För att tydliggöra våra målsättningar inom det breda hållbarhetsområdet har vi formulerat hållbarhetsstrategier i förhållande till våra huvudsakliga intressenter samt tretton principer (kopplade till våra materiella hållbarhetsaspekter) som vi förpliktar oss till.

2.1 Hållbarhetsstrategier och -principer huvudsakligen riktade mot våra kunder

Vi ska vara kundernas förstahandsval av installationspartner. Det ska vi åstadkomma genom att leverera innovativa, smarta och hållbara installationslösningar som får byggnader att fungera och människor att må trivas. Detta ska uppnås genom hög kompetens, klok och säker materialhantering samt genom effektiva och strukturerade processer anpassade till våra kunders krav och önskemål. Det åstadkoms genom att vi tillämpar följande principer:

1. **Erbjuda smarta, energieffektiva och hållbara installationslösningar**

Våra produkter och tjänster ska alltid levereras på rätt sätt, i rätt tid, och till den kvalitet och det pris som överenskommit. Samtidigt är vår ambition att skapa värdeadderande och långsiktigt hållbara installationslösningar i varje uppdrag, som bidrar till ett kostnadseffektivt projekt men samtidigt minimerar byggnadens energianvändning, miljöpåverkan och kostnader ur ett livscykelperspektiv.

2. **Tillämpa effektiva och säkra metoder**

Vi har ett strukturerat arbetssätt och våra leveranser ska alltid motsvara våra kunders krav och relevanta branschstandarder. Alla uppdrag ska utföras av behörig personal, och vi har de certifikat som krävs för de tjänster vi utför och produkter vi framställer.

3. **Aktiv avfallshantering och utvärdering av återbruk**

Vi ska aktivt minska mängden avfall och restprodukter genom återvinning och klok avfallshantering. Där det är ekonomiskt försvarbart och möjligt ska vi utvärdera möjligheten att använda återbruk där kunder så önskar.

2.2 Hållbarhetsstrategier och -principer huvudsakligen riktade mot våra medarbetare

Vi ska vara branschens mest attraktiva arbetsgivare genom att vara en utvecklande och ansvarstagande arbetsgivare som erbjuder spännande uppdrag i en god, säker, inkluderande och icke-diskriminerande arbetsmiljö. Det åstadkoms genom att vi tillämpar följande principer:

4. **Aktiv medarbetarutveckling och goda arbetsvillkor**

Vi ska erbjuda alla medarbetare och ledare utvecklingsmöjligheter genom ett omfattande utbildningssystem, ett strukturerat lärlingssystem och en tydlig karriärtrappa. Vår organisation är starkt decentraliserad och vi tror på frihet under ansvar vilket bidrar till en meningsfull personlig utveckling. Vi tillämpar marknadsmässiga och rättvisa ersättningar, och vi involverar medarbetarna och deras fackliga representanter i beslut om ersättningar och bolagets angelägenheter. Assemblin tolererar inte någon form av barnarbete, tvångsarbete eller människohandel, vilket också är förbjudet enligt lag i de länder där Assemblin är verksam. Assemblins arbetsgivaransvar preciseras i den gemensamma HR-policyn, och Assemblin följer i övrigt också de principer som följer av kollektivavtalen och lagstiftning i Norden.

5. **Fokus på hälsa och säkerhet i arbetsmiljö**

Vi ska arbeta aktivt för välmående medarbetare och en säker arbetsmiljö med målsättningen att våra medarbetare ska trivas och inte skadas i sitt arbete. Våra medarbetare ska ha goda förutsättningar för att kunna utföra sina uppdrag på ett säkert sätt, vilket inkluderar rätt utbildning, rätt utrustning och ändamålsenliga verktyg. I all verksamhet ska det finnas väl dokumenterade riskhanteringsprocesser, rutiner för incidentrapportering och strukturerad riskbedömning före varje uppdrag, vilket inkluderar arbete vid höga höjder, heta arbeten, brandrisker, maskinsäkerhet och andra miljörisker. Vi har en tydlig nollvision när det gäller arbetsplatsolyckor, vilket beskrivs mer i detalj i vår gemensamma HR-policy och Uppförandekod.

6. **Aktivt främjande av mångfald, inkludering och jämställdhet**

Vi ställer oss till fullo bakom FN:s mänskliga fri- och rättigheter, och verkar för en ökad mångfald och inkludering. Vi accepterar inte någon form av diskriminering eller trakasserier. Detta beskrivs ytterligare i vår gemensamma HR-policy och Uppförandekod.

2.3 Hållbarhetsstrategier och -principer huvudsakligen riktade mot våra investerare

Vi ska generera en stabil och lönsam tillväxt med starka kassaflöden genom resultatfokus samt ett disciplinerat entreprenörskap kombinerat med kontrollerade risker och ett sunt affärsetiskt förhållningssätt. Det åstadkoms genom att vi tillämpar följande principer:

7. **Fokus på finansiellt resultat och skatt**

Vi ska säkerställa en stabil och stark finansiell utveckling genom att fokusera på lönsamhet och genom att de finansiella resurserna sköts på rätt sätt. Avseende skatt så tillämpas gällande skattelagar och rådande praxis. Assemblin eftersträvar också en öppen dialog med skattemyndigheterna i de länder där vi bedriver verksamhet.

8. **Aktiv bolagsstyrning och riskhantering samt korrekt information**

Vi ska tillvarata de möjligheter som finns på marknaden genom en aktiv omvärldsbevakning och samtidigt begränsa våra risker genom god bolagsstyrning och ett strukturerat riskarbete i enlighet med tydliga och väl dokumenterade processer. Vår bolagskommunikation ska vara korrekt och tillförlitlig. All data- och informationshantering ska ske på ett säkert sätt enligt de krav som preciseras i vår Kommunikationspolicy, IT-säkerhetspolicy samt Integritetspolicy.

9. **Sund affärsetik**

Vår verksamhet ska präglas av ett sunt etiskt förhållningssätt enligt vår Uppförandekod (Code of Conduct) och andra därtill relaterade policyer. Misstanke om brott mot vår Uppförandekod ska kunna anmälas anonymt och utan risk för negativa repressalier. Vi har en särskild uppförandekod för våra leverantörer.

2.4 Hållbarhetsstrategier och -principer huvudsakligen riktade mot samhället i stort

Som en ansvarstagande samhällsaktör eftersträvar Assemblin även efter att bidra till en positiv samhällsutveckling även utanför den egna verksamheten. Det innebär att vi verkar för att minimera de negativa effekterna som vår verksamhet ger upphov till på miljön och samhället, såväl i egen verksamhet som i vår värdekedja. I vår egen verksamhet förpliktar vi oss till att optimera vår resurs- och energianvändning samt minska koldioxidutsläpp i vårt eget dagliga arbete. Utgångspunkten är att vi ska bedriva vår verksamhet på ett miljömässigt hållbart sätt och att vi ska efterleva eller överträffa de krav som finns i lagar, regler och internationella överenskommelser vad avser minskning av emissioner och utsläpp i luft, land och vatten. Det åstadkoms genom att vi tillämpar följande principer:

10. **Minskade koldioxidutsläpp (i vår egen verksamhet och i hela värdekedjan)**

Vi ska eftersträva en minskning av emissioner och utsläpp genom minskad energianvändning och god planering. På lång sikt eftersträvas också utfasning av fossilt bränsle och en ökning av andelen förnybar energi (och annan fossilfri energi). I våra uppdrag ska vi eftersträva att använda råmaterial, annat material och metoder som minskar en byggnads klimatbelastning ur ett livscykelperspektiv.

11. **Ansvarsfullt inköp (miljö och mänskliga rättigheter i leverantörskedjan)**

Genom att integrera miljömässiga, etiska och sociala krav (främst säkerhet i arbetsmiljö och mänskliga rättigheter) i våra inköpsprocesser kan vi säkerställa att leverantörer samt inköpt material och produkter motsvarar Assemblins krav och förväntningar. Viktiga verktyg i leverantörsstyrningen är Assemblins gemensamma Uppförandekod för leverantörer, riktlinjerna i vår gemensamma Inköspolicy samt en god leverantörsdialog. I alla uppdrag ska vi undvika råmaterial, andra material och metoder som innebär risker för miljön och samhället. Inköpen styrs mot ett godkänt produktsortiment genom Assemblin Bästa Val.

12. **Säker kemikaliehantering**

I alla våra uppdrag ska vi undvika kemikalier och metoder som innebär risker för miljön och samhället. För att kunna kontrollera kemikalierisker ska all verksamhet ha ett kemikaliehanteringssystem.

13. **Lokalt samhällsengagemang**

Vi ska bidra till den sociala utvecklingen genom lokalt samhällsengagemang, främst med koppling till vår verksamhet och/eller på de orter vi bedriver verksamhet.

2.5 Andra viktiga hållbarhetsaspekter inom områden som inte är materiella för Assemblin

Utöver de tretton hållbarhetsaspekter som utifrån vår verksamhet och dess påverkan på samhället uppfattas som relevanta för Assemblin att arbeta med, finns ett antal andra viktiga hållbarhetsaspekter:

- **Skydd av vattenresurser**

Vår uppfattning är att jordens vattenresurser bör skyddas, men eftersom Assemblin inte använder vatten i den egna verksamheten sker inget vattenuttag, vattenutsläpp eller vattenförbrukning. Assemblins utsläpp och påverkan på vatten har därför ingen inverkan på samhället, vilket gör att denna hållbarhetsaspekt är icke-väsentlig för vår verksamhet.

- **Andra utsläpp till atmosfären (utöver koldioxid)**

Vår uppfattning är att alla skadliga utsläpp till atmosfären bör minimeras, men eftersom Assemblin huvudsakligen är en tjänsteleverantör genererar den egna verksamheten inga direkta utsläpp till atmosfären förutom utsläpp av CO₂, NO_x och SO_x från transporter av medarbetare och material till och från våra arbetsplatser, samt lite värme och el till våra egna lokaler. Av dessa utsläpp upplevs CO₂-utsläppen ha störst negativ påverkan på omvärlden, vilket innebär att andra luftutsläpp bedöms ha en mindre hållbarhetspåverkan och därför bedöms som icke-materiella för vår verksamhet. Assemblins principer för koldioxidutsläpp beskrivs under den väsentliga hållbarhetsprincipen *Koldioxid*.

- **Biologisk mångfald och djurs rättigheter**

Även om det är Assemblins uppfattning att biologisk mångfald och djurens rättigheter är viktiga frågor som måste skyddas, bedöms Assemblins verksamhet inte ha någon direkt inverkan på dessa områden, vilket gör att dessa hållbarhetsaspekter bedöms som icke-materiella för vår verksamhet.

3 Ställningstaganden till internationella överenskommelser och standards

Assemblin stödjer FN:s globala mål för en hållbar utveckling (SDG) och ställer sig till fullo bakom principerna i FN:s Allmänna deklaration av mänskliga fri- och rättigheter och definition av en rättsstat. Assemblin har dessutom valt att följa principerna i FN:s "Global Compact" (inklusive ILO:s Konventioner om god arbetsmiljö), som också är en viktig utgångspunkt för innehållet i vår uppförandekod, även om någon formell anslutning inte har gjorts. Utöver detta sympatiserar Assemblin med Klimatöverenskommelsen i Paris ("Parisavtalet"), FN:s konvention mot korruption samt OECD:s Riktlinjer för multinationella företag.

4 Intressentdialog och omvärldsbevakning

För att förstå hur verksamheten påverkar omvärlden och vilka förväntningar som ställs på Assemblin är det viktigt att Assemblin har en strukturerad och aktiv dialog med de viktigaste intressentgrupperna. Det innebär att Assemblin kan identifiera, analysera och hantera omvärldens förväntningar, men också risker och möjligheter. Omvärldsdialogen summeras och diskuteras i bolagets hållbarhetskommitté, och risker och möjligheter hanteras årligen i koncernledningen och i styrelsen.

5 Ansvar och styrning

Assemblins koncernchef har det yttersta ansvaret för hållbarhetsarbetet. För att säkerställa att hållbarhetsaspekterna i Assemblins verksamhet tillgodoses finns en hållbarhetschef med ansvar för att samordna, driva och följa upp hållbarhetsarbetet i hela koncernen. Hållbarhetschefen är också sammankallande i Assemblins hållbarhetskommitté, där också koncernens chefsjurist samt representanter från respektive affärsområde ingår. Kommitténs uppgift är att bevaka lagstiftningen, följa upp gemensamma hållbarhetsinitiativ, genomföra en årlig målgruppsanalys och riskkartläggning, kanalisera och sprida goda idéer samt bereda underlag för beslut i koncernledningen. Därutöver har hållbarhetschefen ansvar för uppföljning och rapportering av Assemblins hållbarhetsarbete.

6 Uppföljning och rapportering

Assemblin har en strukturerad uppföljning av hållbarhetsarbetet halvårsvis, då utvalda hållbarhetsindikatorer rapporteras via koncernens affärsstödssystem genom CFO-nätverket. Resultatet presenteras för koncernledningen och styrelsen, som också löpande informeras om pågående utvecklingsprojekt och större hållbarhetsinitiativ samt beslutar om koncernens årliga hållbarhetsplan.

På årsbasis redovisas dessa nyckeltal externt i en särskild hållbarhetsrapport.

7 Revision och distribution

Hållbarhetspolicyn ska uppdateras vid behov och granskas av koncernstyrelsen årligen.

Hållbarhetspolicyn ska kommuniceras till och finnas tillgänglig för all personal via Assemblins intranät.

8 Referenser

Hållbarhetspolicyn fungerar som ett brett ramverk för all verksamhet inom koncernen och anger en lägsta standard. Inom Assemblin kan kompletterande styrdokument med högre ambitioner finnas i specifika projekt eller serviceuppdrag. Andra koncernövergripande styrdokument som tangerar hållbarhetsområdet är:

- Assemblins Uppförandekod
- Assemblins Uppförandekod för leverantörer
- Assemblins Mut- och korruptionspolicy
- Assemblins Konkurrensbegränsningspolicy
- Assemblins Inköpspolicy
- Assemblins HR-policy